



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### 1. IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá  
Versión 34 del 15-ABRIL-2024  
Código BPIN 2020110010068

Banco BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)  
Estado INSCRITO el 08-Junio-2020, REGISTRADO el 18-Junio-2020  
Tipo de proyecto Desarrollo y fortalecimiento institucional  
Etapa del proyecto Inversión Ejecución

### 2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI  
Propósito 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente  
Programa General 56 Gestión Pública Efectiva

### 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En el marco de la construcción del Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI, a través del proceso de participación ciudadana liderado por la Secretaría Distrital de Planeación, se realizaron audiencias ciudadanas, previa entrega del concepto al Plan de Desarrollo, en las que se recogieron aportes desde las organizaciones sociales, poblacionales, gremiales y territoriales.

Por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social, entre abril y mayo de 2020 se dio respuesta a 124 aportes, sugerencias e inquietudes asociadas a los temas de Infancia, juventud, adulto mayor, habitabilidad en calle, discapacidad, población migrante, nutrición, prevención de la violencia, acceso a justicia familiar, prevención de la maternidad y paternidad tempranas, LGBTI, abordaje territorial, infraestructura, talento humano, inspección y vigilancia de los servicios sociales, servicio a la ciudadanía y sistemas de información.

### 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y en la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Secretaría de Integración Social es la entidad del sector social que desarrolla servicios sociales destinados a disminuir la vulnerabilidad y restituir los derechos de la población más vulnerable en las veinte (20) localidades de la ciudad y para esto, cuenta con las unidades operativas en las cuales se prestan los servicios sociales dirigidos a los diferentes grupos poblacionales a los que se orientan las políticas y acciones institucionales ofrecidas por la Entidad.

La Entidad, como cabeza del Sector de Integración Social, presta sus servicios sociales a la comunidad a través de las unidades operativas a su cargo y por ende requiere una elevada coordinación interna y procesos institucionales eficientes. Aunque las funciones de la institución se encuentran claramente definidas y distribuidas entre sus diferentes dependencias, cada proceso constituye una responsabilidad horizontal, que puede ser de carácter estratégico, misional, de apoyo, o de seguimiento, evaluación y control. De ahí surge la importancia de garantizar su funcionamiento y convertir dichas unidades operativas y dependencias en espacios seguros y con altos estándares de calidad, de acuerdo con las normas aplicables tales como los estándares de los servicios, normas de gestión ambiental, documental, y demás normas técnicas que regulan cada proceso, en consonancia con los objetivos del Sistema Integrado de Gestión.

Unido a lo anterior, debe proporcionar el Talento Humano suficiente, que cumpla con las condiciones, características y competencias requeridas para liderar la Política Social de Bogotá, en un entorno de trabajo digno y decente que promueva su desarrollo integral, garantizando su bienestar y condiciones de seguridad y salud en el trabajo, orientando la Gestión del Talento Humano de manera integral y sistémica a partir del Sistema Integrado de Gestión -SIG-, en especial a través del componente del Sistema de Desarrollo Administrativo -SISTEDA, la aplicación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI- y los requisitos exigidos por la norma NTCGP: 2009.

Para lograr lo anterior, la Secretaría de Integración Social en el marco del Plan de Desarrollo "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA EL SIGLO XXI 2020-2024" formuló el proyecto de inversión "Fortalecimiento de la Gestión



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	34 del 15-ABRIL-2024
Código BPIN	2020110010068

Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano" con el cual pretende abordar la problemática identificada relacionada con los diferentes factores que afectan al prestación de los servicios logísticos, de gestión ambiental, de gestión documental, y de gestión del talento humano.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de 4 componentes:

- SERVICIOS LOGÍSTICOS:** Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de materiales de papelería, caja menor entre otros.
- SERVICIOS DOCUMENTALES:** Por medio de este componente se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la Entidad, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.
- SERVICIOS AMBIENTALES:** Por medio de éste componente se orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.
- SERVICIOS DE TALENTO HUMANO:** Por medio de este componente se facilita la disponibilidad del personal requerido para la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal.

### 6. OBJETIVOS

#### Objetivo general

- Fortalecer la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo

#### Objetivo(s) específico(s)

- Fortalecer la gestión institucional a través de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- Fortalecer la gestión y desarrollo integral del talento humano de la SDIS, con énfasis en los componentes de trabajo decente y digno garantizando las condiciones de protección y prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer los recursos físicos, técnicos y tecnológicos para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos.
- Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.

### 7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
<b>Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)</b>				
1	Implementar el	100.00	% de las soluciones en materia de servicios logísticos	para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad.
2	Implementar el	48.00	% del sistema Interno	de Gestión Documental y Archivo
3	Gestionar la implementación del	100.00	% de los lineamientos Ambientales	en las Unidades Operativas activas de la Entidad



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	34 del 15-ABRIL-2024
Código BPIN	2020110010068

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
4	Contar con el	100.00	% del Recurso Humano	acorde a las necesidades de la Entidad
5	Realizar	1.00	Proceso de Rediseño Institucional	para ajustar la estructura organizacional y la planta de personal a las necesidades de la SDIS
6	Implementar el	100.00	% del plan de acción	del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
7	Implementar el	100.00	% del plan de acción	de la política pública de gestión y desarrollo integral del Talento Humano en la SDIS

### 8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2024

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Edificios	442	1,703	317	0	0	2,462
Maquinaria y equipo	111	34	0	0	0	145
Materiales	3,968	562	177	833	1,093	6,633
Servicios domiciliarios	0	46	0	0	0	46
Servicios para la comunidad, sociales y personales	12	30,457	0	0	18,752	49,221
Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	168,781	97,264	166,332	137,361	190,100	759,838
Transporte	8,487	16,340	10,223	34,932	30,449	100,431
Trasferencias corrientes y de capital	0	171,163	0	0	0	171,163
Servicios de alojamiento comidas y bebidas	0	18	0	0	0	18
Gastos imprevistos	0	0	835	1,109	1,000	2,944
Servicios financieros y conexos	0	0	392	269	509	1,170
Mano de obra calificada	0	0	163,376	207,894	194,851	566,121
Mantenimiento maquinaria y equipo	0	0	688	1,419	1,387	3,494
Impuestos, pagos de derechos, contribuciones, multas y sanciones	0	0	24	0	0	24
Disminución de pasivos	0	0	330	0	38	368

### 9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2024

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

Ejecutado Planes anteriores	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto
\$0	\$181,801	\$317,587	\$342,694	\$383,817	\$438,179	\$1,664,078

### 10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripción
2020	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2021	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	34 del 15-ABRIL-2024
Código BPIN	2020110010068

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2022	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2023	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2024	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.

### 11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquén
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristóbal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibón
- 10 Engativá
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Mártires
- 15 Antonio Nariño
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolívar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

### 12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Guía metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa de identificación.	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS.	28-04-2020
2 Guía Metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa preparación.	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS.	06-05-2020
3 Lineamientos para adelantar el proceso de registro y viabilidad en el sistema SUIFP territorio e inscripción y registro en el sistema ¿SEGPLAN.	Secretaría Distrital de Planeación.	22-05-2020

### 13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

VERSIÓN FORMATO FICHA EBI: 03



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá  
 Versión 34 del 15-ABRIL-2024  
 Código BPIN 2020110010068

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
4 Proyecto 1118 "Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano" - Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" 2016-2020	Secretaría Distrital de Integración Social	31-12-2019
5 Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019-2030	Secretaría Distrital de Planeación	01-12-2019
6 Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030	Secretaría Distrital de Planeación	01-12-2019

POT - Decreto 190/2004  
 Estructura funcional y de servicios - EFS  
 Sistema de equipamientos urbanos

### 14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004  
 Plan maestro de bienestar social

### 15. OBSERVACIONES

24/08/2022 Se realiza solicitud de vigencias futuras para el año 2023 por valor de \$65.465 millones, con el objeto de garantizar la continuidad en los servicios de manipulación de alimentos y trasporte, en el total de la unidades operativas de la entidad.

10102022 ajuste componentes vig 2022 actualización trimestral y 2023 asignación cuota.

12102022 ajuste componente vig 2023 por asignación cuota.

12012023 juste componentes vig 2022 actualización cierre

23022023 Ajuste componentes por inflactación

18/04/2023 Se ajusta ficha EBI por ajuste en insumos MGA y Gerencia del proyecto

14/07/2023 Se actualiza ficha EBI por ajuste en componentes

14/07/2023 Se actualiza ficha EBI por ajuste en componentes

14/07/2023 Se actualiza ficha EBI por ajuste en componentes 2024

17/01/2024 Se actualiza ficha EBI por ajuste de componentes cierre 2023

08/03/2024 Actualización por ejercicio de inflactación

15/04/2024 Se actualiza ficha EBI por ajuste en componentes

### 16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Gloria Matilde Torres Cruz  
 Area Subdirección Administrativa y Financiera  
 Cargo Subdirectora  
 Correo gtorresc@sdis.gov.co  
 Teléfono(s) 0613279797 ext 32001

### 17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

#### ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá  
Versión 34 del 15-ABRIL-2024  
Código BPIN 2020110010068

#### CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

##### Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI en el propósito Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. programa estratégico Gestión pública efectiva, abierta y transparente y el programa Gestión Pública Efectiva

#### RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre IVETTE CATALINA MARTÍNEZ MARTÍNEZ  
Area DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRATÉGICO  
Cargo DIRECTORA  
Correo IMARTINEZM@SDIS.GOV.CO  
Teléfono 3279797 EXT 42000  
Fecha del concepto 18-JUN-2020

#### OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna