

RESOLUCIÓN No. 133 DE 29 ENERO 2021

“Por la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social, para la vigencia 2021”.

LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

En uso de sus facultades legales, en especial las conferidas en el artículo 15 de la Ley 909 de 2004, en los artículos 2.2.22.2.1 y 2.2.22.3.14 del Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado por el Decreto Nacional 648 de 2017, en los artículos 2.2.4.6.1 y 2.2.4.6.8 del Decreto Nacional 1072 de 2015, en el Decreto Distrital de nombramiento 101 de 2004 y,

CONSIDERANDO

Que el literal a) del numeral 2 del artículo 15 de la Ley 909 de 2004, señala que las entidades deberán, a través de las unidades de personal o quienes hagan sus veces, elaborar anualmente los planes estratégicos de recursos humanos.

Que el artículo 2.2.22.2.1 del Decreto Nacional 1083 de 2015, sustituido por el artículo 1 del Decreto Nacional 1499 de 2017, dispone que las políticas de desarrollo administrativo de que trata la Ley 489 de 1998, formuladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y los demás líderes, se denominarán políticas de Gestión y Desempeño Institucional y comprenderán, entre otras, la Política de Gestión del Talento Humano.

Que el numeral 3 del artículo 2.2.22.2.1 *Ibidem* adopta como una de las políticas de desarrollo administrativo la Gestión del Talento Humano, la cual está orientada al desarrollo y cualificación de los/as servidores/as públicos/as buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias; vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados; e incluye, entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

Que el artículo 2.2.22.3.14 del Decreto Nacional 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional 612 de 2018, establece que de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, las entidades deberán integrar al Plan de Acción, los planes institucionales y estratégicos, entre ellos, el Plan Anual de Vacantes, el Plan de Previsión de Recursos Humanos, el Plan Estratégico de Talento Humano, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Incentivos Institucionales y el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Que de conformidad con la Guía de Gestión de la Estrategia del Talento Humano para el sector público colombiano del Departamento Administrativo de la Función Pública, la planeación estratégica del Talento Humano se entiende como un sistema integrado de gestión, que tiene como propósito la generación de acciones para el desarrollo integral de los/as servidores/as públicos/as dentro de la

RESOLUCIÓN No. 133 DE 29 ENERO 2021

“Por la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social, para la vigencia 2021”.

entidad y, el cumplimiento de sus propósitos, se da en la medida de que pueda articularse de manera armónica con el direccionamiento estratégico de la entidad y ser un referente para la definición de planes, programas y proyectos que posibiliten el fortalecimiento de la gestión que realizan los/as servidores/as públicos/as.

Que en relación con el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos, el literal b) del numeral 2 del artículo 15 y, el numeral 1 del artículo 17 de la Ley 909 de 2004 señalan que las entidades deberán formular y adoptar anualmente los planes de vacantes y de previsión de recursos humanos.

Que el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos tienen como objetivo general contribuir al logro efectivo de las metas y objetivos institucionales, garantizando la existencia de personal suficiente y competente.

Que en lo concerniente al Plan de Bienestar Social e Incentivos institucionales y al Plan Institucional de Capacitación, el literal c) del artículo 3 del Decreto Ley 1567 de 1998 dispone que las entidades, con el propósito de organizar la capacitación interna, deberán formular con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación y, en el artículo 34, señala que el jefe de cada entidad deberá adoptar y desarrollar internamente planes anuales de incentivos institucionales, de acuerdo con la ley y los reglamentos.

Que la Ley 909 de 2004 y el Decreto Nacional 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, señalaron los lineamientos para la elaboración de los planes anuales de capacitación y los programas de estímulos, así como aspectos relacionados con los beneficiarios de los programas de educación no formal, de educación formal básica, primaria, secundaria y media, y de educación superior.

Que respecto al Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo, el artículo 2.2.4.6.1 del Decreto Nacional 1072 de 2015 señala las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, que deben ser aplicadas por todos los/as empleadores/as públicos/as, privados, contratistas, trabajadores/as cooperados y trabajadores/as en misión.

Que el numeral 7 del artículo 2.2.4.6.8 ibídem, establece que se debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

RESOLUCIÓN No. 133 DE 29 ENERO 2021

“Por la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social, para la vigencia 2021”.

Que el numeral 5 del artículo 2.2.4.6.12 del mismo Decreto, dispone que el empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados, entre otros documentos, el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST y, el numeral 2 del artículo 2.2.4.6.14 establece que el empleador debe garantizar los mecanismos para que se dé a conocer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST a los trabajadores y contratistas.

Que de conformidad con el marco jurídico antes señalado, se hace necesario adoptar el Plan Estratégico de Talento Humano para la vigencia 2021, el cual constituye el instrumento de planeación fundamental para adelantar la gestión del talento humano de la Secretaría Distrital de Integración Social.

RESUELVE

Artículo 1: Adoptar el Plan Estratégico de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social para la vigencia 2021, el cual forma parte integral de la presente Resolución.

Artículo 2: La implementación y evaluación del Plan Estratégico de Talento Humano adoptado en la presente Resolución, será responsabilidad de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 13B del Decreto 607 de 2007, adicionado por el artículo 2 del Decreto Distrital 445 de 2014.

Artículo 3: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

XINIA ROCÍO NAVARRO PRADA
Secretaría Distrital de Integración Social

Elaboró: Fabián Andrés Mafla -Profesional SGDTH
Aprobó: María Mercedes Rodríguez Escobar -Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Revisó: Rafael Alexis Torres Luquerna - Profesional Especializado DGC
Aprobó: Carolina Wilches Cortés -Directora de Gestión Corporativa