

COMPONENTE 3- RENDICIÓN DE CUENTAS
PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO - PAAC
VIGENCIA 2020

ENTIDAD : SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL (SDIS)

FECHA DE PUBLICACIÓN: 30 de enero de 2020

Contexto:

El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano –PAAC, contiene la estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano en cumplimiento del artículo 73 de la Ley 1474 de 2011. Dicho plan es de carácter preventivo para el control de la gestión, integrado por una serie de componentes definidos en el documento de estrategias para la construcción plan (Decreto 124 del 26 de enero 2016)

Componente	Subcomponente/ procesos	# de actividad	Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha Programada 2020	INDICADOR	Indicadores propuestos	Recursos con que cuenta la entidad para adelantar la estrategia anticorrupción
Componente 3: Rendición de cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.1	Definir el equipo líder del proceso de rendición de cuentas de la gestión correspondiente a la vigencia 2019, a partir de la estructura del año anterior.	1 equipo definido	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Febrero de 2020	INDICADOR	-	Talento humano
Componente 3: Rendición de cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.2	Actualizar la estrategia de rendición de cuentas, para la versión correspondiente a la gestión de la vigencia 2019.	1 estrategia actualizada	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Febrero de 2020	INDICADOR	-	Talento humano
Componente 3: Rendición de cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.3	Actualizar la caracterización de los ciudadanos y grupos de interés susceptibles de participar en la rendición de cuentas de la gestión de la vigencia 2019.	Actualización de base de datos de grupos de interés	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Enero a junio de 2020	INDICADOR	-	Talento humano
Componente 3: Rendición de cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.4	Publicar los informes de gestión y ejecución presupuestal de la entidad, correspondientes a la gestión de la vigencia 2019.	Informes publicados (gestión y presupuestal)	Dirección de análisis y diseño estratégico	Enero a marzo de 2020	INDICADOR	-	Talento humano
Componente 3: Rendición de cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.5	Publicar boletines de prensa e informes periodísticos sobre la rendición de cuentas correspondiente a la gestión de la vigencia 2019.	Publicaciones realizadas	Oficina Asesora de Comunicaciones	Enero a noviembre de 2020	INDICADOR	-	Talento humano

Componente	Subcomponente/ procesos	# de actividad	Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha Programada 2020	INDICADOR	Indicadores propuestos	Recursos con que cuenta la entidad para adelantar la estrategia anticorrupción
Componente 3: Rendición de cuentas	Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	2.1	Implementar las acciones programadas en la estrategia de rendición de cuentas de la gestión correspondiente a la vigencia 2019 1. Audiencia pública sectorial de rendición de cuentas 2. Escenario de diálogo con la ciudadanía Integración en acción* 3. Observatorios ciudadanos distrital y locales	Seguimiento al cumplimiento de las acciones	Dirección de análisis y diseño estratégico	Enero a noviembre de 2020	INDICADOR	-	Talento humano, recursos tecnológicos y logísticos
Componente 3: Rendición de cuentas	Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas	3.1	Establecer el esquema de incentivos ciudadanos para la participación correspondiente a 2020, dentro de la estrategia de rendición de cuentas.	1 Documento con el esquema de incentivos ciudadanos para la participación en el 2020	Dirección de análisis y diseño estratégico	Enero a junio de 2020	INDICADOR	-	Talento humano
Componente 3: Rendición de cuentas	Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional	4.1	Reportar el avance en el Plan de Rendición de cuentas de la gestión correspondiente a la vigencia 2019, en el Comité de gestión y desempeño.	3 Reportes realizados 1 análisis de las evaluaciones de la ciudadanía sobre la rendición	Dirección de análisis y diseño estratégico	Enero a noviembre de 2020	INDICADOR	-	Talento humano

Elaboró:

Componente 3: Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización de la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico

Consolidó:

Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización de la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico

(*): ó metodología vigente que aplique.

VERSIÓN COMPONENTE	FECHA (mes -año)	NOVEDAD
Versión 1	22 de enero de 2020	Versión a aprobada en Comité Institucional de Gestión y Desempeño