



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### 1. IDENTIFICACION

|             |   |
|-------------|---|
| Entidad     | 122 Secretaría Distrital de Integración Social  |
| Proyecto    | 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá |
| Versión     | 17 del 13-JULIO-2022  |
| Código BPIN | 2020110010068   |

|                    |  |
|--------------------|--|
| Banco              | BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS) |
| Estado             | INSCRITO el 08-Junio-2020, REGISTRADO el 18-Junio-2020         |
| Tipo de proyecto   | Desarrollo y fortalecimiento institucional                     |
| Etapa del proyecto | Preinversión - Prefactibilidad                                 |

### 2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

|                    |   |
|--------------------|---|
| Plan de Desarrollo | 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI                   |
| Propósito          | 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente |
| Programa General   | 56 Gestión Pública Efectiva   |

### 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En el marco de la construcción del Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI, a través del proceso de participación ciudadana liderado por la Secretaría Distrital de Planeación, se realizaron audiencias ciudadanas, previa entrega del concepto al Plan de Desarrollo, en las que se recogieron aportes desde las organizaciones sociales, poblacionales, gremiales y territoriales.

Por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social, entre abril y mayo de 2020 se dio respuesta a 124 aportes, sugerencias e inquietudes asociadas a los temas de Infancia, juventud, adulto mayor, habitabilidad en calle, discapacidad, población migrante, nutrición, prevención de la violencia, acceso a justicia familiar, prevención de la maternidad y paternidad tempranas, LGBTI, abordaje territorial, infraestructura, talento humano, inspección y vigilancia de los servicios sociales, servicio a la ciudadanía y sistemas de información.

### 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y en la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Secretaría de Integración Social es la entidad del sector social que desarrolla servicios sociales destinados a disminuir la vulnerabilidad y restituir los derechos de la población más vulnerable en las veinte (20) localidades de la ciudad y para esto, cuenta con las unidades operativas en las cuales se prestan los servicios sociales dirigidos a los diferentes grupos poblacionales a los que se orientan las políticas y acciones institucionales ofrecidas por la Entidad.

La Entidad, como cabeza del Sector de Integración Social, presta sus servicios sociales a la comunidad a través de las unidades operativas a su cargo y por ende requiere una elevada coordinación interna y procesos institucionales eficientes. Aunque las funciones de la institución se encuentran claramente definidas y distribuidas entre sus diferentes dependencias, cada proceso constituye una responsabilidad horizontal, que puede ser de carácter estratégico, misional, de apoyo, o de seguimiento, evaluación y control. De ahí surge la importancia de garantizar su funcionamiento y convertir dichas unidades operativas y dependencias en espacios seguros y con altos estándares de calidad, de acuerdo con las normas aplicables tales como los estándares de los servicios, normas de gestión ambiental, documental, y demás normas técnicas que regulan cada proceso, en consonancia con los objetivos del Sistema Integrado de Gestión.

Unido a lo anterior, debe proporcionar el Talento Humano suficiente, que cumpla con las condiciones, características y competencias requeridas para liderar la Política Social de Bogotá, en un entorno de trabajo digno y decente que promueva su desarrollo integral, garantizando su bienestar y condiciones de seguridad y salud en el trabajo, orientando la Gestión del Talento Humano de manera integral y sistémica a partir del Sistema Integrado de Gestión -SIG-, en especial a través del componente del Sistema de Desarrollo Administrativo -SISTEDA, la aplicación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI- y los requisitos exigidos por la norma NTCGP: 2009.

Para lograr lo anterior, la Secretaría de Integración Social en el marco del Plan de Desarrollo "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA EL SIGLO XXI 2020-2024" formuló el proyecto de inversión "Fortalecimiento de la Gestión



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

|             |   |
|-------------|---|
| Entidad     | 122 Secretaría Distrital de Integración Social  |
| Proyecto    | 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá |
| Versión     | 17 del 13-JULIO-2022  |
| Código BPIN | 2020110010068   |

Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano" con el cual pretende abordar la problemática identificada relacionada con los diferentes factores que afectan al prestación de los servicios logísticos, de gestión ambiental, de gestión documental, y de gestión del talento humano.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de 4 componentes:

- SERVICIOS LOGÍSTICOS:** Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de materiales de papelería, caja menor entre otros.
- SERVICIOS DOCUMENTALES:** Por medio de este componente se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la Entidad, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.
- SERVICIOS AMBIENTALES:** Por medio de éste componente se orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.
- SERVICIOS DE TALENTO HUMANO:** Por medio de este componente se facilita la disponibilidad del personal requerido para la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal.

### 6. OBJETIVOS

#### Objetivo general

- Fortalecer la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo

#### Objetivo(s) específico(s)

- Fortalecer la gestión institucional a través de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- Fortalecer la gestión y desarrollo integral del talento humano de la SDIS, con énfasis en los componentes de trabajo decente y digno garantizando las condiciones de protección y prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer los recursos físicos, técnicos y tecnológicos para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos.
- Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.

### 7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

| No.   | Proceso                         | Magnitud | Unidad de medida                                       | Descripción  |
|---|---------------------------------|----------|--|--|
| <b>Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)</b> |                                 |          |  |  |
| 1   | Implementar el                  | 100.00   | % de las soluciones en materia de servicios logísticos | para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad. |
| 2   | Implementar el                  | 48.00    | % del sistema Interno                                  | de Gestión Documental y Archivo  |
| 3   | Gestionar la implementación del | 100.00   | % de los lineamientos Ambientales                      | en las Unidades Operativas activas de la Entidad                                   |



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

|             |   |
|-------------|---|
| Entidad     | 122 Secretaría Distrital de Integración Social  |
| Proyecto    | 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá |
| Versión     | 17 del 13-JULIO-2022  |
| Código BPIN | 2020110010068   |

| No. | Proceso        | Magnitud | Unidad de medida                  | Descripción  |
|-----|----------------|----------|-----------------------------------|--|
| 4   | Contar con el  | 100.00   | % del Recurso Humano              | acorde a las necesidades de la Entidad   |
| 5   | Realizar       | 1.00     | Proceso de Rediseño Institucional | para ajustar la estructura organizacional y la planta de personal a las necesidades de la SDIS |
| 6   | Implementar el | 100.00   | % del plan de acción              | del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo   |
| 7   | Implementar el | 100.00   | % del plan de acción              | de la política pública de gestión y desarrollo integral del Talento Humano en la SDIS          |

### 8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2022

| Descripción  | Presupuesto |         |         |         |         | Total   |
|--|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|  | 2020        | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |         |
| Edificios  | 356         | 1,376   | 456     | 2,370   | 3,306   | 7,864   |
| Maquinaria y equipo  | 90          | 27      | 0       | 1,014   | 1,432   | 2,563   |
| Materiales   | 3,204       | 454     | 349     | 4,615   | 5,502   | 14,124  |
| Servicios domiciliarios                                      | 0           | 37      | 0       | 33      | 33      | 103     |
| Servicios para la comunidad, sociales y personales           | 10          | 24,590  | 0       | 52      | 0       | 24,652  |
| Servicios prestados a las empresas y servicios de producción | 136,269     | 78,529  | 116,015 | 253,460 | 250,921 | 835,194 |
| Transporte   | 6,852       | 13,192  | 1,186   | 12,738  | 11,066  | 45,034  |
| Trasferencias corrientes y de capital                        | 0           | 138,193 | 0       | 0       | 0       | 138,193 |
| Servicios de alojamiento comidas y bebidas                   | 0           | 14      | 0       | 0       | 0       | 14      |
| Gastos imprevistos   | 0           | 0       | 1,000   | 0       | 0       | 1,000   |
| Servicios financieros y conexos                              | 0           | 0       | 9       | 0       | 0       | 9       |
| Mano de obra calificada                                      | 0           | 0       | 153,314 | 0       | 0       | 153,314 |
| Mantenimiento maquinaria y equipo                            | 0           | 0       | 907     | 0       | 0       | 907     |

### 9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2022

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

| Ejecutado Planes anteriores | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      | Total Proyecto |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|
| \$0                         | \$146,781 | \$256,412 | \$273,236 | \$274,282 | \$272,260 | \$1,222,971    |

### 10. POBLACION OBJETIVO

| Año  | Grupo de etario             | Hombres | Mujeres | Total   | Descripción  |
|------|-----------------------------|---------|---------|---------|--|
| 2020 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 574,451 | Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad. |
| 2021 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 574,451 | Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad. |
| 2022 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 574,451 | Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad. |



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

|             |   |
|-------------|---|
| Entidad     | 122 Secretaría Distrital de Integración Social  |
| Proyecto    | 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá |
| Versión     | 17 del 13-JULIO-2022  |
| Código BPIN | 2020110010068   |

| Año  | Grupo de etario             | Hombres | Mujeres | Total   | Descripcion  |
|------|-----------------------------|---------|---------|---------|--|
| 2023 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 574,451 | Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad. |
| 2024 | z. Grupo etario sin definir | N/A     | N/A     | 574,451 | Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad. |

### 11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquén
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristóbal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibón
- 10 Engativá
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Mártires
- 15 Antonio Nariño
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolívar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

### 12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

| Estudio   | Nombre entidad estudio                            | Fecha estudio |
|---|---|---------------|
| 1 Guía metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa de identificación.   | Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS. | 28-04-2020    |
| 2 Guía Metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa preparación.   | Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS. | 06-05-2020    |
| 3 Lineamientos para adelantar el proceso de registro y viabilidad en el sistema SUIFP territorio e inscripción y registro en el sistema ¿SEGPLAN. | Secretaría Distrital de Planeación.               | 22-05-2020    |
| 4 Proyecto 1118 "Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano" - Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" 2016-2020             | Secretaría Distrital de Integración Social        | 31-12-2019    |

### 13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

VERSIÓN FORMATO FICHA EBI: 03



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
 Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá  
 Versión 17 del 13-JULIO-2022  
 Código BPIN 2020110010068

| Estudio  | Nombre entidad estudio             | Fecha estudio |
|--|------------------------------------|---------------|
| 5 Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019-2030 | Secretaría Distrital de Planeación | 01-12-2019    |
| 6 Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030                | Secretaría Distrital de Planeación | 01-12-2019    |

POT - Decreto 190/2004  
 Estructura funcional y de servicios - EFS  
 Sistema de equipamientos urbanos

### 14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004  
 Plan maestro de bienestar social

### 15. OBSERVACIONES

13 oct 2020 Ajuste POAI componentes 2021  
 Se realiza ejercicio de deflactación y repromoción para las vigencias 2020 y 2021 (25-02-2021)  
 15 Oct 2021 Actualización componentes 2021 y 2022 Ajuste POAI  
 10 Nov 2021 Actualización componentes 2021  
 18012022 Ajuste componentes 2021 por solicitud del gerente  
 12042022 Ajuste componentes 2022 por solicitud del gerente y cambio de gerente por Resolución 854 de 2022  
 13072022 Ajuste componentes 2022

### 16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Gina Alexandra Vaca Linares  
 Area Dirección de Gestión Corporativa  
 Cargo Director  
 Correo gvaca@sdis.gov.co  
 Teléfono(s) 3279797 ext 1608

### 17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

#### ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI  
 ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI  
 ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI  
 ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI  
 ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social  
Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá  
Versión 17 del 13-JULIO-2022  
Código BPIN 2020110010068

#### CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

##### Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI en el propósito Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. programa estratégico Gestión pública efectiva, abierta y transparente y el programa Gestión Pública Efectiva

#### RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre IVETTE CATALINA MARTÍNEZ MARTÍNEZ  
Area DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRATÉGICO  
Cargo DIRECTORA  
Correo IMARTINEZM@SDIS.GOV.CO  
Teléfono 3279797 EXT 42000  
Fecha del concepto 18-JUN-2020

#### OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna