



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN	2020110010068

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 08-Junio-2020, REGISTRADO el 18-Junio-2020
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto	Preinversión - Prefactibilidad

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI
Propósito	05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente
Programa General	56 Gestión Pública Efectiva

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En el marco de la construcción del Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI, a través del proceso de participación ciudadana liderado por la Secretaría Distrital de Planeación, se realizaron audiencias ciudadanas, previa entrega del concepto al Plan de Desarrollo, en las que se recogieron aportes desde las organizaciones sociales, poblacionales, gremiales y territoriales.

Por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social, entre abril y mayo de 2020 se dio respuesta a 124 aportes, sugerencias e inquietudes asociadas a los temas de Infancia, juventud, adulto mayor, habitabilidad en calle, discapacidad, población migrante, nutrición, prevención de la violencia, acceso a justicia familiar, prevención de la maternidad y paternidad tempranas, LGBTI, abordaje territorial, infraestructura, talento humano, inspección y vigilancia de los servicios sociales, servicio a la ciudadanía y sistemas de información.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y en la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Secretaría de Integración Social es la entidad del sector social que desarrolla servicios sociales destinados a disminuir la vulnerabilidad y restituir los derechos de la población más vulnerable en las veinte (20) localidades de la ciudad y para esto, cuenta con las unidades operativas en las cuales se prestan los servicios sociales dirigidos a los diferentes grupos poblacionales a los que se orientan las políticas y acciones institucionales ofrecidas por la Entidad.

La Entidad, como cabeza del Sector de Integración Social, presta sus servicios sociales a la comunidad a través de las unidades operativas a su cargo y por ende requiere una elevada coordinación interna y procesos institucionales eficientes. Aunque las funciones de la institución se encuentran claramente definidas y distribuidas entre sus diferentes dependencias, cada proceso constituye una responsabilidad horizontal, que puede ser de carácter estratégico, misional, de apoyo, o de seguimiento, evaluación y control. De ahí surge la importancia de garantizar su funcionamiento y convertir dichas unidades operativas y dependencias en espacios seguros y con altos estándares de calidad, de acuerdo con las normas aplicables tales como los estándares de los servicios, normas de gestión ambiental, documental, y demás normas técnicas que regulan cada proceso, en consonancia con los objetivos del Sistema Integrado de Gestión.

Unido a lo anterior, debe proporcionar el Talento Humano suficiente, que cumpla con las condiciones, características y competencias requeridas para liderar la Política Social de Bogotá, en un entorno de trabajo digno y decente que promueva su desarrollo integral, garantizando su bienestar y condiciones de seguridad y salud en el trabajo, orientando la Gestión del Talento Humano de manera integral y sistémica a partir del Sistema Integrado de Gestión -SIG-, en especial a través del componente del Sistema de Desarrollo Administrativo -SISTEDA, la aplicación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI- y los requisitos exigidos por la norma NTCGP: 2009.

Para lograr lo anterior, la Secretaría de Integración Social en el marco del Plan de Desarrollo "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA EL SIGLO XXI 2020-2024" formuló el proyecto de inversión "Fortalecimiento de la Gestión



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN	2020110010068

Institucional y Desarrollo Integral del Talento Humano" con el cual pretende abordar la problemática identificada relacionada con los diferentes factores que afectan al prestación de los servicios logísticos, de gestión ambiental, de gestión documental, y de gestión del talento humano.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de 4 componentes:

- SERVICIOS LOGÍSTICOS:** Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de materiales de papelería, caja menor entre otros.
- SERVICIOS DOCUMENTALES:** Por medio de este componente se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la Entidad, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.
- SERVICIOS AMBIENTALES:** Por medio de éste componente se orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.
- SERVICIOS DE TALENTO HUMANO:** Por medio de este componente se facilita la disponibilidad del personal requerido para la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- Fortalecer la capacidad técnica y operativa para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos, de gestión documental, de gestión ambiental y la gestión y desarrollo integral del talento humano y sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo

Objetivo(s) específico(s)

- Fortalecer la gestión institucional a través de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- Fortalecer la gestión y desarrollo integral del talento humano de la SDIS, con énfasis en los componentes de trabajo decente y digno garantizando las condiciones de protección y prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer los recursos físicos, técnicos y tecnológicos para la prestación y seguimiento de los servicios logísticos.
- Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Implementar el	100.00	% de las soluciones en materia de servicios logísticos	para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad.
2	Implementar el	48.00	% del sistema Interno	de Gestión Documental y Archivo
3	Gestionar la implementación del	100.00	% de los lineamientos Ambientales	en las Unidades Operativas activas de la Entidad



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN	2020110010068

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
4	Contar con el	100.00	% del Recurso Humano	acorde a las necesidades de la Entidad
5	Realizar	1.00	Proceso de Rediseño Institucional	para ajustar la estructura organizacional y la planta de personal a las necesidades de la SDIS
6	Implementar el	100.00	% del plan de acción	del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
7	Implementar el	100.00	% del plan de acción	de la política pública de gestión y desarrollo integral del Talento Humano en la SDIS

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2022

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Edificios	356	1,376	252	0	3,306	5,290
Maquinaria y equipo	90	27	0	0	1,432	1,549
Materiales	3,204	454	132	994	5,502	10,286
Servicios domiciliarios	0	37	0	0	33	70
Servicios para la comunidad, sociales y personales	10	24,590	0	0	0	24,600
Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	136,269	78,529	140,762	123,467	250,921	729,948
Transporte	6,852	13,192	6,472	31,504	11,066	69,086
Trasferencias corrientes y de capital	0	138,193	0	0	0	138,193
Servicios de alojamiento comidas y bebidas	0	14	0	0	0	14
Gastos imprevistos	0	0	1,154	1,000	0	2,154
Servicios financieros y conexos	0	0	334	0	0	334
Mano de obra calificada	0	0	152,408	187,493	0	339,901
Mantenimiento maquinaria y equipo	0	0	779	1,695	0	2,474

9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2022

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

Ejecutado Planes anteriores	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto
\$0	\$146,781	\$256,412	\$302,293	\$346,153	\$272,260	\$1,323,899

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripción
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2021	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2022	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión	20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN	2020110010068

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2023	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.
2024	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	574,451	Hace referencia a la población que usa los servicios sociales de la Entidad.

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquén
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristóbal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibón
- 10 Engativá
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Mártires
- 15 Antonio Nariño
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolívar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Guía metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa de identificación.	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS.	28-04-2020
2 Guía Metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa preparación.	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS.	06-05-2020
3 Lineamientos para adelantar el proceso de registro y viabilidad en el sistema SUIFP territorio e inscripción y registro en el sistema ¿SEGPLAN.	Secretaría Distrital de Planeación.	22-05-2020
4 Proyecto 1118 "Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano" - Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" 2016-2020	Secretaría Distrital de Integración Social	31-12-2019

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión 20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN 2020110010068

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
5 Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019-2030	Secretaría Distrital de Planeación	01-12-2019
6 Política Pública Distrital de Educación Ambiental 2019-2030	Secretaría Distrital de Planeación	01-12-2019

POT - Decreto 190/2004
Estructura funcional y de servicios - EFS
Sistema de equipamientos urbanos

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Plan maestro de bienestar social

15. OBSERVACIONES

13 oct 2020 Ajuste POAI componentes 2021
Se realiza ejercicio de deflactación y repromoción para las vigencias 2020 y 2021 (25-02-2021)
15 Oct 2021 Actualización componentes 2021 y 2022 Ajuste POAI
10 Nov 2021 Actualización componentes 2021
18012022 Ajuste componentes 2021 por solicitud del gerente
12042022 Ajuste componentes 2022 por solicitud del gerente y cambio de gerente por Resolución 854 de 2022
13072022 Ajuste componentes 2022
24/08/2022 Se realiza solicitud de vigencias futuras para el año 2023 por valor de \$65.465 millones, con el objeto de garantizar la continuidad en los servicios de manipulación de alimentos y transporte, en el total de la unidades operativas de la entidad.
10102022 ajuste componentes vig 2022 actualización trimestral y 2023 asignación cuota.
12102022 ajuste componente vig 2023 por asignación cuota.

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Gina Alexandra Vaca Linares
Area Dirección de Gestión Corporativa
Cargo Director
Correo gvaca@sdis.gov.co
Teléfono(s) 3279797 ext 1608

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7748 Fortalecimiento de la gestión institucional y desarrollo integral del talento humano en Bogotá
Versión 20 del 12-OCTUBRE-2022
Código BPIN 2020110010068

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI en el propósito Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente. programa estratégico Gestión pública efectiva, abierta y transparente y el programa Gestión Pública Efectiva

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre IVETTE CATALINA MARTÍNEZ MARTÍNEZ
Area DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRATÉGICO
Cargo DIRECTORA
Correo IMARTINEZM@SDIS.GOV.CO
Teléfono 3279797 EXT 42000
Fecha del concepto 18-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna