

# PLAN DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2023



SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL  
SUDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO  
INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2023



## INTRODUCCIÓN

La formulación del Plan de Integridad y Buen Gobierno, se realiza con base en la normatividad vigente, la Política de Integridad, el Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), así como los Lineamientos de la Guía para la Implementación del Código de Integridad en el Distrito Capital.

A través de la implementación de las actividades contenidas en el Plan de Integridad y Buen Gobierno, se buscan estrategias que faciliten la apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno, la interiorización de los principios y valores, que enmarcan el quehacer de los y las funcionarias públicas en la Secretaría Distrital de Integración Social, teniendo en cuenta que los roles que se ejercen desde la misionalidad se encuentran dirigidos a la ciudadanía en situación de vulnerabilidad social, aspectos fundamentales en una gestión transparente y de calidad humana. En este sentido, los Gestores de Integridad se evidencian como facilitadores de las acciones planteadas para el fortalecimiento de una cultura de integridad.

Así mismo, la Secretaría Distrital de Integración Social fomentará, a través de socializaciones y divulgaciones, los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Buen Gobierno, posibilitando de esta manera el mejoramiento del clima laboral y la cultura organizacional.



## OBJETIVO

Implementar acciones pedagógicas que contribuyan a la apropiación de los principios y valores del Código de Integridad y Buen Gobierno, en el marco de la Política de Integridad, dirigidas a los servidores-as y contratistas de la Secretaría Distrital de Integración Social durante la vigencia 2023

## ALCANCE

El presente Plan de Integridad y Buen Gobierno está dirigido a servidores y servidoras públicas y contratistas de la Secretaría Distrital de Integración Social, en quienes se busca, que en ejercicio de sus funciones reflejen los principios, valores y comportamientos relacionados con la integridad.

Las etapas que comprende este plan de integridad son: alistamiento, armonización, diagnóstico, implementación, seguimiento y evaluación.

## PRESUPUESTO

No se requiere presupuesto para financiar las actividades propuestas en el presente plan, su desarrollo se realizará a través de los recursos humanos y físicos de los que dispone la Secretaría Distrital de Integración Social

## RESULTADO FURAG 2021

El índice de desempeño institucional para la vigencia 2021 obtenido a través del Formulario Único de Reportes Avances de la Gestión fue del 98% el cual se encuentra por encima del promedio del Grupo Par que corresponde al 84.2 y por debajo del máximo puntaje obtenido que es del 98.7%



Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:09-05:00 - Pagina 3 de 16



## CANAL DE COMUNICACIÓN

La Secretaría Distrital de Integración Social ha dispuesto el correo electrónico [integridad@sdis.gov.co](mailto:integridad@sdis.gov.co) como canal de denuncias situaciones que se consideren que van en contravía de los principios y valores establecidos en el Código de Integridad y Buen Gobierno de la entidad.

Por otra parte, a través de los boletines internos de comunicación interna, se realizan divulgaciones de interés general a todos los colaboradores de la entidad relacionadas con la Política de Integridad.



Por lo anterior para la presente vigencia se espera poder atender la recomendación presentada por el Departamento de la Función Pública que se detalla a continuación: “Fomentar desde la alta dirección espacios de participación para todo el personal, para armonizar los valores del servicio público con los códigos de ética institucional, implementar jornadas de difusión y herramientas pedagógicas para desarrollar el hábito de actuar de forma coherente con ellos. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación” y de esta manera incrementar la calificación de la medición 2022.



## IMPLEMENTACIÓN

La implementación del Plan de Trabajo de Integridad se realiza a través de los Gestores de Integridad, equipo conformado por colaboradores de la entidad pertenecientes a todas las unidades operativas, los cuales reciben por parte de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Talento Humano, sensibilizaciones a cerca de la Política de Integridad y el Código de Integridad y Buen Gobierno y como comunicarla, con el fin que se conviertan en multiplicadores del conocimiento en sus respectivas dependencias.

## SEGUIMIENTO

El seguimiento a la ejecución del Plan de Trabajo de Integridad se realiza a través del Plan de Acción Institucional Integrado y del Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, esta última cuenta además de la revisión de la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, con la revisión por parte de la Oficina de Control Interno de la entidad.

## MARCO NORMATIVO

- Directiva No. 001 del 3 de marzo de 2021 “Directrices para la atención y gestión de denuncias por posibles actos de corrupción, y/o existencia de inhabilidades, incompatibilidades o conflicto de intereses y protección de identidad del denunciante.”
- Decreto Distrital 189 de 2020: "Por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones".
- Decreto Distrital 159 de 2021 “Por medio del cual se modifica y corrige un error formal en el Decreto Distrital 189 de 21 de agosto de 2020”.
- Ley 166 de 2020, “tiene como objeto la adopción e implementación del Código de Integridad del Servicio Público Colombiano expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por parte de todas las entidades del Estado a nivel en todas las Ramas del Poder Público, las cuales tendrán la autonomía de complementarlo respetando los valores que ya están contenidos en el mismo”.
- Ley 1712 de 2019, “por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés”



- Ley 1952 de 2019, “Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario”.
- Decreto Distrital 118 de 2018, “Por el cual se adopta el Código de Integridad del Servicio Público, se modifica el Capítulo II del Decreto Distrital 489 de 2009, “por el cual se crea la Comisión Intersectorial de Gestión Ética del Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones de conformidad con lo establecido en el Decreto Nacional 1499 de 2017”.
- Guía para la Implementación del Código de Integridad en el Distrito Capital, expedido por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. 2018.
- A Decreto Nacional 1499 de 2017, “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.
- Acuerdo Distrital 645 de 2016 del Concejo de Bogotá D.C., “Por el cual se adopta el plan de desarrollo económico, social, ambiental y de obras públicas para Bogotá D.C. 2016 – 2020 “Bogotá Mejor para Todos”.
- Decreto Nacional 124 de 2016, “Por el cual se sustituye el Título IV de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, relativo al “Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano”.
- Ley 1712 de 2014, “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”.
- Ley 1474 de 2011, “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”.
- Ley 1437 de 2011, “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo” Capítulo II Derechos, deberes, prohibiciones, impedimentos y recusaciones.
- Decreto Distrital 489 de 2009, “Por la cual se crea la Comisión Intersectorial de la Gestión ética del Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”.



Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:09-05:00 - Pagina 6 de 16



- Acuerdo Distrital 489 de 2006, “Por medio del cual se establecen y desarrollan los principios y valores éticos para el ejercicio de la función pública en el Distrito Capital”.
- Ley 489 del 29 de diciembre de 1998, “Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones”.

## PRINCIPIOS Y VALORES DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

La Secretaría Distrital de Integración Social, en su compromiso por realizar una gestión que se caracterice por la transparencia y la integridad, establece unas pautas de comportamiento ético, que deben ser adoptadas por las áreas de dirección, administración y gestión, de tal forma que se genere confianza en la entidad por parte de los usuarios internos como externos.

A continuación, se describen los principios y valores que rigen el actuar de los servidores públicos de la Secretaría Distrital de Integración Social:

- **PRINCIPIO N° 1: EL TALENTO HUMANO ES EL CAPITAL MÁS VALIOSO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL**

Los servidores y servidoras públicas, contratistas y distintos grupos de interés reconocen y adoptan los siguientes valores institucionales asociados a estos principios:

**COMPROMISO:** Reconozco la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores.

**RESPECTO:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

**EMPATÍA:** Tengo la capacidad de percibir las emociones y los sentimientos de los demás basándome en el reconocimiento del otro como similar y con mente propia. Su ejercicio es vital en las relaciones interpersonales.



- PRINCIPIO N° 2: LA FUNCIÓN PRIMORDIAL DEL SERVIDOR PÚBLICO ES SERVIR A LA CIUDADANIA

Los servidores públicos, contratistas y distintos grupos de interés reconocemos y adoptamos los siguientes valores institucionales asociados a estos principios:

**DILIGENCIA:** Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

**VOCACIÓN DE SERVICIO:** Facilitamos el cumplimiento de los procesos con el fin de reconocer los derechos de los demás, resolver y satisfacer las necesidades, expectativas, demandas y solicitudes de los usuarios de la entidad a través de la amabilidad, empatía, respeto y solidaridad.

- PRINCIPIO N° 3: EL INTERÉS GENERAL PREVALECE SOBRE EL INTERÉS DE LOS PARTICULARES.

Los servidores públicos, contratistas y distintos grupos de interés reconocemos y adoptamos los siguientes valores institucionales asociados a este principio:

**JUSTICIA:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad, sin discriminación.

- PRINCIPIO N° 4: LOS BIENES PÚBLICOS SON SAGRADOS

Los servidores públicos, contratistas y distintos grupos de interés reconocemos y adoptamos los siguientes valores institucionales asociados a este principio:

**HONESTIDAD:** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud y siempre favoreciendo el interés general.





## ETAPAS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE INTEGRIDAD

En la construcción del plan de gestión de la integridad, la Secretaría Distrital de Integración Social tomó como punto de referencia el documento “Lineamiento Guía para la Implementación del Código De Integridad en el Distrito Capital”, el cual indica las siguientes etapas para desarrollar en este plan:

- Alistamiento
- Armonización y/o Actualización
- Diagnóstico
- Implementación
- Seguimiento y Evaluación

El desarrollo de cada etapa se formula en el formato propuesto para la elaboración del plan de gestión de la integridad, así:



Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:09-05:00 - Página 9 de 16



## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

SUBCOMPONENTE/ETAPA/FASE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA REALIZACIÓN		EVIDENCIA
				Inicio	Fin	
ALISTAMIENTO	Socialización del Protocolo Selección de Gestores de Integridad y Buen Gobierno (PTC-TH-003) dirigida al Grupo de Gestores de Talento Humano y de asistencia general (servidores, servidoras y contratistas).	Dos (2) socializaciones en la modalidad presencial o virtual.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Febrero de 2023	Febrero de 2023	Listados de Asistencia o Acta de Reunión, Presentación del Protocolo Selección de Gestores de Integridad y Buen Gobierno
	Implementar el <i>Protocolo Selección de Gestores de Integridad y Buen Gobierno (PTC-TH-003)</i> en las unidades operativas y dependencias de la SDIS.	Listado de Gestores y Gestoras de Integridad por dependencia/unidad operativa	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Febrero de 2023	Marzo de 2023	Listado de Gestores y Gestoras de Integridad por dependencia/unidad operativa  Cuatro (4) divulgaciones / piezas comunicativas de la convocatoria para hacer parte del equipo de Gestores y Gestoras de Integridad, dirigida a la totalidad de servidoras, servidoras y contratistas, anexando el Protocolo Selección de Gestores de Integridad y Buen Gobierno (PTC-TH-003) .

SECRETARÍA DE  
INTEGRACIÓN SOCIAL



	Actualizar y Divulgar el Código de Integridad y Buen Gobierno de la Secretaría Distrital de Integración Social	Código de Integridad y Buen Gobierno actualizado y divulgado	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Febrero de 2023	Abril de 2023	Código de Integridad y Buen Gobierno oficializado y divulgado a través de pieza comunicativa
	Sensibilizar a los Gestores y Gestoras de Integridad seleccionados, sobre la implementación y conceptualización del Código de Integridad y Buen Gobierno, con base en los principios y valores descritos.	Dos (2) jornadas de sensibilización	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Junio de 2023	Octubre de 2023	Listados de asistencia o Acta de Reunión, Presentación Código de Integridad y Buen Gobierno, Acta de Reunión.
<b>ARMONIZACIÓN</b>	Socializar los resultados de la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno 2021-2022 al Equipo de Gestores y Gestoras de Integridad seleccionados	Una (1) jornada de socialización	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Marzo de 2023	Marzo de 2023	Listados de asistencia o Acta de Reunión, Presentación Código de Integridad y Buen Gobierno, Acta de Reunión.
<b>DIAGNÓSTICO</b>	Elaborar el Plan de Trabajo del Código de Integridad y Buen Gobierno 2023, con base a resultados de encuesta de apropiación de Integridad y Buen Gobierno 2022	Memorando con anexo Plan de Trabajo a implementar por parte de los Gestores y Gestoras de Integridad en cada una de las unidades operativas de la SDIS.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Enero de 2023	Enero de 2023	Plan de Trabajo elaborado y oficializado mediante memorando.



SECRETARÍA DE  
INTEGRACIÓN SOCIAL



<b>IMPLEMENTACIÓN</b>	<p>Divulgar el Equipo de Gestores y Gestoras de Integridad de la SDIS a través publicación en página web y pieza comunicativa divulgada masivamente.</p>	<p>Publicación del Listado de Gestores y Gestoras de Integridad por dependencia/unidad operativa publicado en página web y divulgado a través de pieza comunicativa</p>	<p>Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p>	<p>Marzo de 2023</p>	<p>Abril de 2023</p>	<p>Listado de Gestores y Gestoras de Integridad publicado en página web. Correo masivo divulgado el listado de Gestores y Gestoras de Integridad</p>
	<p>Sensibilizar y promover el compromiso de servidores, servidoras y contratistas de la SDIS, sobre el Código de Integridad y Buen Gobierno, sus principios y valores, a través de la implementación de cuatro (4) Retos pedagógicos.</p>	<p>Cuatro (4) retos implementados en las unidades operativas/dependencias por parte de los Gestores de Integridad de la SDIS.</p>	<p>Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p>	<p>Mayo de 2023</p>	<p>Diciembre de 2023</p>	<p>Evidencias de las retos implementadas en las unidades operativas/dependencias (Actas o planillas de asistencia o registro fotográfico o material didáctico, entre otros.)</p>
	<p>Generar piezas comunicativas para la identificación y reconocimiento de los Principios y Valores del Código de Integridad y Buen Gobierno, divulgadas de forma masiva a través de los medios de comunicación internos de la SDIS</p>	<p>Cuatro (4) piezas comunicativas diseñadas y divulgadas de forma masiva</p>	<p>Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p>	<p>Mayo de 2023</p>	<p>Diciembre de 2023</p>	<p>Correos masivos y piezas comunicativas divulgadas a través de los medios de comunicación interna de la SDIS</p>
	<p>Sensibilizar y comprometer al Equipo Directivo de la SDIS frente al Código de Integridad y Buen Gobierno, con el fin de promover prácticas laborales y personales desde la Integridad con sus principios y valores fundamentales.</p>	<p>Pacto de Integridad 2023 firmado por el Equipo Directivo de la Secretaría Distrital de Integración Social</p>	<p>Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p>	<p>Junio de 2023</p>	<p>Octubre de 2023</p>	<p>Pacto de Integridad 2023 firmado.</p>



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Reuniones de socialización y seguimiento de la estrategia pedagógica implementada, evaluando las acciones realizadas en el período establecido.	Cuatro (4) Informes de Gestión sobre el avance, logros y oportunidades de mejora sobre la implementación y evaluación de los principios abordados.	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Mayo de 2023	Diciembre de 2023	Informes de Gestión por cada principio abordado publicado en página web  Listados de Asistencia o Acta de Reunión
	Realizar una medición del nivel de conocimiento de los principios y valores del Código de Integridad y Buen Gobierno, generando un análisis comparativo entre las vigencias 2022 y 2023	* Encuesta de Apropiación aplicada * Publicación del Informe Comparativo de Resultados de la Encuesta de Apropiación	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Diciembre de 2023	Diciembre de 2023	Un (1) informe publicado (Comparativo de la Encuesta de Apropiación 2022-2023)

### Aprobación del documento

	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	María Fernanda Serrano R.	Fabián Andrés Mafla Díaz Viviana Pulido López John Jairo Zúñiga Serna	Martha Clemencia Díaz Téllez
Cargo/Rol	Contratista Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Contratista Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano  Contratista Gestor SG Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

# REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

230125 Plan de Integridad y Buen Gobierno

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: [azsign.com.co](https://azsign.com.co)

Id Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555

Creación: 2023-01-26 15:07:54

Estado: Finalizado

Finalización: 2023-01-26 15:18:08



Escanee el código  
para verificación

## Revisión: Fabián Andrés Mafla Díaz

Fabián Andrés Mafla Díaz  
14624765  
fmaflad@sdis.gov.co

## Revisión: John Jairo Zuñiga Serna

John Jairo Zuñiga Serna  
94376036  
jzunigas@sdis.gov.co  
Contración  
SDIS

## Revisión: Viviana Pulido López

Viviana Pulido Lopez  
52813197  
vpulido@sdis.gov.co  
Profesional de Planeación  
Secretaría Distrital de Integración Social

## Elaboración: María Fernanda Serrano Rodríguez

María Fernanda Serrano Rodriguez  
63550554  
mserrano@sdis.gov.co



Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:08-05:00 - Página 14 de 16



## REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

230125 Plan de Integridad y Buen Gobierno

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: [azsign.com.co](https://azsign.com.co)

Id Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555

Creación: 2023-01-26 15:07:54

Estado: Finalizado

Finalización: 2023-01-26 15:18:08



Escanee el código  
para verificación

**Firma: Martha Clemencia Díaz Téllez**

MARTHA CLEMENCIA DIAZ TELLEZ

51967645

[mcdiazt@sdis.gov.co](mailto:mcdiazt@sdis.gov.co)

Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano



Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:08-05:00 - Página 15 de 16





Firmado Electrónicamente con AZSign  
Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555  
2023-01-26T15:18:08-05:00 - Página 16 de 16

## REPORTE DE TRAZABILIDAD

230125 Plan de Integridad y Buen Gobierno

**SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL**

gestionado por: [azsign.com.co](http://azsign.com.co)



Escanee el código  
para verificación

Id Acuerdo: 20230126-150754-43f462-01534555

Creación: 2023-01-26 15:07:54

Estado: Finalizado

Finalización: 2023-01-26 15:18:08

TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Elaboración	Maria Fernanda Serrano Rodriguez mserrano@sdis.gov.co	Aprobado	Env.: 2023-01-26 15:07:54 Lec.: 2023-01-26 15:08:07 Res.: 2023-01-26 15:08:49 IP Res.: 186.155.7.19
Revisión	Viviana Pulido Lopez vpulido@sdis.gov.co Profesional de Planeación Secretaría Distrital de Integración Soci	Aprobado	Env.: 2023-01-26 15:08:49 Lec.: 2023-01-26 15:08:59 Res.: 2023-01-26 15:09:23 IP Res.: 186.155.7.19
Revisión	John Jairo Zuñiga Serna jzunigas@sdis.gov.co Contracción SDIS	Aprobado	Env.: 2023-01-26 15:09:23 Lec.: 2023-01-26 15:09:53 Res.: 2023-01-26 15:10:08 IP Res.: 186.84.22.198
Revisión	Fabián Andrés Mafla Díaz fmaflad@sdis.gov.co	Aprobado	Env.: 2023-01-26 15:10:08 Lec.: 2023-01-26 15:14:59 Res.: 2023-01-26 15:15:06 IP Res.: 186.155.7.19
Firma	MARTHA CLEMENCIA DIAZ TELLEZ mcdiaz@sdis.gov.co Subdirectora de Gestión y Desarrollo del	Aprobado	Env.: 2023-01-26 15:15:06 Lec.: 2023-01-26 15:17:55 Res.: 2023-01-26 15:18:08 IP Res.: 186.155.7.19