

 SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL				DIRECCION DE GESTION CORPORATIVA - SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTUDIO Y CERTIFICACIÓN CUMPLIMIENTO REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS										
UBICACIÓN DIRECCIÓN DE TRANSFERENCIAS (ID 2187)				IDENTIFICACION DEL EMPLEO										
				DENOMINACION			CÓDIGO	GRADO	No. CARGOS	ASIGNACIÓN BÁSICA				
			Profesional Especializado			222	21	1	\$5.163.280					
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO														
Acompañar la implementación de la Estrategia de Ingreso Mínimo Garantizado y el Sistema Distrital Bogotá Solidaria, mediante la verificación, consolidación, procesamiento y presentación de la información de hogares y recursos correspondiente a la entrega de apoyos económicos dirigidos a los beneficiarios y apoyar el seguimiento al impacto de la Estrategia Ingreso Mínimo Garantizado, de conformidad con la planeación estratégica institucional.														
FUNCIONES														
1. Proponer metodologías para la construcción de indicadores de funcionamiento, impacto y monitoreo de la Estrategia Integral de Ingreso Mínimo Garantizado, de conformidad con los manuales y los requisitos establecidos para este tema. 2. Desarrollar herramientas para la visualización de los registros e indicadores asociados a las características socioeconómicas de los beneficiarios de la Estrategia de Ingreso Mínimo Garantizado, siguiendo los parámetros establecidos en la Entidad. 3. Acoplar, revisar y analizar insumos y fuentes de información que permitan construir indicadores para la medición del impacto de las transferencias monetarias en los hogares beneficiarios de la Estrategia de Ingreso Mínimo Garantizado, así como la caracterización socioeconómica de estos hogares. 4. Generar los insumos de información para dar respuesta a las solicitudes de la ciudadanía, así como a los entes de control y vigilancia, entidades distritales y nacionales, y corporaciones de control político relacionadas con las actividades de la Secretaría en el marco de la Estrategia Integral de Ingreso Mínimo Garantizado. 5. Apoyar la elaboración de los reportes, presentaciones, informes de seguimiento y los documentos técnicos que evidencien los resultados e impactos de la entrega de los apoyos económicos de la Estrategia Integral de Ingreso Mínimo Garantizado. 6. Suministrar información necesaria para la actualización de la estructura de los listados de dispersión, cambios en los cronogramas de las vigencias de cierre de tesorería y planeación, información de interés sobre los bancos, videos, infografías, canales, beneficiarios y novedades de los convenios de operadores financieros. 7. Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias-PQRSD realizadas al área, de acuerdo con la asignación realizada por la coordinación. 8. Responder por el cuidado integral de su salud, incluyendo realizar actos seguros haciendo uso de los elementos de protección personal, durante la exposición a peligros y cumplir todos los rotocolos y procedimientos. 9. Las demás que le asigne la autoridad competente y correspondan a la naturaleza del empleo														
REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO														
Título Profesional en el (los) siguiente (s) núcleo (s) básico (s) del conocimiento NBC: Economía, Administración, Contaduría Pública y afines, • Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo. • Matricula o Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.														
EXPERIENCIA: Tres (3) años de experiencia profesional relacionada.														
REQUERIMIENTO:														
A continuación se presenta el estudio de verificación de requisitos para encargo de funcionarios de carrera administrativa de la Secretaría Distrital de Integración Social, basado en las disposiciones normativas emanadas de los artículos 24 y 25 de la Ley 909 y 9o del Decreto 1227 de 2005.														
Orden de Mérito	CLAVE EMPLEO	No.Cédula	Nombre del servidor público de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional Total	Criterios de Desempepe			OBSERVACIONES	
				DENOMINACION	CODIGO	GRADO				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional	Calificación última Evaluación del Desempepe		
												DEFINITIVA	NIVEL CUMPLIMIENTO	
1	Id° 199	32759320	NOHEMI DEL CARMEN BARROS PEREZ	Profesional Universitario	219	16	- Universitaria / 10 / SI / FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO / ADMINISTRADOR DE EMPRESAS / 2003-06-26 / 25894 - Especialización universitaria / 2 / SI / FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO / ESPECIALISTA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS / 2006-10-11 / Sin información - Maestría / 4 / SI / UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA / MAGISTER EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES / 2020-12-18 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL 219 16 / SI / 2011-01-28 / Sin Fecha - CONSTRUYENDO AMOR CON AMOR / Privada / Coordinadora de Gestión Humana / NO / 2010-05-01 / 2010-11-30 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 07 / NO / 2005-03-17 / 2010-2-28	17,87	4	14,8	100	sobresaliente	
2	Id° 273	51882615	LAURA DE JESUS PARDO MORA	Profesional Universitario	219	16	- Universitaria / 10 / SI / FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO / ADMINISTRADOR DE EMPRESAS / 1989-10-27 / 0669 - Especialización universitaria / 4 / SI / UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA / ESPECIALISTA EN ANALISIS Y ADMINISTRACION FINANCIERA / 1994-09-29 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO 240 16 / SI / 2001-08-23 / Sin Fecha - Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO ANALISTA 9B / NO / 1993-01-21 / 1996-09-16	25,47	0	22,4	100	sobresaliente	
3	Id° 353	19362855	PEDRO ANTONIO INFANTE BONILLA	Profesional Universitario	219	15	- Universitaria / 10 / SI / ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP- / ADMINISTRADOR PUBLICO / 2001-12-21 / 2473 - Especialización universitaria / 2 / SI / ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP- / ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE DESARROLLO / 2004-03-26 / Sin información - Maestría / 4 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS - UNIMINUTO- / MAGISTER EN GERENCIA SOCIAL / 2019-12-03 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / Profesional Oficina de Control Interno / SI / 2005-03-16 / Sin Fecha	18,21	4	15,2	100	sobresaliente	

Orden de Mérito	CLAVE EMPLEO	No.Cédula	Nombre del servidor público de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional Total	Criterios de Desempate				OBSERVACIONES
				DENOMINACION	CODIGO	GRADO				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional	Calificación última Evaluación del Desempeño		
												DEFINITIVA	NIVEL CUMPLIMIENTO	
4	Id° 318	19432902	CLEMENTE GARAY GOMEZ	Profesional Universitario	219	15	- Universitaria / 10 / SI / FUNDACION UNIVERSIDAD AUTONOMA DE COLOMBIA -FUAC- / ECONOMISTA / 1988-06-01 / MATRICULA PROFESIONAL 15186 - Universitaria / 10 / SI / UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO / CONTADOR PUBLICO / 1997-06-28 / 56742-T - Especialización universitaria / 3 / SI / UNIVERSIDAD LIBRE / ESPECIALISTA EN REVISORIA FISCAL / 1999-06-25 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO / SI / 1994-11-24 / Sin Fecha - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / ASISTENTE ADMINISTRATIVO / NO / 1990-03-13 / 1994-11-23	28,52	2	25,5	100	sobresaliente	
5	Id° 375	79901762	GUILLERMO ALEXANDER PEÑA ANGARITA	Profesional Universitario	219	15	- Universitaria / 10 / SI / UNIVERSIDAD DE LA SALLE / ECONOMISTA / 2002-08-16 / 35109 - Especialización universitaria / 2 / SI / ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP- / ESPECIALISTA EN FINANZAS PUBLICAS / 2016-04-29 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219-15 / SI / 2018-10-23 / Sin Fecha - INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO / Pública / PROFESIONAL UNIVERSITARIO / NO / 2017-05-02 / 2018-10-22 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL / NO / 2016-06-07 / 2016-12-31 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL PROYECTO / NO / 2015-02-09 / 2016-05-31 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL / NO / 2014-02-07 / 2015-02-06 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / LIDER DE PROYECTO LOCAL 742 / NO / 2013-02-14 / 2014-07-13 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / REFERENTE PROYECTO / NO / 2012-05-11 / 2013-02-10 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / REFERENTE PROYECTO / NO / 2011-01-30 / 2012-04-29 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / REFERENTE PROYECTO / NO / 2010-02-26 / 2011-01-25 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL PROYECTO VEJEZ / NO / 2009-02-20 / 2010-02-19 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / PROFESIONAL PROYECTO / NO / 2008-05-29 / 2009-01-28	17,51	0	14,5	100	sobresaliente	

Concepto: El derecho preferencial a encargo, corresponde, en este caso, a la provisión de las vacantes según el orden de mérito con los (as) servidores (as) públicos (as) con derechos de carrera administrativa, que cumplen con todos y cada uno de los requisitos establecidos, al tenor de lo señalado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y 9 del Decreto 1227 de 2005.

GINA ALEXANDRA VACA LINARES
Directora de Gestión Corporativa

MARTHA CLEMENCIA DIAZ TELLEZ
Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Proyectó: Ruby Esperanza Rojas Anacona
Revisó y Aprobó: