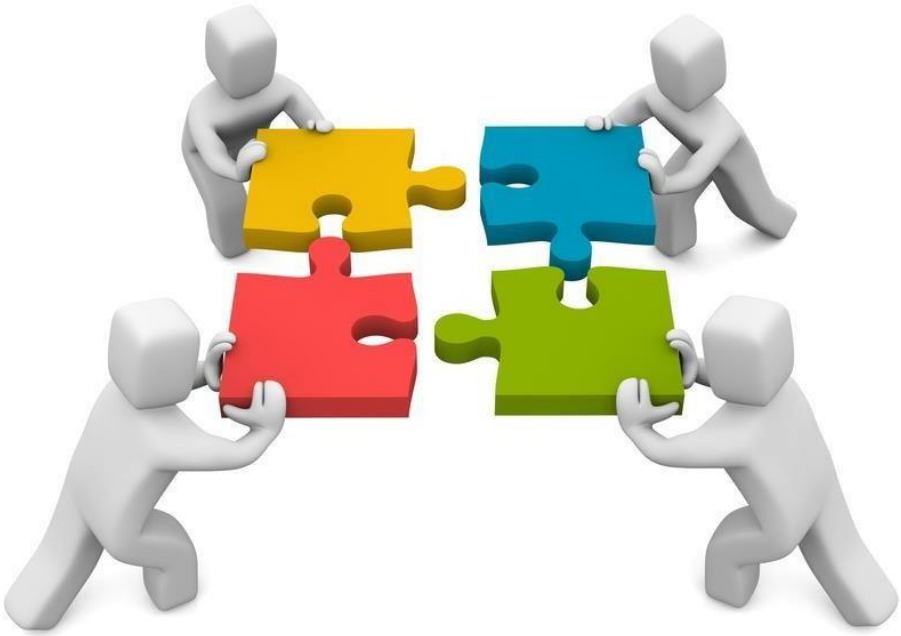
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL | BOGOTÁ

INFORME COMPARATIVO ENCUESTA DE MEDICIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2022-2023



SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2023

INTRODUCCIÓN

La Secretaria Distrital de Integración Social (SDIS) de acuerdo a su compromiso por promover y fortalecer un ambiente y contexto de integridad en la entidad, desarrolla anualmente acciones enmarcadas en el plan gestión de integridad y el plan de trabajo con el equipo de gestores de integridad, quienes han apoyado mediante la implementación de estrategias en jornadas de sensibilización, en las cuales se abordó detalladamente y de forma lúdica, cada uno de los principios y valores establecidos en el código de integridad en las respectivas dependencias y unidades operativas.

El propósito principal fue llevar a cabo no solo la divulgación de la información, sino lograr que los (as) servidores (as), contratistas y colaboradores (as) generaran una apropiación e incorporación de los principios y valores, de manera tal que estos fueran manifestados en el ejercicio diario de sus labores, y de esta manera, aumentar la confianza de la ciudadanía en las gestiones realizadas por la SDIS.

Con la aplicación de la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno y el respectivo análisis de los resultados, se pueden identificar los efectos positivos de la implementación de las estrategias, así como los aspectos a tener en cuenta para fortalecer la apropiación en los servidores públicos de la SDIS, determinando en cuales temas se debe hacer mayor énfasis.

A continuación, se muestran los resultados de la encuesta de apropiación de integridad y buen gobierno 2023.

1. No Participantes

No PARTICIPANTES	
VIGENCIA 2022	**VIGENCIA 2023**
893	**1065**

En el año 2022 participaron 893 servidores, contratistas y colaboradores.

La participación para el año 2023 fue de 1065 servidores, contratistas y colaboradores.

Se presentó un crecimiento de participantes en la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno para la vigencia 2023.

Dependencia o Subdirección en la que labora

Dependencias Secretaría Distrital de Integración Social	Participantes 2022	Participantes 2023
Despacho	4	0
Oficina Asesora de Comunicaciones	0	1
Oficina Control Interno	2	1
Oficina Jurídica	4	6
Oficina de Control Disciplinario Interno	4	1
Subsecretaria Técnica	2	3
Subsecretaría de Gestión Institucional	0	0
DIRECCION DE GESTION CORPORATIVA	1	1
Subdirección de Contratación	5	2
Subdirección Administrativa y Financiera	5	40
Subdirección de Plantas Físicas	1	1
Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	30	34
DIRECCION DE ANALISIS Y DISEÑO ESTRATEGICO (DADE)	3	0
Subdirección de Investigación e Información	1	4
Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	0	1
DIRECCION DE NUTRICION Y ABASTECIMIENTO	1	15
Subdirección de Nutricion	2	1
Subdirección de Abastecimiento	1	0
DIRECCION POBLACIONAL	6	8

Subdirección para la Infancia	233	200
Subdirección para la Juventud	2	6
Subdirección para la Adultez	71	0
Subdirección para la Vejez	21	23
DIRECCION PARA LA INCLUSION Y LAS FAMILIAS	6	7
Subdirección para la Familia	33	40
Subdirección LGBTI	1	3
Subdirección para la Discapacidad	49	19
DIRECCION TERRITORIAL	1	9
Subdirección para la Gestion Local Integral - SUBGIL	3	3
Subdirección para la Caracterización e Identificación	0	7
Subdirección Local de Usaquén	11	31
Subdirección Local Chapinero	13	16
Subdirección Local Martires	4	8
Subdirección Local Santafe Candelaria	5	24
Subdirección Local de San Cristobal	8	12
Subdirección Local Usme - Sumapaz	41	64
Subdirección Local de Tunjuelito	20	64
Subdirección Local de Bosa	24	64
Subdirección Local Kennedy	29	22

Subdirección Local Fontibon	27	91
Subirección Local de Engativa	100	60
Subdirección Local de Suba	52	55
Subdirección Local de Barrios Unidos/Teusaquillo	17	48
Subdirección Local de Puente Aranda Antonio Nariño	5	19
Subdirección Local de Rafael Uribe Uribe	31	21
Subdirección Local de Ciudad Bolivar	14	29
Dirección de Transferencias	0	1
Subdirección de Administración de la Información de Transferencias.	0	0
Total	893	1065

2. Tipo de Vinculación

TIPO DE VINCULACIÓN	2022 N° de participantes	2023 N° de participantes
Carrera Administrativa	265	454
Contratista	585	570
libre Nombramiento y Remoción	5	3
Provisionalidad	38	38
Total	**893**	**1065**

En los datos se puede evidenciar que tanto en la vigencia 2022 como en la 2023 los contratistas tienen mayor participación, seguido del personal de carrera administrativa, y por último provisionalidad y libre nombramiento y remoción.

3. ¿Cómo funcionario(a) ¿Público(a), conozco si en la Entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	53%	61%
De acuerdo	43%	37%
En desacuerdo	3%	1%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

Según los resultados las personas que conocen que en la entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2022 fue de 96% y en 2023 fue de 98%, se observa un aumento en el porcentaje, debido a que en el 2023 la participación tuvo un aumento.

4. ¿Conozco los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	45%	52%
De acuerdo	49%	46%
En desacuerdo	5%	2%
Totalmente en desacuerdo	1%	0%

El total de personas que conocen los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno, y quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2022 fue 94%, en 2023 fue de 98%, se presenta un aumento porcentual.

5. ¿Me motiva servir a la sociedad y a mí país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	69%	71%
De acuerdo	30%	28%
En desacuerdo	1%	0,5%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,5%

El total de personas que les motiva servir a la sociedad y al país, y tienen claro que su trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver los problemas económicos, quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2022 fue de 99% y en 2023 fue de 100%,se presenta un incremento de un punto.

6. ¿Cuándo decidí ser Servidor(a) Público(a), me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	70%	71%
De acuerdo	29%	29%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En lo correspondiente al compromiso de vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad para el año 2022 los porcentajes en estas categorías fueron del 70% y 29% respectivamente. Para el año 2023 estuvo totalmente de acuerdo con un 71% seguido del 29% de acuerdo.

7. ¿Cómo Servidor(a)Público(a), he aprendido que mi desempeño diario, es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	70%	69%
De acuerdo	29%	30%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En relación con esta categoría para el año 2022 el 70% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 29% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 69% y 30% respectivamente, Se evidencia una disminución en el totalmente de acuerdo y aumento en el de acuerdo.

8. ¿Como Servidor(a) ¿Público(a), he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	16%	13%
De acuerdo	16%	14%
En desacuerdo	39%	39%
Totalmente en desacuerdo	28%	34%

En cuanto a la presente pregunta para el año 2022 los porcentajes en estas categorías fueron del 16% y 16%, se denota un incremento porcentual en los participantes que se encuentran de acuerdo respectivamente. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron 13% y 14% se denota una disminución porcentual en los participantes que se encuentran de acuerdo.

9. ¿Cómo Servidor(a) Público(a), doy lo mejor de mí todos los días, ¿pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	68%	64%
De acuerdo	31%	34%
En desacuerdo	1%	1%
Totalmente en desacuerdo	0%	1%

En esta pregunta para el año 2022 el 68% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 31% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 64% y 34% respectivamente, se evidencia una disminución porcentual en el totalmente de acuerdo y un aumento en de acuerdo.

10. ¿Un Servidor Público, tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse para resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	59%	58%
De acuerdo	39%	39%
En desacuerdo	1%	2,5%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,5%

En cuanto esta pregunta para el año 2022 el 59% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 39% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 58% y 39% respectivamente. Cabe anotar que aunque se observa disminución en los que están totalmente de acuerdo y de acuerdo, no hay una variación considerable.

11. ¿En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	17%	16%
De acuerdo	46%	43%
En desacuerdo	33%	36%
Totalmente en desacuerdo	5%	5%

En cuanto a la presente pregunta para el año 2022 el 17% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 16% y 43% respectivamente.

12. ¿Un Servidor(a) Público (a), no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, ¿pues es consciente que esto traer consecuencias negativas para la sociedad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	59%	60%
De acuerdo	36%	33%
En desacuerdo	3%	5%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En cuanto no utilizar el trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros para el año 2022 el 59% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 36%de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 60% y 33% respectivamente

13. Un Servidor(a) Público(a), no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, ¿pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	55%	61%
De acuerdo	38%	32%
En desacuerdo	5%	6%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto no intervenir en los procesos de selección de la entidad para beneficiar a ninguna persona conocida para el año 2022 el 55% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 38% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas

categorías fueron del 61% y 32% respectivamente.

14. Un Servidor(a) Público(a) conoce que, cuando los ciudadanos u otros Servidores Públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	9%	7%
De acuerdo	12%	11%
En desacuerdo	52%	54%
Totalmente en desacuerdo	27%	28%

En cuanto a esta premisa llama la atención la disminución que se evidencia en las categorías totalmente de acuerdo y de acuerdo, ya que en el 2022 el 9% tuvo estuvo totalmente de acuerdo y el 12% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 7% y 11% respectivamente.

15. Cuando una persona daña bienes públicos, un(a) Servidor(a) Público(a), tiene como obligación, corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	43%	45%
De acuerdo	52%	50%
En desacuerdo	4%	4%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta premisa para el año 2022 el 43% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 52% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 45% y 50% respectivamente.

16. Los Servidores(as) Públicos(as) han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	50%	52%
De acuerdo	44%	40%
En desacuerdo	5%	6%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%

En cuanto a no discriminar a sus compañeros en la encuesta del año 2022 el 50 % estuvo totalmente de acuerdo seguido del 44% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 52% y 40% respectivamente. Es importante resaltar que, aunque se observa un aumento de 2% en el totalmente de acuerdo, se evidencia disminución en un 4% de los que estaban de acuerdo.

17. Un Servidor(a) Público(a) ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	44%	42%
De acuerdo	51%	51%
En desacuerdo	4%	7%

Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2022 el 44% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 51% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías variaron, ya que un 51% estuvo de acuerdo y el 42% en totalmente de acuerdo.

18. ¿Para ser responsable de sus actos, un Servidor(a) Público(a) debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	5%	3%
De acuerdo	7%	7%
En desacuerdo	45%	39%
Totalmente en desacuerdo	43%	51%

En lo que corresponde a esta pregunta, en el año 2022 el 43% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 45% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 51% y 39% respectivamente.

19. ¿Cuándo existe un trabajo urgente y un Servidor(a) Público(a) ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, ¿pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	30%	29%
De acuerdo	62%	59%
En desacuerdo	0%	10%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%

Con relación a esta pregunta, para el año 2022 el 30% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 62% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 29% y 59% respectivamente.

20. Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo, está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como Servidor(a) Público(a). Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de la sociedad

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	6%	5%
De acuerdo	11%	9%
En desacuerdo	50%	47%
Totalmente en desacuerdo	33%	39%

En cuanto a esta premisa, para el año 2022 el 33% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 50% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 39% y 47% respectivamente. Se evidencia aumento de 6%, en el ítem de totalmente en desacuerdo.

21. Cuando un Servidor(a) Público(a) tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	51%	55%
De acuerdo	45%	41%
En desacuerdo	3%	3 %
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2022 el 51% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 45% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 55% y 41% respectivamente. Se muestra un incremento de los totalmente de acuerdo en el 4% y la disminución de los de acuerdo

22. ¿Un Servidor(a) Público(a) debe conocer y practicar los valores y principios adoptados por su Entidad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	64%	68%
De acuerdo	36%	32%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En cuanto conocer y practicar los valores y principios adoptados por la Entidad, para el año 2022 el 64% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 36% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 68% y 32% respectivamente

23. Un Servidor(a) Público(a) debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	25%	26%
De acuerdo	62%	63%
En desacuerdo	11%	9%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En lo que refiere a esta pregunta, para el año 2022 el 25% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 62% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 26% y 63% respectivamente**.** Se observa un incremento de los totalmente de acuerdo del 1% y el aumento de los de acuerdo en ese mismo porcentaje.

24. Un Servidor(a) Público(a) debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	6%	6%
De acuerdo	12%	10%
En desacuerdo	49%	47%
Totalmente en desacuerdo	32%	37%

En cuanto a esta premisa, para el año 2022 el 32% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 49% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 37% y 47% respectivamente. Es importante resaltar que se evidencia una disminución del 2% con relación a la vigencia anterior y se seguirá reforzando el valor del compromiso a través del plan de trabajo de integridad.

25. ¿Cuándo un Servidor(a) Público(a) comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos es mayor a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin…

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	4%	5%
De acuerdo	10%	7%
En desacuerdo	54%	52%
Totalmente en desacuerdo	32%	36%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2022 el 32% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 54% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 36% y 52% respectivamente. Se muestra un aumento del 4% en los totalmente en desacuerdo, lo cual nos indica que se reforzó este valor a través de piezas comunicativas a nivel interno.

26. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	6%	5%
De acuerdo	18%	16%
En desacuerdo	56%	54%
Totalmente en desacuerdo	20%	25%

En cuanto a esta premisa, para el año 2022 el 20% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 56% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 25% y 54% respectivamente. Durante el análisis del presente ítem se muestra una disminución del 2% en relación con la vigencia anterior

27. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un Servidor(a) Público(a) tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	4%	4%
De acuerdo	8%	7%
En desacuerdo	47%	41%
Totalmente en desacuerdo	42%	48%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2022 el 42% estuvo totalmente desacuerdo seguido del 47% en desacuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 48% y 41% respectivamente. Se denota un aumento del 6% en la respuesta totalmente en desacuerdo, y esto nos indica que se han reforzado cada vez más conceptos sobre el código de integridad.

28. Cuando un Servidor(a) Público(a) es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	38%	43%
De acuerdo	57%	53%
En desacuerdo	4%	3%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia, para el año 2022 el 38% estuvo totalmente de acuerdo seguido del57% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 53% respectivamente.

29. ¿Cuándo los(as) directivos(as) de la Entidad deben realizar trámites donde existan conflictos de interés, considera usted que se declaran impedidos para actuar cuando tengan un interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	27%	42%
De acuerdo	54%	41%
En desacuerdo	18%	14%
Totalmente en desacuerdo	0%	3%

En cuanto a declararse impedido cuando se tenga un conflicto de interés, para el año 2022 el 27% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 54 % de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 42%y 41% respectivamente. Según el análisis realizado se evidencia una mejora en los totalmente de acuerdo.

30. ¿Un Servidor(a) Público(a) debe conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	59%	63%
De acuerdo	40%	36%
En desacuerdo	0%	0,5%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,5%

En cuanto conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión, para el año 2022 el 59% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 40 % de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 63% y 36% respectivamente. Se destaca un aumento del 4% en la respuesta totalmente de acuerdo para el año 2023 y una disminución del 4% en las respuestas de acuerdo para el año 2023. Lo anterior indica que, aunque existe disminución y aumento en las preguntas, siempre el servidor antes de tomar una decisión debe ser transparente, preciso, honesto y reconoce que debe conocer información.

31. ¿En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	17%	17%
De acuerdo	46%	46%
En desacuerdo	30%	30%
Totalmente en desacuerdo	7%	7%

En cuanto esta pregunta, para el año 2022 el 17% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46 % de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 17% y 46% respectivamente, se evidencia alto porcentaje en la categoría desacuerdo en ambas vigencias. Es importante continuar reforzando y evidenciando la meritocracia como práctica recurrente.

32. ¿Los Servidores(as) Públicos(as) son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, ¿brindan las mismas oportunidades a todas las personas?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	39%	43%
De acuerdo	52%	48%
En desacuerdo	8%	8%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto a ser promotores de igualdad en su vida diaria, para el año 2022 el 39% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 52% de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 48% respectivamente

33. ¿Un Servidor(a) Público(a) no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	44%	47%
De acuerdo	46%	44%
En desacuerdo	8%	8%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto a no ceder ante presiones e intereses externos en las labores, para el año 2022 el 44% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46 % de acuerdo. Para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 47% y 44% respectivamente. Cabe anotar en comparación con los datos 2022 de la categoría totalmente de acuerdo, para la vigencia 2023 hay un incremento del 3% respectivamente.

34. ¿ Considera adecuada la estrategia de comunicación utilizada para divulgar el Código de Integridad y Buen Gobierno de la Secretaría Distrital de Integración Social. ?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023
Totalmente de acuerdo	39%
De acuerdo	54%
En desacuerdo	6%
Totalmente en desacuerdo	1%

CONCLUSIONES

De acuerdo con los parámetros de medición, dados por el Departamento administrativo de la Función Pública y teniendo en cuenta los datos porcentuales exportados del diligenciamiento de la Encuesta de apropiación del código de integridad y buen gobierno 2023, se concluye que al interior de la secretaria Distrital de Integración Social, se cuenta con un nivel de APROPIACIÓN ADECUADA, pero es necesario REFORZAR ALGUNAS ACTIVIDADES del Código de Integridad y Buen Gobierno, sus principios y sus valores.

1 - 20%	No hay implementación
21 - 40%	Receptividad ineficiente
41 - 60%	Reforzar algunas actividades
61 - 80%	Apropiación adecuada

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	79%
2	HONESTIDAD	77%
3	RESPETO	60%
4	COMPROMISO	52%
5	DILIGENCIA	58%
6	JUSTICIA	81%

- Es fundamental el rol de los gestores y gestoras de integridad dentro de las unidades operativas, subdirecciones y dependencias, ya que su gestión contribuye de manera positiva en la promoción e incorporación del código de integridad y buen gobierno SDIS.

- Incentivar a funcionarios(as) de planta de la SDIS a que participen como gestores y hagan parte del equipo anualmente, de esta manera es posible obtener capacidad instalada.

- Seguir divulgando el código de integridad y buen gobierno a través de comunicación interna, para lograr mayor incorporación e impacto de este tanto a nivel interno como externo.

Proyectó: Maria Fernanda Serrano – Contratista SDGDTH Maria F. Serrano F.
Revisó: Fabián Andrés Mafla – Contratista SDGDTH
Revisó: Jhon Jairo Zúñiga-Contratista SGTDH John Jairo Zuñiga Serna
Aprobó: Martha Clemencia Díaz Téllez – Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Talento Humano

Maria F. Serrano R.