Parámetros dados por la función pública para la medición:

1-20%	No hay implemetación
21-40%	Receptividad Ineficiente
41-60%	Reforzar algunas actividades
61-80%	Apropiación adecuada

Encuesta:

INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
CÓDIGO DE INTEGRIDAD	90%
HONESTIDAD	84%
RESPETO	85%
COMPROMISO	73%
DILIGENCIA	75%
JUSTICIA	80%

Resultado:

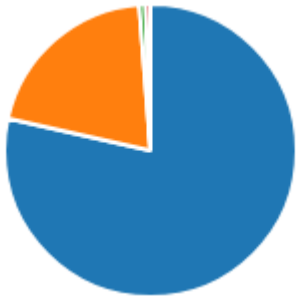
De acuerdo a los resultados obtenidos, nos indica que al interior de la Entidad hay una **apropiación adecuada** del Código y sus valores.

Código de Integridad y de Buen Gobierno

1131	19:46	Cerrado
Respuestas	Tiempo medio para finalizar	Estado

1. Me motiva servir a la sociedad y a mí país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos.

Totalmente de acuerdo	888
De acuerdo	229
Desacuerdo	8
Totalmente en desacuerdo	6



2. Cuando decidí ser Servidor Público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad

Totalmente de acuerdo	886
De acuerdo	237
Desacuerdo	5
Totalmente en desacuerdo	3

3. Como Servidor Público, he aprendido que mi desempeño diario, es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita.

Totalmente de acuerdo	885
De acuerdo	240
Desacuerdo	4
Totalmente en desacuerdo	2

4. Como Servidor Público, he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad.

Totalmente de acuerdo	122
De acuerdo	152
Desacuerdo	480
Totalmente en desacuerdo	377

5. Como Servidor Público, doy lo mejor de mí todos los días, pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa.

Totalmente de acuerdo	825
De acuerdo	285
Desacuerdo	10
Totalmente en desacuerdo	11

6. Un Servidor Público, tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse para resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente.

Totalmente de acuerdo	766
De acuerdo	338
Desacuerdo	20
Totalmente en desacuerdo	7

7. En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos.

Totalmente de acuerdo	181
De acuerdo	457
Desacuerdo	403
Totalmente en desacuerdo	90

8. Un Servidor Público, no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad.

Totalmente de acuerdo	789
De acuerdo	284
Desacuerdo	45
Totalmente en desacuerdo	13

9. Un Servidor Público, no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia.

Totalmente de acuerdo	695
De acuerdo	330
Desacuerdo	88
Totalmente en desacuerdo	18

10. ¿Cómo Funcionario Público, conoce si en la Entidad hay un Código de Buen Gobierno?

Totalmente de acuerdo	543
De acuerdo	514
Desacuerdo	68
Totalmente en desacuerdo	6

11. Un Servidor Público conoce que, cuando los ciudadanos u otros Servidores Públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

Totalmente de acuerdo	55
De acuerdo	120
Desacuerdo	541
Totalmente en desacuerdo	415

12. Cuando una persona daña bienes públicos, un Servidor Público, tiene como obligación, corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.

Totalmente de acuerdo	634
De acuerdo	451
Desacuerdo	34
Totalmente en desacuerdo	12

13. Los Servidores Públicos han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.

Totalmente de acuerdo	610
De acuerdo	389
Desacuerdo	100
Totalmente en desacuerdo	32

14. Un Servidor Público ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.

Totalmente de acuerdo	517
De acuerdo	520
Desacuerdo	80
Totalmente en desacuerdo	14

15. Para ser responsable de sus actos, un Servidor Público debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal.

Totalmente de acuerdo	25
De acuerdo	45
Desacuerdo	466
Totalmente en desacuerdo	595

16. Cuando existe un trabajo urgente y un Servidor Público ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea.

Totalmente de acuerdo	438
De acuerdo	611
Desacuerdo	71
Totalmente en desacuerdo	11

17. Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesional en el sector privado, sin embargo está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como Servidor Público. Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de la sociedad.

Totalmente de acuerdo	32
De acuerdo	109
Desacuerdo	529
Totalmente en desacuerdo	461

18. Cuando un Servidor Público tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad.

Totalmente de acuerdo	693
De acuerdo	397
Desacuerdo	25
Totalmente en desacuerdo	16

19. ¿ Un Servidor Público debe conocer y practicar los valores y principios adoptados por su Entidad?

Totalmente de acuerdo	839
De acuerdo	284
Desacuerdo	1
Totalmente en desacuerdo	7

20. Un Servidor Público debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad.

Totalmente de acuerdo	303
De acuerdo	684
Desacuerdo	126
Totalmente en desacuerdo	18

21. Un Servidor Público debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla y no solucionarla.

Totalmente de acuerdo	45
De acuerdo	77
Desacuerdo	464
Totalmente en desacuerdo	545

22. Cuando un Servidor Público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado.

Totalmente de acuerdo	23
De acuerdo	50
Desacuerdo	570
Totalmente en desacuerdo	488

23. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona.

Totalmente de acuerdo	44
De acuerdo	145
Desacuerdo	613
Totalmente en desacuerdo	329

24. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un Servidor Público tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.

Totalmente de acuerdo	39
De acuerdo	49
Desacuerdo	468
Totalmente en desacuerdo	575

25. Cuando un Servidor Público es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

Totalmente de acuerdo	560
De acuerdo	508
Desacuerdo	46
Totalmente en desacuerdo	17

26. Cuando los directivos de la Entidad, deben realizar trámites donde existan conflictos de interés, considera usted que se declaran impedidos para actuar cuando tengan un interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión.

Totalmente de acuerdo	420
De acuerdo	446
Desacuerdo	193
Totalmente en desacuerdo	72

27. Un Servidor Público conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión.

Totalmente de acuerdo	510
De acuerdo	533
Desacuerdo	81
Totalmente en desacuerdo	7

28. En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal.

Totalmente de acuerdo	244
De acuerdo	477
Desacuerdo	321
Totalmente en desacuerdo	89

29. Los Servidores Públicos son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brindar las mismas oportunidades a todas las personas.

Totalmente de acuerdo	587
De acuerdo	479
Desacuerdo	58
Totalmente en desacuerdo	7

30. Un Servidor Público no cede antes presiones e intereses externos en las labores de su cargo.

Totalmente de acuerdo	576
De acuerdo	442
Desacuerdo	91
Totalmente en desacuerdo	20