

**INFORME COMPARATIVO  
ENCUESTA DE MEDICIÓN CÓDIGO  
DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO  
2020-2021**



**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y  
DESARROLLO DE TALENTO HUMANO  
SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN  
SOCIAL**

# INTRODUCCIÓN

La Secretaria Distrital de Integración Social (SDIS) de acuerdo a su compromiso por promover y fortalecer una cultura de integridad en la entidad, ha desarrollado una serie de acciones enmarcadas en el plan gestión de integridad y el plan de trabajo con el equipo de gestores de integridad, quienes han apoyado mediante la implementación de estrategias en jornadas de sensibilización, en las cuales se abordó detalladamente y de forma lúdica, cada uno de los principios y valores establecidos en el código de integridad en las respectivas dependencias y unidades operativas.

El propósito principal fue llevar a cabo no solo la divulgación de la información, sino lograr que los (as) servidores (as), contratistas y colaboradores (as) generaran una apropiación los principios y valores, de manera tal que estos sean representados y reflejados en el ejercicio de sus funciones, y de esta manera, aumentar la confianza de la ciudadanía en las gestiones realizadas por la SDIS.

Con la aplicación de la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno y el respectivo análisis de los resultados, se pueden identificar los efectos positivos de la implementación de las estrategias, así como los aspectos a tener en cuenta para fortalecer la apropiación en los servidores públicos de la SDIS, determinando en cuales temas se debe hacer mayor énfasis.

En el presente documento se muestra un comparativo entre los resultados de las encuestas de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno diligenciadas por los (as) servidores (as), contratistas y colaboradores (as) en las vigencias 2020 y 2021

## 1-No Participantes

<b>No PARTICIPANTES</b>	
<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
<b>1174</b>	<b>2569</b>

En el año 2020 participaron 1174 servidores, contratistas y colaboradores.

La participación para el año 2021 fue de 2569 servidores, contratistas y colaboradores.

Se presentó un incremento en de 1395 participantes de la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno para la vigencia 2021.

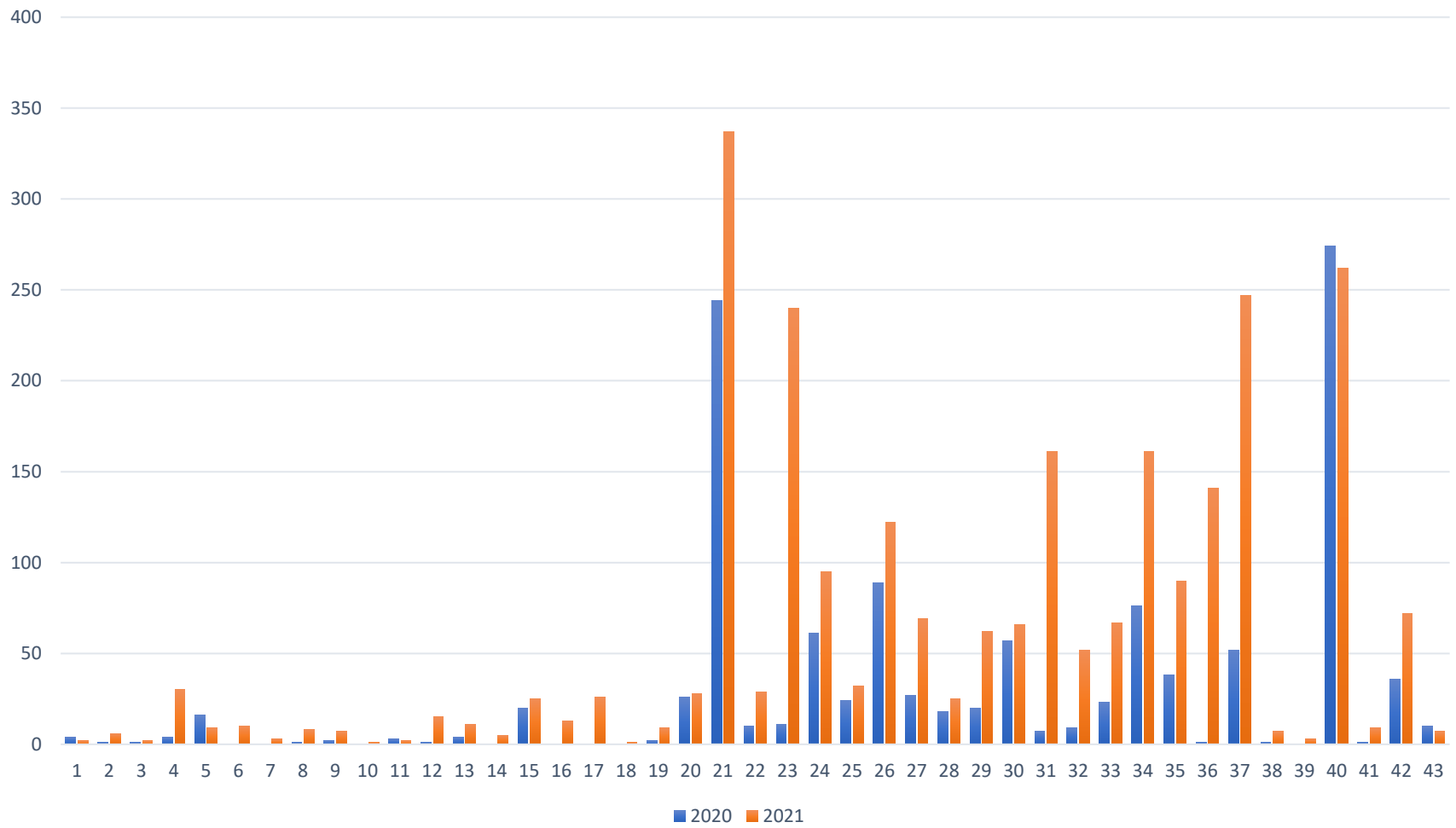
## 2. Dependencia

	DEPENDENCIA	CANTIDAD 2020	CANTIDAD 2021
1	Despacho Secretaría	4	2
2	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	1	6
3	Dirección de Gestión Corporativa	1	2
4	Dirección Poblacional	4	30
5	Dirección Territorial	16	9
6	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	0	10
7	Oficina Asesora de Comunicaciones	0	3
8	Oficina Asesora Jurídica	1	8
9	Oficina de Control Interno	2	7
10	Oficina de Asuntos Disciplinarios	0	1
11	Subdirección Administrativa y Financiera	3	2
12	Subdirección de Abastecimiento	1	15
13	Subdirección de Contratación	4	11
14	Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización	0	5
15	Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	20	25
16	Subdirección de Investigación y Formación	0	13
17	Subdirección de Nutrición	0	26
18	Subdirección de Plantas Físicas	0	1
19	Subdirección LGBT	2	9
20	Subdirección Local de Barrios Unidos Teusaquillo	26	28
21	Subdirección Local de Bosa	244	337
22	Subdirección Local de Chapinero	10	29
23	Subdirección Local de Ciudad Bolívar	11	240
24	Subdirección Local de Engativá	61	95

26	Subdirección Local de Kennedy	89	122
27	Subdirección Local de Mártires	27	69
28	Subdirección Local de Puente Aranda - Antonio Nariño	18	25
29	Subdirección Local de Rafael Uribe Uribe	20	62
30	Subdirección Local de San Cristobal	57	66
31	Subdirección Local de Suba	7	161
32	Subdirección Local de Tunjuelito	9	52
33	Subdirección Local de Usaquén	23	67
34	Subdirección Local de Usme – Sumapaz	76	161
35	Subdirección Local Santa Fe Candelaria	38	90
36	Subdirección para la Adultez	1	141
37	Subdirección para la Familia	52	247
38	Subdirección para la Gestión Integral Local	1	7
39	Subdirección para la Identificación, Caracterización e Integración	0	3
40	Subdirección para la Infancia	274	262
41	Subdirección para la Juventud	1	9
42	Subdirección para la Vejez	36	72
43	Subsecretaría	10	7
	<b>TOTAL</b>	<b>1174</b>	<b>2569</b>

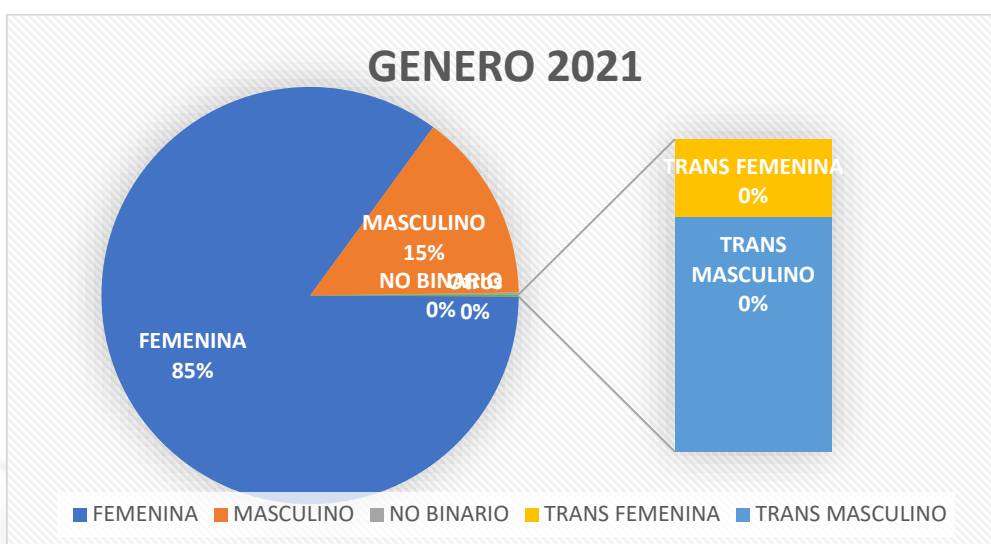
Se evidencia que de cada dependencia participó por lo menos una persona para esta vigencia 2021. La Subdirección para la Familia y las Subdirecciones Locales de Ciudad Bolívar y suba presentaron un incremento significativo en la cantidad de participantes de mas de 100 personas, en la Dirección Territorial y la Subdirección para la Infancia disminuyó la participación de 7 y 12 personas respectivamente.

## Participación en encuesta



### 3. Género

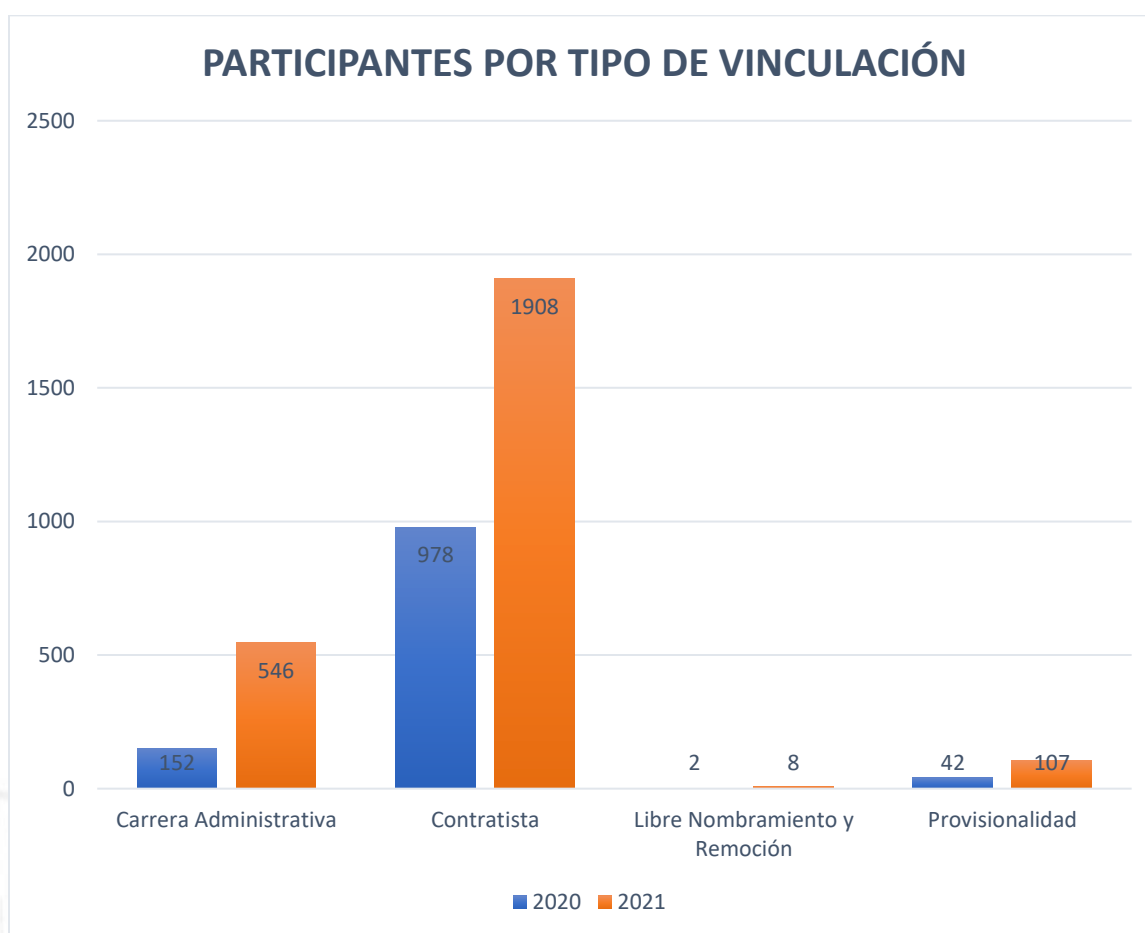
<b>GÉNERO</b>	<b>2020</b> N° Participantes	<b>2021</b> N° Participantes
femenino	1027	2183
masculino	136	378
No binario	3	4
Trans Femenina	4	1
Trans Masculino	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>1171</b>	<b>2569</b>



Se evidencia para la vigencia 2021 mayor participación del género femenino con un 85 % frente al género masculino con un 15%, además de 1 persona en representación de transfemenino 3 de transmasculino y 4 de no binario. En comparación con la vigencia 2020 no hay diferencias significativas en el porcentaje de participación por género.

## 4. Tipo de Vinculación

TIPO DE VINCULACIÓN	2020 N° de participantes	2021 N° de participantes
Carrera Administrativa	152	546
Contratista	978	1908
libre Nombramiento y Remoción	2	8
Provisionalidad	42	107
<b>Total</b>	<b>1174</b>	<b>2569</b>



Tanto en la vigencia 2020 como en la 2021 la mayor participación fue por parte de los contratistas, seguido por los de carrera administrativa, provisionalidad y libre nombramiento y remoción.



## 5. ¿Cómo funcionario Público, conozco si en la Entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	54%	48,5%
De acuerdo	44%	47,5%
En desacuerdo	2%	3,5%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,5%

El total de personas que conocen que en la entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2020 fue de 98% y en 2021 fue de 96%, se presenta una disminución de 2 puntos porcentuales.

## 6. ¿Conozco los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	46%	39,0%
De acuerdo	49%	54,9%
En desacuerdo	5%	5,8%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,3%

El total de personas que conocen Conozco los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno, quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2020 fue de 95% y en 2021 fue de 93,3%, se presenta una disminución de 2 puntos porcentuales.

7. ¿Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	73%	70,3%
De acuerdo	26%	28,6%
En desacuerdo	1%	0,9%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,2%

El total de personas que les motiva servir a la sociedad y al país, y tienen claro que su trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver los problemas económicos, quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2020 fue de 95% y en 2021 fue de 98%, se presenta un incremento de 3 puntos porcentuales.

## 9. ¿Cuándo decidí ser Servidor Público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	75%	71,0%
De acuerdo	25%	28,3%
En desacuerdo	0 %	0,5%
Totalmente en desacuerdo	0 %	0,2%

En cuanto al compromiso de vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad para el año 2020 el 75% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 25% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 71% y 28,3% respectivamente

10. ¿Cómo Servidor Público, he aprendido que mi desempeño diario, es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	73%	70,9%
De acuerdo	27%	28,8%
En desacuerdo	0%	0,1%
Totalmente en desacuerdo	0%	0,2%

En relación con esta premisa para el año 2020 el 73% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 27% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 70,9% y 28,8% respectivamente, No se evidenció diferencia significativa

## 11 ¿Cómo Servidor Público, he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	14%	15,1%
De acuerdo	13%	15,3%
En desacuerdo	34%	38,7%
Totalmente en desacuerdo	39%	30,9%

En cuanto esta pregunta para el año 2020 el 39% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 34% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 30,9 y 37,7% respectivamente, no se evidenció diferencia significativa.

12. ¿Cómo Servidor Público, doy lo mejor de mí todos los días, pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	67%	65,6%
De acuerdo	31%	33,0%
En desacuerdo	1%	1,0%
Totalmente en desacuerdo	1%	0,3%

En cuanto esta pregunta para el año 2020 el 67% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 31% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 65,6 y 33% respectivamente, no se evidenció diferencia significativa.

13. ¿Un Servidor Público, tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse para resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	62%	59,3%
De acuerdo	36%	38,0%
En desacuerdo	1%	2,3%
Totalmente en desacuerdo	1%	0,4%

En cuanto esta pregunta para el año 2020 el 62% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 36% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 59,3 y 38% respectivamente.



14. ¿En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	21%	20,4%
De acuerdo	46%	44,1%
En desacuerdo	29%	29,9%
Totalmente en desacuerdo	4%	20,4%

En cuanto esta pregunta para el año 2020 el 21% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 20,4 y 44,1% respectivamente.

15. ¿Un Servidor Público, no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	68%	65,1%
De acuerdo	28%	30,7%
En desacuerdo	3%	2,5%
Totalmente en desacuerdo	1%	1,7%

En cuanto no utilizar el trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros para el año 2020 el 68% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 28% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 65,1 y 30,7% respectivamente.

16. ¿Un Servidor Público, no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	60%	58,9%
De acuerdo	35%	35,7%
En desacuerdo	4%	4,1%
Totalmente en desacuerdo	1%	1,2%

En cuanto no intervenir en los procesos de selección de la entidad para beneficiar a ninguna persona conocida para el año 2020 el 60% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 35% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 58,9 y 35,7% respectivamente.

17. Un Servidor Público conoce que, cuando los ciudadanos u otros Servidores Públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	8%	8%
De acuerdo	11%	12%
En desacuerdo	51%	52%
Totalmente en desacuerdo	30%	28%

En cuanto a esta premisa para el año 2020 el 30% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 51% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 20% y 52% respectivamente.

18. Cuando una persona daña bienes públicos, un Servidor Público, tiene como obligación, corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	50%	46%
De acuerdo	45%	49%
En desacuerdo	4%	4%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta premisa para el año 2020 el 50% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 45% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 46% y 49% respectivamente.

19. Los Servidores Públicos han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	61%	58%
De acuerdo	34%	37%
En desacuerdo	4%	4%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a no discriminar a sus compañeros para el año 2020 el 61% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 34% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 58% y 37% respectivamente.

20. Un Servidor Público ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	54%	58%
De acuerdo	43%	37%
En desacuerdo	3%	4%
Totalmente en desacuerdo	0%	1%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 54% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 43% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 58% y 37% respectivamente.

21. ¿Para ser responsable de sus actos, un Servidor Público debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	4%	4%
De acuerdo	5%	6%
En desacuerdo	48%	47%
Totalmente en desacuerdo	43%	43%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2020 el 43% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 48% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 47% respectivamente.



22. ¿Cuándo existe un trabajo urgente y un Servidor Público ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	36%	31%
De acuerdo	59%	62%
En desacuerdo	4%	6%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

Con relación a esta pregunta, para el año 2020 el 36% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 59% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 31% y 62% respectivamente.

23. Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo, está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como Servidor Público. Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de la sociedad.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	4%	5%
De acuerdo	9%	10%
En desacuerdo	50%	50%
Totalmente en desacuerdo	37%	35%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 37% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 50% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 35% y 50% respectivamente.

24. Cuando un Servidor Público tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	56%	50%
De acuerdo	40%	45%
En desacuerdo	2%	3%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 56% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 40% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 50% y 45% respectivamente.

## 25. ¿Un Servidor Público debe conocer y practicar los valores y principios adoptados por su Entidad?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	71%	67%
De acuerdo	28%	32%
En desacuerdo	1%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En cuanto conocer y practicar los valores y principios adoptados por la Entidad, para el año 2020 el 71% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 28% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 67% y 32% respectivamente.

26. Un Servidor Público debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	20%	22%
De acuerdo	64%	62%
En desacuerdo	1%	14%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 20% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 64% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 22% y 62% respectivamente.

27. Un Servidor Público debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla..

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	5%	6%
De acuerdo	8%	10%
En desacuerdo	44%	45%
Totalmente en desacuerdo	43%	39%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 43% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 44% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 39% y 45% respectivamente.

28. ¿Cuándo un Servidor Público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin ..

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	4%	4%
De acuerdo	6%	6%
En desacuerdo	49%	52%
Totalmente en desacuerdo	41%	38%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2020 el 41% estuvo totalmente desacuerdo seguido del 49% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 38% y 52% respectivamente.

29. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	5%	5%
De acuerdo	18%	17%
En desacuerdo	54%	57%
Totalmente en desacuerdo	23%	21%

En cuanto a esta premisa, para el año 2020 el 23% estuvo totalmente desacuerdo seguido del 54% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 21% y 57% respectivamente.



30. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un Servidor Público tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	4%	4%
De acuerdo	5%	6%
En desacuerdo	44%	47%
Totalmente en desacuerdo	47%	43%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2020 el 47% estuvo totalmente desacuerdo seguido del 44% en desacuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 47% respectivamente.

31, Cuando un Servidor Público es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	41%	42%
De acuerdo	52%	53%
En desacuerdo	5%	4%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto a realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia, para el año 2020 el 41% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 52% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 42% y 53% respectivamente.

32. ¿Cuándo los directivos de la Entidad deben realizar trámites donde existan conflictos de interés, considera usted que se declaren impedidos para actuar cuando tengan un interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	32%	34%
De acuerdo	45%	45%
En desacuerdo	19%	18%
Totalmente en desacuerdo	4%	4%

En cuanto declararse impedido cuando se tenga un conflicto de interés, para el año 2020 el 32% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 45% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 34% y 45% respectivamente.

33. ¿Un Servidor Público debe conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	63%	61%
De acuerdo	36%	38%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión, para el año 2020 el 63% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 36 % de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 61% y 28% respectivamente.

34. ¿En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Totalmente de acuerdo	19%	20%
De acuerdo	49%	46%
En desacuerdo	27%	28%
Totalmente en desacuerdo	5%	6%

En cuanto esta pregunta, para el año 2020 el 19% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 49 % de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 20% y 46% respectivamente, se evidencia alto porcentaje en la categoría desacuerdo en ambas vigencias.

35. ¿Los Servidores Públicos son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brindan las mismas oportunidades a todas las personas?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	42%	41%
De acuerdo	51%	50%
En desacuerdo	6%	7%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a ser promotores de igualdad en su vida diaria, para el año 2020 el 42% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 51 % de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 41% y 50% respectivamente.

### 36. ¿Un Servidor Público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo?

<b>CATEGORÍA</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
Totalmente de acuerdo	45%	43%
De acuerdo	46%	46%
En desacuerdo	7%	7%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En cuanto a no ceder ante presiones e intereses externos en las labores, para el año 2020 el 45% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46% de acuerdo. Para el año 2021 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 46% respectivamente.

# Conclusiones

De acuerdo con los parámetros de medición, dados por el Departamento administrativo de la Función Pública y teniendo en cuenta los datos porcentuales exportados del diligenciamiento de la Encuesta de medición “PENSANDO LA INTEGRIDAD 2021”, se concluye que al interior de la secretaria Distrital de Integración Social, se cuenta con un nivel de APROPIACIÓN ADECUADA del Código de Integridad y Buen Gobierno, sus principios y sus valores.

1 - 20%	No hay implementación
21 - 40%	Receptividad ineficiente
41 - 60%	Reforzar algunas actividades
61 - 80%	Apropiación adecuada

INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
Código de Integridad	89%
Honestidad	83%
Respeto	82%
Compromiso	77%
Diligencia	78%
Justicia	82%
Vocación de servicio	81%



# Conclusiones

- ❖ Promover en las jornadas de sensibilización la importancia de adoptar lo establecido en el código de integridad y buen gobierno destacando el impacto positivo que conlleva para el óptimo desarrollo de las funciones
- ❖ Se deben fortalecer los procesos para incentivar a los funcionarios y contratistas para que hagan parte del equipo de gestores, con el fin de que se abarque la totalidad de dependencias y unidades operativas en la implementación del código de integridad y buen gobierno de la SDIS.
- ❖ Hacer uso de todos los canales de comunicación con los que cuenta la entidad para hacer la difusión de información sobre los temas de integridad y buen gobierno en la entidad, y hacer el respectivo seguimiento al impacto que genera
- ❖ Durante el desarrollo del plan de trabajo de gestión de integridad, brindar las herramientas al equipo de gestores para que pueda transmitir los principios y valores del código de integridad, de una forma innovadora e interesante, para lograr una mayor apropiación por parte de los (as) servidores (as) de la entidad.
- ❖ Continuar realizando seguimiento continuo del plan de trabajo con el equipo de gestores, y al correspondiente envío de evidencias.

Elaboró: Nelly Estefania Villalobos Hernandez Contratista SDGTH

*Nelly E Villalobos H*

Revisó: John Jairo Zúñiga Contratista SDGTH

*John Jairo Zúñiga Serna*

Revisó: Fabián Andrés Mafla Díaz Contratista SDGTH

*Fabián Mafla*

Aprobó: María Mercedes Rodríguez Escobar subdirectora SDGTH

*María Mercedes Rodríguez E.*