



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-045

## INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

### SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2019

Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Teléfono: 3 27 97 97  
[www.integracionsocial.gov.co](http://www.integracionsocial.gov.co)  
Código postal: 110311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-045

La Evaluación del Desempeño Laboral es una herramienta de gestión que le permite a la administración valorar, verificar, hacer seguimiento y evaluar el desempeño de un servidor público de carrera administrativa, a través del cumplimiento de unos compromisos que contribuyen al logro de las metas y objetivos institucionales.

Dentro las responsabilidades asignadas al proceso de Gestión del Talento Humano, se encuentra la de liderar en la entidad la implementación del Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores, para ello se llevaron capacitaciones dirigidas a los gestores de talento humano de todas las subdirecciones de la entidad, al equipo directivo y a los servidores públicos.

Es por esto por lo que contar con servidores públicos altamente comprometidos con los objetivos institucionales resulta de vital importancia para la Secretaría, en tal sentido la evaluación del desempeño constituye herramienta importante como mecanismo de identificación de brechas de competencias y mejoramiento continuo de nuestros funcionarios.

La evaluación de desempeño, como instrumento de gestión lleva a la reflexión sobre la acción realizada y los resultados obtenidos, ello con el fin de diseñar planes de mejoramiento institucional, encaminados a superar de manera sistemática las dificultades en el alcance de los logros para contribuir la actividad que desarrolla el proceso de dirección estratégica.

Es importante resaltar que la Evaluación del Desempeño Laboral es el insumo principal para el reconocimiento de incentivos no pecuniarios por excelencia en la entidad, el cual se entrega a los mejores servidores de carrera administrativa de cada nivel jerárquico anualmente, de igual forma el resultado de la evaluación es insumo para el proceso de encargos y el plan de incentivos de la Entidad.

A continuación, se presentan los resultados del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral 2018, el cual evalúa el desempeño de los servidores de carrera administrativa de la Secretaría Distrital de Integración Social en el período comprendido entre el 1 de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019.

Este proceso, reglamentado en la entidad mediante la Resolución 2181 de 2017, “por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil para los empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba de la Secretaría Distrital de Integración Social”, arrojó los siguientes resultados:

<b>SERVIDORES EVALUADOS</b>	<b>SERVIDORES NO EVALUADOS</b>	<b>TOTAL DE SERVIDORES OBJETO DE EDL</b>
782	10	792
98.74%	1.26%	100%

Tabla 1: Número de servidores públicos evaluados.

Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Teléfono: 3 27 97 97  
www.integracionsocial.gov.co  
Código postal: 110311



**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

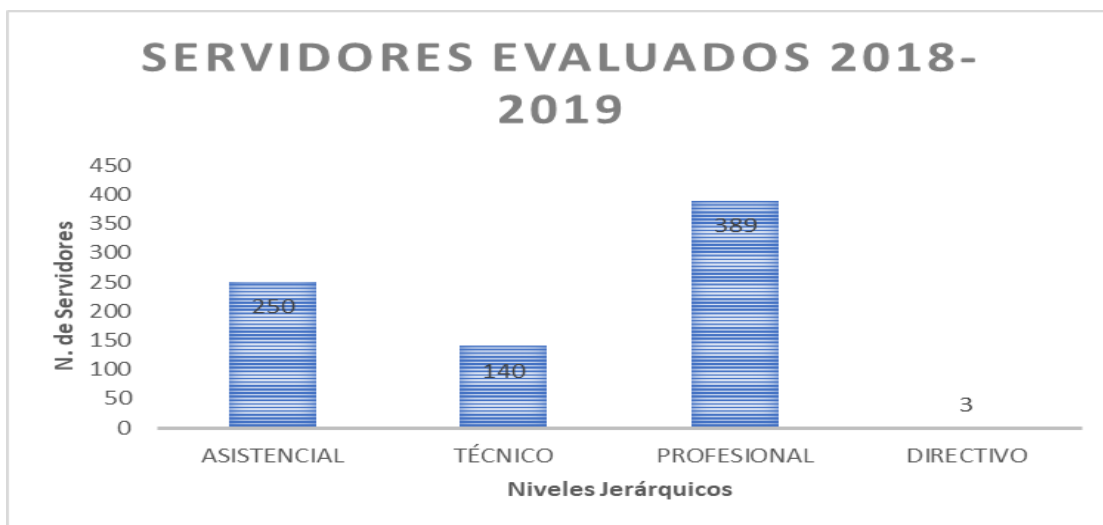


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

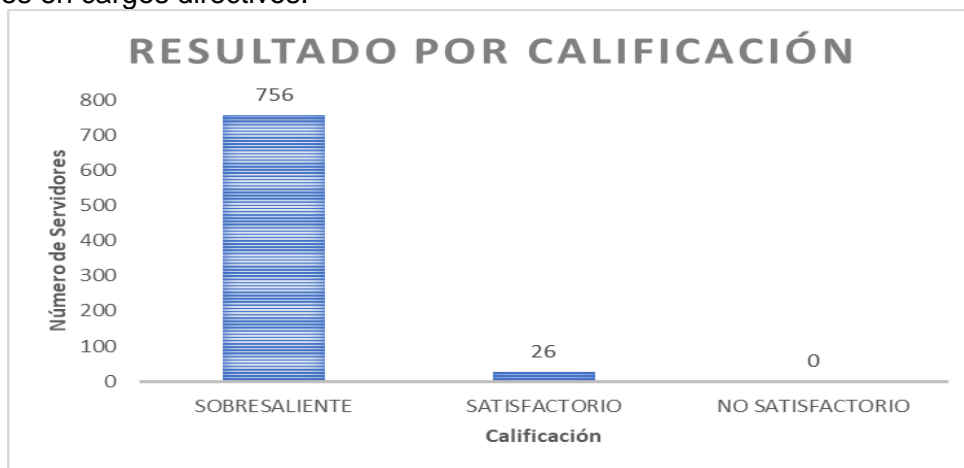
FOR-BS-045

En la anterior tabla se observa que son objeto de evaluación del desempeño laboral 792 servidores, de los cuales 782 fueron evaluados, faltando por evaluar 10 servidores, de los cuales una se encuentra en incapacidad prolongada, otro renunció tiempo después de haber culminado el periodo de evaluación y los ocho restantes están en Comisión de Servicio en otros cargos.



Grafica 1. Servidores evaluados por nivel jerárquico

En el gráfico se observa que, de los 782 servidores públicos de carrera administrativa que hay en la Secretaría, el 31.97 % pertenecen al nivel asistencial, 17.90% se encuentran en nivel técnico, el 49.74% pertenecen al nivel profesional y el 0.38% se encuentran en comisiones en cargos directivos.



Grafica 2. Servidores evaluados por nivel de calificación

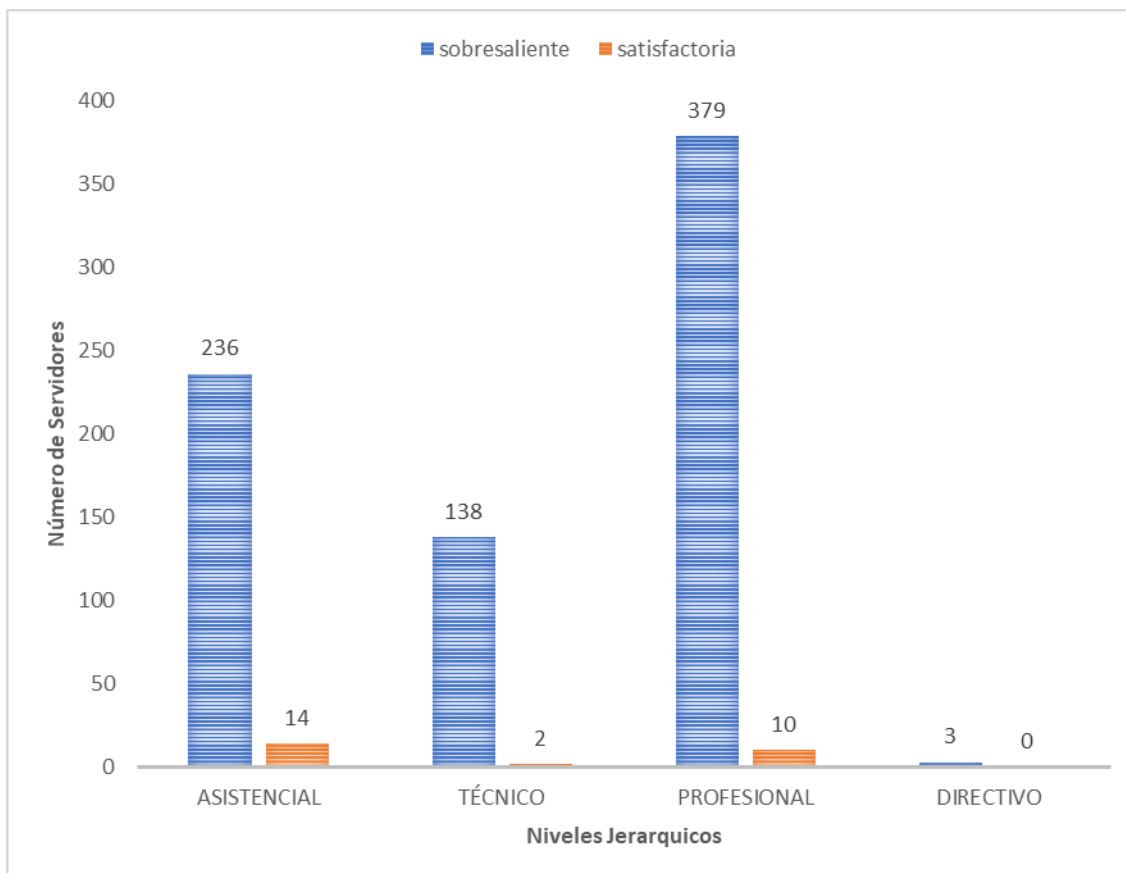


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-045

En la gráfica se observa que, de las evaluaciones realizadas, 756 servidores registraron una calificación sobresaliente, siendo esto el 96.67%, obtuvieron calificación satisfactoria 26 servidores públicos lo cual corresponde al 3.32%.



Gráfica 3. Calificación por nivel

El 94.4% de los evaluados del nivel asistencial se encuentran en el rango sobresaliente, a su vez el 98.57% pertenecen al nivel técnico, el 97.43% pertenece al nivel profesional y el 100% perteneciente al nivel directivo.

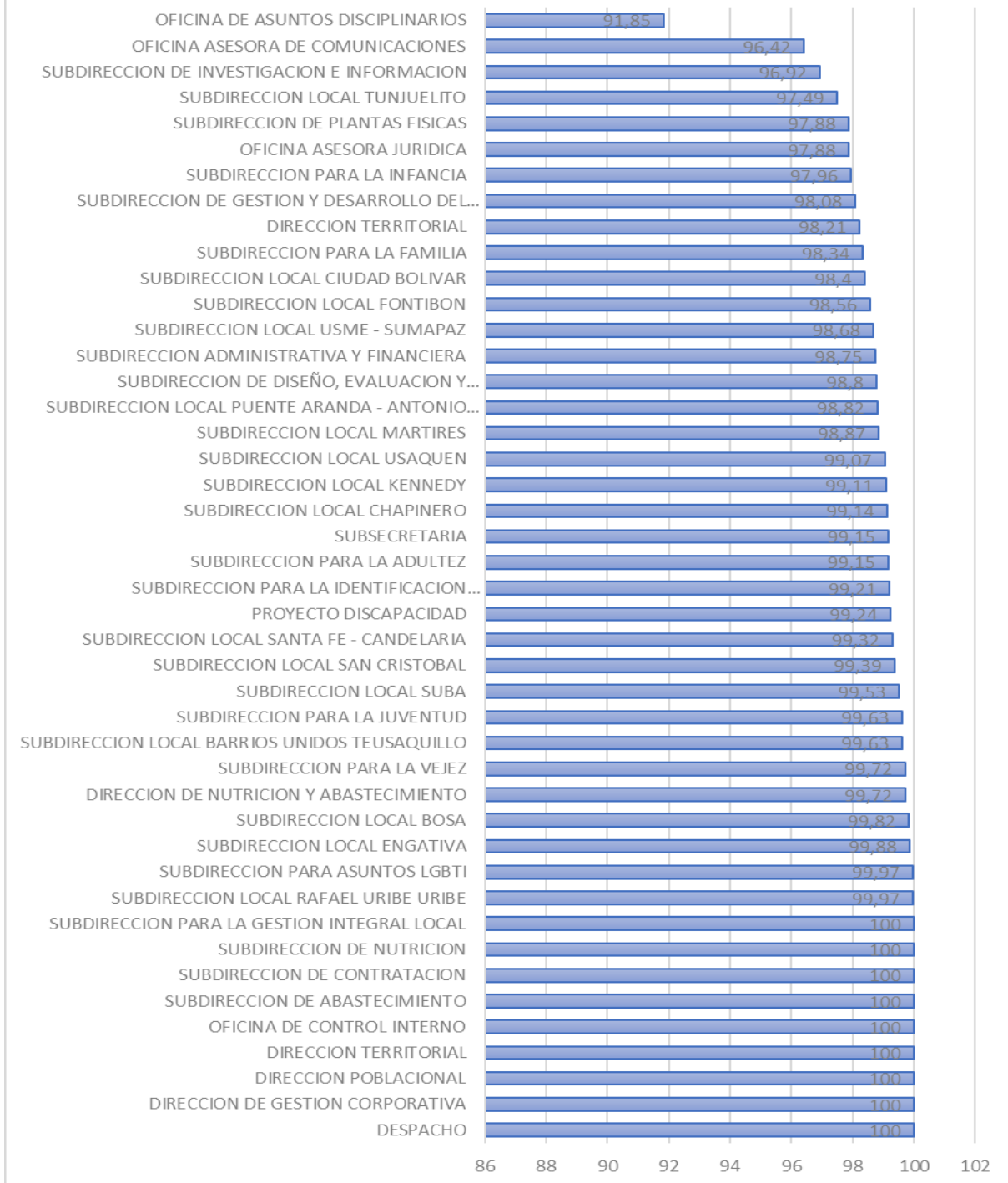


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-045

### Puntaje Promedio



Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Teléfono: 3 27 97 97  
www.integracionsocial.gov.co  
Código postal: 110311



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-045

En la gráfica anterior se representa un promedio de menor a mayor de las evaluaciones discriminado por dependencia, donde se evidencia que mayoritariamente las evaluaciones de desempeño se encuentran en nivel sobresaliente.

## Conclusiones Y Observaciones

Respecto al proceso de evaluación del desempeño se puede concluir:

- Se optimizaron los tiempos de entrega de la evaluación definitiva por parte de evaluadores.
- El resultado general de las evaluaciones de desempeño se encuentra en nivel sobresaliente en todos los niveles jerárquicos y en todas las dependencias.
- Tanto los evaluadores como los evaluados mostraron más interés en materia de evaluación del desempeño durante este período, en comparación de años anteriores.
- El apoyo de los gestores de talento humano fue fundamental en el proceso.
- No se formalizaron planes de mejoramiento individual como resultado del proceso evaluatorio, motivo por el cual en las asesorías y acompañamiento en la presente vigencia se está haciendo énfasis diligenciar esta herramienta.

Elaboró: Diego Andres Diaz Rodriguez Profesional Universitario SGDTH  
Revisó: Jose Elias Guevara Fragozo, Contratista SGDTH

Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Teléfono: 3 27 97 97  
[www.integracionsocial.gov.co](http://www.integracionsocial.gov.co)  
Código postal: 110311



SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS