Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 1 de 15

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA No.002– 2023
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: febrero 27 de 2023
HORA: 02:10pm – 03:10pm
LUGAR: Microsoft Teams (sesión virtual)
ASISTENTES: ver cuadro de participantes

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Miembros del Comité Sectorial				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Sí	No
Julián Moreno Parra	Subsecretario Distrital de Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Carlos Enrique Marín	Director del IDIPRON	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON–	X	
Secretaría Técnica				
Nombre	Cargo	Entidad	Sí	No
Alexandra Rivera Pardo	Directora de Análisis y Diseño Estratégico	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Invitados Permanentes				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Si	No
Pilar Montagut Castaño	Directora de Equidad y Políticas Poblacionales	Secretaría Distrital de Planeación		X
Pedro Oswaldo Hernández	Subdirector de Análisis Sectorial de la Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales	Secretaría Distrital de Hacienda	X	
Lizeth Jahira González	Alcaldesa Local de Bosa	Secretaría Distrital de Gobierno	X	
Laura Inés Oliveros	Veedora delegada para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal	Veeduría Distrital	X	
Iván Eliecer Casas	Personero delegado	Personería delegada para los sectores Integración Social y Mujeres	X	
Invitados al Comité				
Fabián Correa Álvarez	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	IDIPRON	X	
Willington Granados	Oficina Asesora de Planeación	IDIPRON	X	
María Angélica Escarraga	Profesional especializado	Veeduría Distrital	X	

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 2 de 15

Alejandro Juvenal Romero Torres	Profesional especializado	Personería delegada para los sectores Integración Social y Mujeres	X	
María Elena Lancheros	Profesional especializado	Personería delegada para los sectores Integración Social y Mujeres	X	
Oscar David Garzón	Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Viviana Lucía Mendoza	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Elizabeth Soler	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Ingrid Molina	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Laura Patricia Saavedra	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
María Victoria Barrera	Subdirección de Plantas Físicas	Secretaría Distrital de Integración Social	X	

CITACIÓN: La convocatoria a la sesión del Comité Sectorial se hizo de manera virtual asincrónica a través de correo electrónico.

ORDEN DEL DÍA:

1. Seguimiento a compromisos
2. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental del MIPG - SDIS IDIPRON
3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial - SDIS
4. Seguimiento ejecución presupuestal - SDIS IDIPRON
5. Seguimiento metas proyectos de inversión y PDD - SDIS IDIPRON
6. Avances Plan Maestro de equipamientos SDIS IDIPRON
7. Varios

DESARROLLO:

1. Seguimiento a compromisos

No se tienen compromisos pendientes.

2. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental del MIPG - SDIS IDIPRON

Viviana Lucía Mendoza, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta los avances del seguimiento al plan de cierre de brechas del

Firmado Electronicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 3 de 15

FURAG, a partir de las recomendaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública:

Política de Integridad

- Se adelantaron sensibilizaciones desde la alta dirección, invitando a todos los colaboradores a participar de las actividades programadas en el marco de plan de integridad, lideradas por los gestores de las unidades operativas.

Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

- Se remitió proyecto de preguntas para el ejercicio de referencia Competitiva con la Secretaría General, la Dirección de Análisis de Diseño Estratégico, realizó las gestiones correspondientes, obteniendo respuesta el día 19 de octubre del 2022. Una vez revisada la información, se realizó el respectivo análisis, que será tenido en cuenta para el diligenciamiento del FURAG 2023.

Política de Gobierno digital

- Se adelantaron mesas de trabajo con el Web master, se definió un plan de acción de actividades para el cumplimiento de los lineamientos de accesibilidad y usabilidad Nivel A según NTC 5854 de la página web de la entidad y se presentaron dos reportes de las actividades ejecutadas.
- Se presenta el Plan de Recuperación de desastres donde fueron definidos los ANS e informes de disponibilidad de infraestructura durante la vigencia.
- Se elaboró un plan de trabajo detallado par la adopción de IPV6 y los documentos relacionados con la implementación, direccionamiento y contingencias IPV6
- Se presenta documento con la configuración de ALBI CHAT BOT como canal de atención.

Política de Seguridad Digital

- Se presenta la Guía para la identificación de infraestructura crítica cibernética de la SDIS.
- Se presenta la Matriz de identificación de infraestructura critica.

Política de Defensa Jurídica

- Se socializó con el equipo de defensa judicial, diferentes cursos virtuales en la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (Comunidad jurídica del conocimiento) en temas relacionados con la política MIPG.

Política de Servicio al Ciudadano

- Se presentaron avances para definir los requerimientos para el desarrollo de la herramienta de medición del tiempo de espera de los ciudadanos en los puntos SIAC definidos de la SDIS.

Política de Gestión Documental

- Se presentaron avances para la definición de los fondos documentales acumulados de la entidad.
- Se presentaron avances en la consolidación de información del proceso de levantamiento de inventario documental de las dependencias con producción

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 4 de 15

documental, a partir de esa información logra proyectar el crecimiento exponencial de los archivos de la Entidad.

- Se presentaron avances en la identificación en el acervo documental custodiado en el archivo central que son susceptibles de eliminación conforme a los procedimientos establecidos en la tabla de retención documental vigente (2015)
- Se presentaron avances en la elaboración del documento de reprografía.

Política de Control Interno

- Se realizó mesa de para analizar las recomendaciones relacionadas con las normas auditables para cada tema concluyendo que, si bien no se realiza auditoria por parte de la OCI, esta Oficina si realiza seguimientos al cumplimiento de tales requisitos en el marco del seguimiento al PAAC y seguimientos al cumplimiento de las Políticas de gestión y desempeño MIPG.

Política de Gestión de Información Estadística

- Se cumplieron las 10 actividades establecidas en el plan de implementación de información estadística de la entidad.

Política de Racionalización de Trámites

- Se adelantó el pilotaje de la herramienta de gestión de cupos para la inscripción en jardines infantiles y casas de pensamiento intercultural.
- Se presentaron avances en el plan de trabajo del registro de educación inicial REI.

Fabián Andrés Álvarez, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, presenta los avances del seguimiento al plan de cierre de brechas del FURAG, a partir de las recomendaciones del Departamento Administrativo de la Función Pública:

Política de Planeación Institucional

- Se actualizaron los lineamientos para la formulación, medición y análisis de indicadores y se consolidó batería de indicadores que buscan brindar información para la toma de decisiones a la línea estratégica.

Política de Talento Humano

- Producto de la entrada en vigencia del rediseño institucional, desde el proceso de Gestión del Desarrollo Humano se realizaron acciones encaminadas a verificar que los funcionarios de carrera ocuparan los empleos en encargo, para cargos directivos definidos en el acuerdo 09 de 2022.
- Desarrollo de los programas de entorno laboral saludable.
- Identificación de los ejes de equilibrio social, salud mental, convivencia social y alianzas interinstitucionales en el Plan de Bienestar del Instituto.
- Divulgación y promoción a los servidores hagan del Programa Servimos.
- Inclusión de incentivos para los servidores de Atención a la Ciudadanía

Política de Integridad

- Avance en el desarrollo del curso de integridad por parte de los funcionarios y contratistas del orden administrativo.

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 5 de 15

Política de Seguimiento y Evaluación

- Se generó la metodología para la formulación, seguimiento y análisis de indicadores.
- Se formularon indicadores de gestión para todos los procesos
- Se realizaron los seguimientos a las herramientas de gestión, (Riesgos, Indicadores, Plan de Mejoramiento y Plan de Acción) programados y se presentaron los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública

- Acceso a la ciudadanía al Manual de Procesos y Procedimientos del Instituto

Política de Control Interno

- Desarrollo de auditorías al modelo de seguridad y privacidad de la información (MSPI)

Políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital

- Fortalecimiento de las capacidades en seguridad digital por medio de la participación en seis (6) jornadas de sensibilización y capacitación convocadas por el Ministerio de las Tics.

Política de Servicio al Ciudadano

- Instalación de señalética en alto relieve

3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial - SDIS

Alexandra Rivera Pardo, Directora de Análisis y Diseño Estratégico, presenta el seguimiento al Plan Estratégico Sectorial con corte a 31 de diciembre de 2022:

N	Objetivo Estratégico Sectorial	# Metas Sectoriales a diciembre	Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
1	**Contribuir a la reducción de la feminización de la pobreza,** aportando en la implementación del **Sistema Distrital de Cuidado** con la innovación de los servicios sociales, para construir territorios cuidadores y protectores promoviendo la movilidad social de la población en vulnerabilidad y fragilidad social	30	20 metas 52%	23 metas 75%	20 metas 94%	27 metas 107%
2	Dar respuestas integradoras y transectoriales que conlleven al **desarrollo de capacidades y la ampliación de las oportunidades de la ciudadanía**, a partir de la **estrategia territorial integral social** para la gestión pública local y la territorialización de las políticas sociales.	17	56%	74%	86%	96%
3	**Fortalecer el desempeño del sector social**, enmarcado en la transformación de los servicios sociales, el desarrollo del recurso humano, la infraestructura, la tecnología, la gestión de conocimiento, la innovación, la transparencia, y control, con el fin de optimizar la capacidad organizacional para la rectoría de la política social y la prestación de servicios sociales.	15	8 metas 72%	10 metas 84%	8 metas 80%	13 metas 98%
4	**Liderar, formular, actualizar e implementar las políticas públicas sociales** de competencia y participación desde el Sector de Integración Social, que contribuyan a la materialización de un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI.	7	45%	70%	81%	95%

Promedios de los porcentajes de avance de las metas sectoriales (metas institucionales IDIPRON y SDIS) asociadas a cada objetivo estratégico sectorial.

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 6 de 15

Igualmente, presenta la actualización de las metas institucionales del Plan Estratégico Sectorial:

Entidad	Metas institucionales corte a septiembre	Metas institucionales corte a diciembre
SDIS	42	42
IDIPRON	25	27
Total de metas sectoriales	**67**	**69**

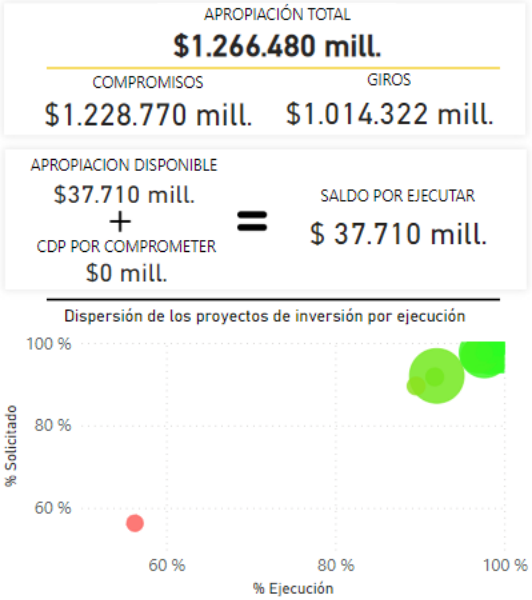
Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

4. Seguimiento ejecución presupuestal - SDIS IDIPRON

Elizabeth Soler, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta el seguimiento a ejecución presupuestal a través del Power BI, indicando que, a nivel sectorial, el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, cuenta con una ejecución del 98,7% y giros del 86,3% y la Secretaría Distrital de Integración Social, con una ejecución del 94,7% y giros del 78,3%.

En cuanto al cumplimiento presupuestal por proyecto de inversión con corte a 31 de diciembre de 2022, se presentan las siguientes cifras:

Puesto	Proyecto de inversión	Apropiación	% Comprometido	% Girado
1	7733 - Fortalecimiento institucional	$4.917 mill.	100,0 %	82,9 %
2	7741 - Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento	$20.997 mill.	99,9 %	78,0 %
3	7748 - Gestión Institucional	$304.735 mill.	99,9 %	92,5 %
4	7740 - Jóvenes con derechos en Bogotá	$16.443 mill.	99,4 %	88,6 %
5	7752 - Protección de los derechos de las familias	$4.852 mill.	99,2 %	76,8 %
6	7749 - Estrategia de territorios cuidadores	$5.556 mill.	98,5 %	57,3 %
7	7744 - Desarrollo Integral de la NNA	$195.274 mill.	98,3 %	81,3 %
8	7757 - Abordaje fenómeno habitabilidad en calle	$43.644 mill.	98,3 %	85,9 %
9	7768 - Hogares pobreza evidente y oculta	$6.397 mill.	98,1 %	65,7 %
10	7770 - Compromiso con el envejecimiento activo	$212.759 mill.	97,6 %	85,4 %
11	7753 - Prevención de la maternidad y paternidad temprana	$1.023 mill.	97,6 %	87,4 %
12	7565 - Plantas fisicas	$88.933 mill.	97,1 %	35,5 %
13	7564 - Comisarías de Familia	$19.272 mill.	96,9 %	71,7 %
14	7771 - Discapacidad	$70.741 mill.	96,7 %	75,1 %
15	7745 - Alimentación integral	$257.374 mill.	92,0 %	77,9 %
18	7730 - Atención flujos migratorios territoriales	$2.158 mill.	56,3 %	40,4 %
17	7756 - Compromiso social por la diversidad	$4.806 mill.	89,6 %	68,7 %



Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 7 de 15

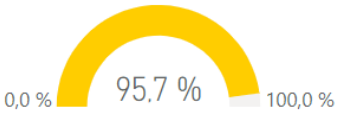
En cuanto a las reservas, se presentan las siguientes:

CONSTITUCIÓN TOTAL DE RESERVAS
$328.754.548.703

PAGOS Y LIBERACIONES TOTALES
$314.653.830.260

SALDO DE RESERVAS
$14.100.718.443

Avance de ejecución de reserva



Total Contratos de reserva
9.992

Contratos de reserva sin pago
121

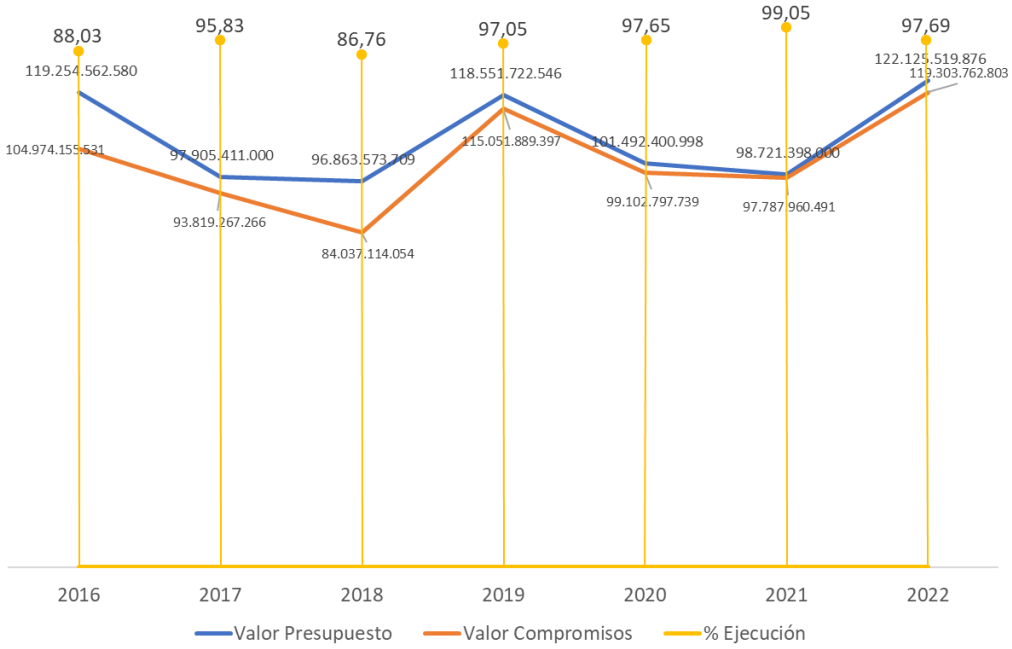
PUESTO	PROYECTO DE INVERSIÓN	RESERVA CONSTITUIDA	GIROS + LIBERACIONES	% EJECUCIÓN	% PARTICIPACIÓN SALDO RESERVAS
1	7730 - Atención flujos migratorios	$1.086 mill.	$1.086 mill.	100,00 %	0,00 %
1	7733 - Fortalecimiento institucional	$442 mill.	$442 mill.	100,00 %	0,00 %
3	7752 - Protección de los derechos de las familias	$1.275 mill.	$1.275 mill.	100,00 %	0,00 %
4	7564 - Comisarías de Familia	$4.389 mill.	$4.388 mill.	99,97 %	0,01 %
5	7741 - Fortalecimiento de la gestión de la información y el conocimiento	$4.845 mill.	$4.842 mill.	99,94 %	0,02 %
6	7749 - Estrategia de territorios cuidadores	$2.210 mill.	$2.207 mill.	99,90 %	0,02 %
7	7735 - Fortalecimiento procesos territoriales	$2.764 mill.	$2.745 mill.	99,32 %	0,13 %
8	7740 - Jóvenes con derechos en Bogotá	$9.029 mill.	$8.950 mill.	99,13 %	0,56 %
9	7744 - Desarrollo Integral de la NNA	$87.074 mill.	$86.246 mill.	99,05 %	5,87 %
10	7757 - Abordaje fenómeno habitabilidad en calle	$10.526 mill.	$10.357 mill.	98,40 %	1,19 %
11	7748 - Gestión Institucional	$25.241 mill.	$24.803 mill.	98,26 %	3,11 %
12	7753 - Prevención de la maternidad y	$215 mill.	$208 mill.	96,84 %	0,05 %
13	7565 - Plantas físicas	$57.108 mill.	$54.986 mill.	96,28 %	15,05 %
14	7756 - Compromiso social por la diversidad	$757 mill.	$720 mill.	95,14 %	0,26 %
15	7768 - Hogares pobreza evidente y oculta	$2.246 mill.	$2.072 mill.	92,23 %	1,24 %
16	7771 - Discapacidad	$13.622 mill.	$12.489 mill.	91,68 %	8,04 %
17	7745 - Alimentación integral	$79.591 mill.	$72.963 mill.	91,67 %	47,00 %
18	7770 - Compromiso con el envejecimiento activo	$26.334 mill.	$23.874 mill.	90,66 %	17,45 %
14		**$328.755 mill.**	**$314.654 mill.**	**95,71 %**	**100,00 %**

Semáforo de gestión de reservas
Número de Contratos en cada intervalo

<25% pagado	<25% & 75%> pagado	<75% & 99%> Pagado	100% pagado
140	113	253	9486

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Fabian Andrés Correa, jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, presenta el cierre presupuestal con corte a 31 de diciembre de 2022, con las siguientes cifras:



Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 8 de 15

A continuación, presenta el presupuesto de funcionamiento e inversión:

Proyecto o Rubro	2020			2021			2022			2023
	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto
Funcionamiento	15.211.446.000	95,9	93,6	15.276.682.000	97,1	97,1	21,296,583,000.00	90.77 $ 19,330,535,881	87.14 $ 18,558,514,165	25,827,051,000
Inversión	86.280.954.998	97,9	83,0	83.444.716.000	99,4	82,7	100,828,936,876	99.15 $ 99,973,226,922	86.80 $ 87,519,027,490	80,389,869,000 26,315,984,000 Administrados
Total	101.492.400.998	97,7	83,9	98.721.398.000	99,1	84,9	122,125,519,876.00	97.69	86.86	106,216,920,000.00

Reservas			
Detalle	Constituida	Girado	Saldo X Girar
Funcionamiento	385,262,065	$ 385,262,065	$ 0
Inversión	13,718,063,267	$ 13,406,592,101	$ 311,471,166
Total	14,103,325,332	13,791,854,166	311,471,166

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Finalmente, presenta el presupuesto por proyecto de inversión así:

Código	Denominación	Programado	Compromisos /Ejecución Millones de $	%	Giros Presupuestales Millones de $	% giros
Funcionamiento		21,297	19,331	90.77	18,559	87.14
Inversión		100,829	99,973	99.15	87,519	86.80
7720	Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá	37,659	37,011	98.28	33,682	89.44
	Distrito	36,640	36,396	99.33	33,343	91.00
	Administrados	1,015	611	60.19	334	32.94
	Pasivos	4	4	100.00	4	100.00
7726	Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá	32,858	32,651	99.37	26,982	82.12
	Distrito	7,186	7,181	99.94	6,546	91.10
	Administrados	25,672	25,470	99.21	20,436	79.60
7727	Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá	30,312	30,311	100.00	26,855	88.60
	Distrito	30,311	30,310	100.00	26,854	88.60
	Pasivos	1	1	100.00	1	100.00
Total Presupuesto IDIPRON		122,126	119,304	97.69	106,078	86.86

Fuente	Programado	Compromisos /Ejecución	%	GIROS PPTALES	% giros
Distrito	95,433	93,218	97.68	85,302	89.38
Pasivos Exigibles	1	1	100.00	1	100.00
Administrados	26,687	26,080	97.73	20,770	77.83
Pasivos Exigibles	4	4	100.00	4	100.00
Total Presupuesto	**122,126**	**119,304**	**97.69**	**106,078**	**86.86**

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

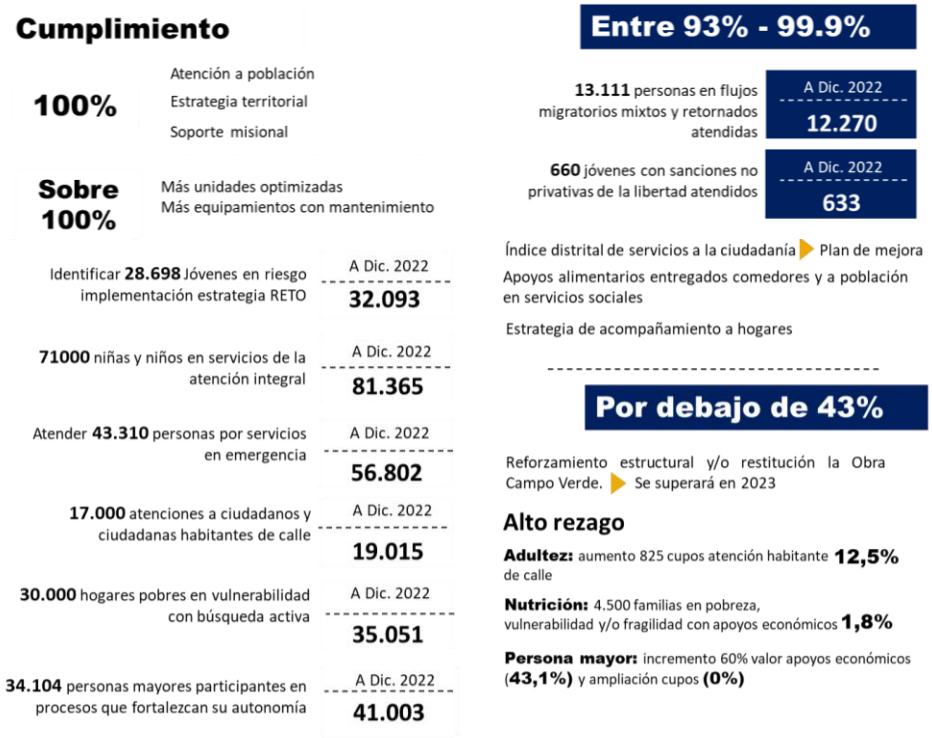
5. Seguimiento metas proyectos de inversión y PDD - SDIS IDIPRON

Ingrid Molina, Contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta el avance de metas plan de desarrollo con corte a 31 de diciembre de 2022, señalando que de las 41 metas programadas se definieron 54 indicadores, de los cuales 46

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 9 de 15

se cumplieron al 100%, 6 presentaron cumplimiento entre el 93% y el 99.9% y 5 presentan cumplimiento inferior al 43%. Los indicadores cumplidos están acordes con su programación en vigencia y en lo corrido del plan de desarrollo.

A continuación, el detalle de cumplimiento de las metas:



Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

De otra parte, presenta el avance en las metas proyectos de inversión:

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 10 de 15

Finalmente, comenta que para la vigencia 2023, se contemplan 41 metas plan de desarrollo, 19 proyectos de inversión y 100 metas de proyectos, y se tendrán en cuenta las lecciones aprendidas durante el 2022, y la identificación de acciones para mitigar retrasos.

Fabián Andrés Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, presenta el avance de las metas sectoriales del Plan de Desarrollo:

Meta 1

Subir **9,45** puntos porcentuales (4.152) NNAJ que se vinculan al Modelo pedagógico y son identificados en el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle.

Jun – Dic 2020			2021			2022			Acumulado PPD		2023 Para cumplir el 98%
Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Programación	Avance	Meta
0,87%	0,91%	104,6%	4,14%	4,32%	104,4%	3.14%	3.14%	100%	9,45	8.37*	0.98%
383	399		1.819	1.900		1.379	1.379		4.152	3.678	391
	(31.117)			(33.017)			(34.396)		34.870	98.64%	

Meta 2

Vincular **7.000** jóvenes del modelo pedagógico del IDIPRON a las estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico

Jun – Dic 2020			2021			2022			Acumulado PPD		2023 Para cumplir el 98%
Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Programación	Avance	Meta
382	385	100,8%	1.360	1.395	102,6%	3.209	3.266	101.78%	7.000	5.046**	1.871
										72.05%	

* La vinculación al modelo pedagógico esta dada cuando los NNAJ presenten más de 5 asistencias, ficha de ingreso, valoración psicosocial y/o matricula.
** Jóvenes vinculados a estrategias de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades (estímulos de corresponsabilidad, CPS, empleabilidad, SENA, talleres y emprendimiento).

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

También, presenta el avance por metas proyectos de inversión:

Proyecto 7720
(Modelo Pedagógico)

METAS -Personas Únicas	Atención 2022	Atención 2023	Avance 2020_2022
NNAJ en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social	17.612 NNAJ	13.472 NNAJ	30.135 NNAJ
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de ESCNNA se vinculan a la oferta del IDIPRON	332 NNA	101 NNA	500 NNA
Restablecer derechos a víctimas de ESCNNA que reciba el IDIPRON	26 NNA	19 NNA	75 NNA
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley se vinculan a la oferta preventivo del IDIPRON	379 NNA	116 NNA	1032 NNA

Proyecto 7727
(Administrativa)

METAS	AVANCE
Unidades de Protección Integral y dependencias con servicios para su operación y mejoras en su infraestructura (Unidades de Protección Integral y Dependencias del IDIPRON)	100%
Unidades de protección Integral y dependencias con mantenimiento y mejoras en TIC´s	100%
Servicios de apoyo para el fortalecimiento de la Gestión Institucional	100%

Proyecto 7726
(Desarrollo de Capacidades)
(Meta **7000** jóvenes)

METAS -Personas Únicas	Avance 2022	Meta 2023	Avance 2020_2022
Jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica vinculados a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva	3.209* (3.266) 101.14%	1.871	5.046 (7000) 72.05%

Fuente: presentación diapositivas socializadas durante la sesión

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 11 de 15

6. Avances Plan Maestro de equipamientos SDIS IDIPRON

María Camila Lozano, contratista de la Subdirección de Plantas Físicas, presenta las generalidades del Plan de Ordenamiento Territorial POT, así:

Artículo 173.- En el marco de Decreto 555 de 2021, se adopta el Plan de Ordenamiento Territorial, el cual se encuentra dividido en varios temas, de los cuales nos corresponde el componente urbano, el subcapítulo 3 Sistema del cuidado y Servicios Sociales, donde el Art. 173 indica las condiciones de localización e implantación.

Al respecto se presenta el siguiente logro: Se expide Resolución No. 3109 del 28 de noviembre de 2022, *por la cual se reglamenta el procedimiento para la emisión de concepto de localización y desarrollo de equipamientos tipo 3, de acuerdo con lo regulado en el artículo 173 del Decreto Distrital 555 de 2021, por medio del cual se adopta la revisión general del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá.*

En cuanto al artículo 174, *de igual manera en el Art 174 deberá formular y adoptar en conjunto con la Secretaría Distrital de Planeación los estándares de calidad espacial que cumplan y generen todas las normas de accesibilidad e inclusión, medio ambiente eficientes en sus diseños, multifuncionales en cada uno de sus equipamientos para lograr prestar a todos los ciudadanos servicios de calidad.*

Al respecto, se presenta el siguiente logro: d*ando cumplimiento a lo anterior se expide la Resolución No. 0210 del 07 de febrero de 2023, "por la cual se adopta el anexo técnico de requisitos mínimos de estándares de calidad espacial para el desarrollo y adecuación de equipamientos del Sector Integración Social donde se presten servicios sociales en el Distrito Capital".*

Dentro de las actividades a realizar, se deberá armonizar con el Sistema Integrado de Gestión los dos Art. 173 y Art. 174, se está desarrollando la cartilla Espacial donde se explican todos los lineamientos de estándares para desarrollar diversos proyectos dotacionales en el Distrito Capital. (Se debe entregar en 3 meses)

Fabián Andrés Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación, comenta que, durante el 2022, se adelantaron actividades de mantenimiento de conformidad con las metas establecidas en el Plan Maestro de Equipamientos del Sector de Integración Social por parte del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON, la Gerencia de Recursos Físicos realizó las siguientes actividades como aporte al cumplimiento de las metas establecidas:

- Unidad de protección integral Arcadia
- Unidad de protección integral Luna Park
- Unidad de protección integral La 32
- Consultorías

Finalmente, para la proyección del POT 2020-2024, se tiene lo siguiente: Verificación y evaluación de la demanda de necesidades y de servicios sociales en el territorio del Distrito

Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 12 de 15

de Bogotá conforme a mesas de trabajo realizadas, con el fin de definir los estándares de calidad espacial de las edificaciones en las cuales se prestan servicios.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Integración Social proyectó el borrador de resolución y anexo técnico para la definición de los estándares espaciales para entidades del sector social, insumo necesario para la actualización del plan maestro de equipamientos. El IDIPRON sugirió que en el cuerpo del anexo técnico se incluyan sus Unidades de Protección Integral por ser parte del sector.

Toma de decisiones

Ésta, corresponde a una sesión de socialización, por lo cual no se generaron decisiones que requieran seguimientos.

COMPROMISOS

No se generan compromisos en esta sesión de Comité.

Siendo las 03:10pm se da por terminada la sesión virtual asincrónica de Comité Sectorial de Gestión y Desempeño.

JULIAN MORENO PARRA
Subsecretario Distrital de Integración Social
Presidente delegado

ALEXANDRA RIVERA PARDO
Directora de Análisis y Diseño Estratégico
Secretaria técnica

Anexo: presentación diapositivas adjunta.

Revisó: Óscar David Garzón, Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización
Viviana Mendoza, Contrista Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización
Elaboró: Laura Saavedra, Contrista Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización

Firmado Electronicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 13 de 15

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

20230227_Comité Sectorial de Gestión y Desempeño_

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952 Creación: 2023-04-12 12:24:23

Estado: Finalizado Finalización: 2023-04-13 07:25:40

Escanee el código para verificación

Aprobación: Aprobó

Alexandra Cecilia Rivera Pardo
39577611
arivera@sdis.gov.co
DIRECTORA DE TRANSFERENCIAS (E)
SDIS

Revisión: Revisó

Oscar David Garzon Alfaro
1075650932
ogarzona@sdis.gov.co

Integracion Social

Revisión: Revisó

Viviana Lucía Mendoza Hortua
53073850
vmendoza@sdis.gov.co
Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización

Elaboración: Elaboró

Laura Saavedra
1016045314
lsaavedraa@sdis.gov.co
Contratista
Sdis

Firmado Electronicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 14 de 15

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

20230227_Comité Sectorial de Gestión y Desempeño_

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

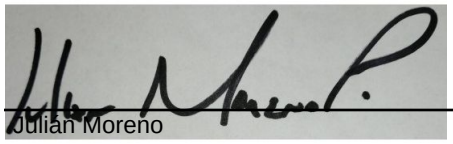
gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952 Creación: 2023-04-12 12:24:23

Estado: Finalizado Finalización: 2023-04-13 07:25:40

Escanee el código para verificación

Aprobación: Aprobó



Julian Moreno
79880434
jmorenop@sdis.gov.co
Subsecretario
Sdis

Firmado Electronicamente con AZSign
Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952
2023-04-13T07:25:41-05:00 - Pagina 15 de 15

REPORTE DE TRAZABILIDAD

20230227_Comité Sectorial de Gestión y Desempeño_

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20230412-122423-1788a2-88056952 Creación: 2023-04-12 12:24:23

Estado: Finalizado Finalización: 2023-04-13 07:25:40

Escanee el código para verificación

TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Elaboración	Laura Saavedra lsaavedraa@sdis.gov.co Contratista Sdis	Aprobado	Env.: 2023-04-12 12:24:23 Lec.: 2023-04-12 12:25:04 Res.: 2023-04-12 12:25:09 IP Res.: 186.155.71.49
Revisión	Viviana Lucía Mendoza Hortua vmendoza@sdis.gov.co Contratista Subdirección de Diseño, Eval	Aprobado	Env.: 2023-04-12 12:25:09 Lec.: 2023-04-12 15:30:32 Res.: 2023-04-12 15:30:42 IP Res.: 186.155.7.19
Revisión	Oscar David Garzon Alfaro ogarzona@sdis.gov.co Integracion Social	Aprobado	Env.: 2023-04-12 15:30:42 Lec.: 2023-04-12 16:57:50 Res.: 2023-04-12 16:58:15 IP Res.: 186.155.7.19
Aprobación	Alexandra Cecilia Rivera Pardo arivera@sdis.gov.co DIRECTORA DE TRANSFERENCIAS (E) SDIS	Aprobado	Env.: 2023-04-12 16:58:15 Lec.: 2023-04-12 16:58:53 Res.: 2023-04-12 16:59:01 IP Res.: 186.30.132.169
Aprobación	Julián Moreno jmorenop@sdis.gov.co Subsecretario Sdis	Aprobado	Env.: 2023-04-12 16:59:01 Lec.: 2023-04-13 07:16:56 Res.: 2023-04-13 07:25:40 IP Res.: 191.156.182.224

Bienvenidos

Comité Sectorial de Gestión y Desempeño Sector Integración Social Sesión virtual

Febrero 27 de 2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

Verificación de Quórum

Integrantes

Secretaria Distrital de Integración Social
Julián Moreno Parra - Subsecretario

Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – Delegado
Carlos Marín - Director

Fabián Correa Álvarez
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Secretaria Técnica del Comité
Alexandra Rivera Pardo
Directora de Análisis y Diseño Estratégico

Invitados

- **Pedro Hernández**
  Secretaría Distrital de Hacienda
- **Yadira Díaz**
  Secretaría Distrital de Planeación
- **Iván Casas**
  Personería delegada
- **Laura Inés Oliveros**
  Veeduría Distrital
- **Lizeth Yahira González**
  Secretaría de Gobierno

Invitados del Sector

IDIPRON
- Willington Granados – Oficina de Planeación

SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL

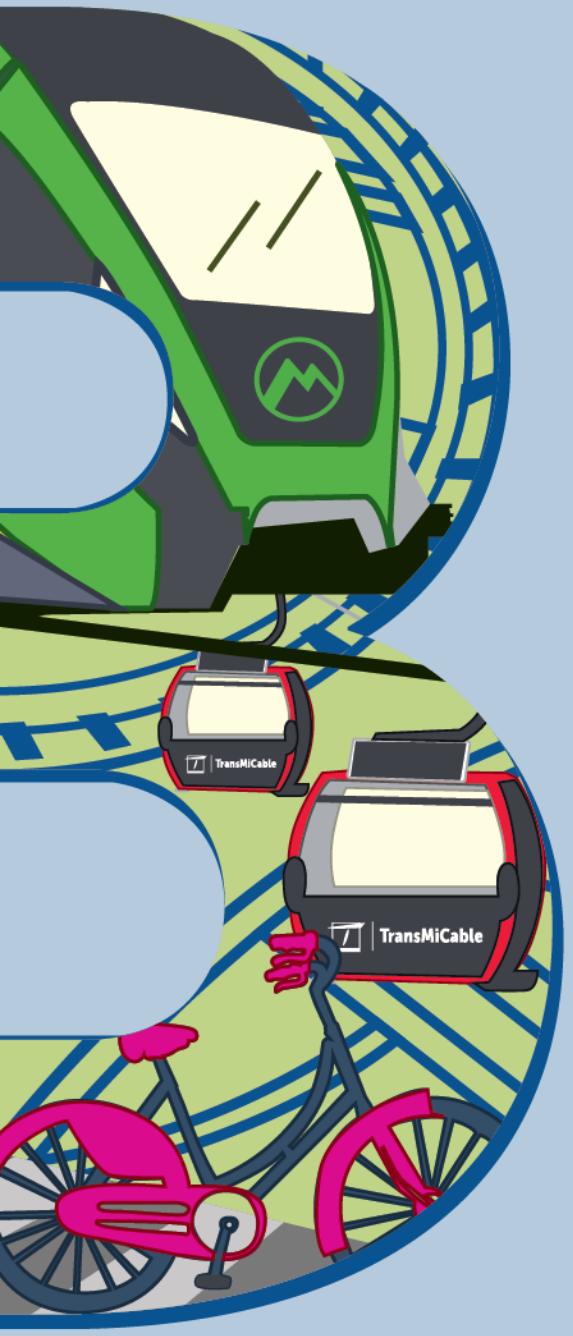
- Óscar Garzón – Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización
- Mauricio Reina – Subdirector de Plantas Físicas

Agenda de la sesión

1. Seguimiento a compromisos
2. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental del MIPG - SDIS IDIPRON
3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial - SDIS
4. Seguimiento ejecución presupuestal - SDIS IDIPRON
5. Seguimiento metas proyectos de inversión y PDD - SDIS IDIPRON
6. Avances Plan Maestro de equipamientos SDIS IDIPRON
7. Varios

Seguimiento a compromisos

No se registran compromisos pendientes.



2. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental -

SDIS

Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización

Avances por política de gestión y desempeño MIPG

Plan cierre de brechas corte 31 de diciembre de 2022

Política de Integridad

- Se adelantaron sensibilizaciones desde la alta dirección, invitando a todos los colaboradores a participar de las actividades programadas en el marco de plan de integridad, lideradas por los gestores de las unidades operativas.

Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

- Se remitió proyecto de preguntas para el ejercicio de referencia Competitiva con la Secretaría General, la Dirección de Análisis de Diseño Estratégico, realizó las gestiones correspondientes, obteniendo respuesta el día 19 de Octubre del 2022. Una vez revisada la información, se realizó el respectivo análisis, que será tenido en cuenta para el diligenciamiento del FURAG 2023.

Política de Gobierno digital

- Se adelantaron mesas de trabajo con el Web master, se definió un plan de acción de actividades para el cumplimiento de los lineamientos de accesibilidad y usabilidad Nivel A según NTC 5854 de la página web de la entidad y se presentaron dos reportes de las actividades ejecutadas.
- Se presenta el Plan de Recuperación de desastres donde fueron definidos los ANS e informes de disponibilidad de infraestructura durante la vigencia.
- Se elaboró un plan de trabajo detallado par la adopción de IPV6 y los documentos relacionados con la implementación, direccionamiento y contingencias IPV6
- Se presenta documento con la configuración de ALBI CHAT BOT como canal de atención.

Avances por política de gestión y desempeño MIPG
Plan cierre de brechas corte 31 de diciembre de 2022

Política de Seguridad Digital

- Se presenta la Guía para la identificación de infraestructura crítica cibernética de la SDIS.
- Se presenta la Matriz de identificación de infraestructura critica.

Política de Defensa Jurídica

- Se socializó con el equipo de defensa judicial, diferentes cursos virtuales en la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (Comunidad jurídica del conocimiento) en temas relacionados con la política MIPG.

Política de Servicio al Ciudadano

- Se presentaron avances para definir los requerimientos para el desarrollo de la herramienta de medición del tiempo de espera de los ciudadanos en los puntos SIAC definidos de la SDIS.

Política de Gestión Documental

- Se presentaron avances para la definición de los fondos documentales acumulados de la entidad.
- Se presentaron avances en la consolidación de información del proceso de levantamiento de inventario documental de las dependencias con producción documental, a partir de esa información logra proyectar el crecimiento exponencial de los archivos de la Entidad.
- Se presentaron avances en la identificación en el acervo documental custodiado en el archivo central que son susceptibles de eliminación conforme a los procedimientos establecidos en la tabla de retención documental vigente (2015)
- Se presentaron avances en la elaboración del documento de reprografía.

Avances por política de gestión y desempeño MIPG

Plan cierre de brechas corte 31 de diciembre de 2022

Política de Control Interno

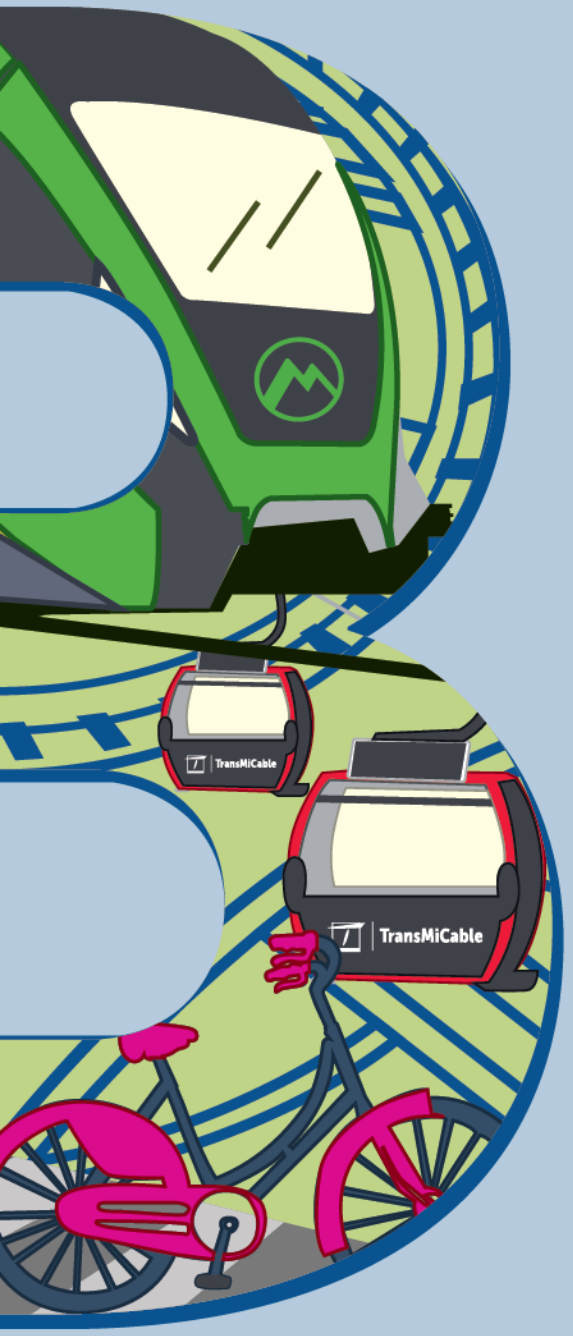
- Se realizó mesa de para analizar las recomendaciones relacionadas con las normas auditables para cada tema concluyendo que, si bien no se realiza auditoria por parte de la OCI, esta Oficina si realiza seguimientos al cumplimiento de tales requisitos en el marco del seguimiento al PAAC y seguimientos al cumplimiento de las Políticas de gestión y desempeño MIPG.

Política de Gestión de Información Estadística

- Se cumplieron las 10 actividades establecidas en el plan de implementación de información estadística de la entidad.

Política de Racionalización de Trámites

- Se adelantó el pilotaje de la herramienta de gestión de cupos para la inscripción en jardines infantiles y casas de pensamiento intercultural.
- Se presentaron avances en el plan de trabajo del registro de educación inicial REI.



2. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental -

IDIPRON

Oficina Asesora de Planeación

GESTIÓN Y DESEMPEÑO
Reconocimientos y Logros 2022

1er Puesto

Premio Distrital a la Gestión 2022 en la categoría Índice de Gestión Pública Distrital

Reconocimiento Veeduría Distrital

Crecimiento superior a 40 puntos en el Índice Institucional de Participación Ciudadana – IIPC

Reconocimiento Gala Rosa

Destacada en la inclusión de personas Trans en el talento humano del Instituto.

MIPG - POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Avances Por Política – Cierre de Brechas FURAG

Planeación Institucional

- Se actualizaron los lineamientos para la formulación, medición y análisis de indicadores y se consolidó batería de indicadores que buscan brindar información para la toma de decisiones a la línea estratégica.

Talento Humano

- Producto de la entrada en vigencia del rediseño institucional, desde el proceso de Gestión del Desarrollo Humano se realizaron acciones encaminadas a verificar que los funcionarios de carrera ocuparan los empleos en encargo, para cargos directivos definidos en el acuerdo 09 de 2022.

Desarrollo de los programas de entorno laboral saludable.

- Identificación de los ejes de equilibrio social, salud mental, convivencia social y alianzas interinstitucionales en el Plan de Bienestar del Instituto.

Divulgación y promoción a los servidores hagan del Programa Servimos.

- Inclusión de incentivos para los servidores de Atención a la Ciudadanía

Integridad

- Avance en el desarrollo del curso de integridad por parte de los funcionarios y contratistas del orden administrativo.

Cumplimiento en la publicación de la Declaración Bienes y Rentas en el SIGEP al 100% a los servidores públicos Obligados

Crear con el Área de Comunicaciones un correo electrónico para la recepción de Impedimentos y recusaciones, con responsabilidad compartida entre los Procesos Desarrollo Humano y Oficina Asesora Jurídica

Celebración del día de la integridad en todas las sedes activas del IDIPRON.

Generación de boletines semestrales dirigidos a todos los servidores para reforzar el conocimiento del Código de Integridad

Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos

Implementación del rediseño institucional aprobado por parte del DASC

Actualización del 100% de la documentación del SIGID de acuerdo con la nueva estructura.

Seguimiento y Evaluación al Desempeño Institucional

- Se generó la metodología para la formulación, seguimiento y análisis de indicadores.
- Se formularon indicadores de gestión para todos los procesos
- Se realizaron los seguimientos a las herramientas de gestión, (Riesgos, Indicadores, Plan de Mejoramiento y Plan de Acción) programados y se presentaron los resultados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Transparencia y Acceso a la Información Pública

- Acceso a la ciudadanía al Manual de Procesos y Procedimientos del Instituto

Actualización de la información del link de transparencia para dar cumplimento a la Ley de Transparencia y resolución 1519 de 2020

Creación del micrositio Participa de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente

Creación del micrositio que permite dar cumplimiento a la estratégica Conoce, Propone y prioriza en el marco del Gobierno Abierto

MIPG - POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Avances Por Política

Participación Ciudadana

Creación y diligenciamiento de formulario web para caracterizar y verificar que todos los grupos de valor se encuentran identificados por el Instituto.

Realización de dos espacios de diálogos ciudadano con grupos de valor.

Avanzar en la actualización de la Política Pública de Participación Incidente del Distrito

Control Interno

Presentación de los resultados de la verificación de la identificación y valoración de los riesgos al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.

Desarrollo de auditorias al modelo de seguridad y privacidad de la información (MSPI)

Verificación del cumplimiento de los criterios de accesibilidad web de acuerdo con el anexo 1 de la resolución 1519 de 2020

Gestión del Conocimiento

Creación del Proceso de Gestión del Conocimiento y la Innovación dentro del mapa de procesos de la Entidad

Inclusión en la Intranet institucional de un espacio para la publicación de acciones aprendidas

Implementación de la estrategia de formador de formadores en IDIPRON, logrando identificar los servidores de planta y/o contratistas que gestionen el conocimiento al interior de la entidad

Elaboración del inventario de herramientas GCI del IDIPRON

Avance en el desarrollo del mapa del conocimiento

Gobierno Digital / Seguridad Digital

Cumplimiento del 100% en los criterios de accesibilidad y usabilidad en la página web institucional.

Elaboración y publicación de la Política de Protección de Datos Personales

Fortalecimiento de las capacidades en seguridad digital por medio de la participación en seis (6) jornadas de sensibilización y capacitación convocadas por el Ministerio de las Tics.

Servicio al Ciudadano

Formalización del proceso Servicio a la Ciudadanía como proceso estratégico

Realización de capacitaciones planeadas a los funcionarios y contratistas en el uso funcional del aplicativo del SDQS, permitiendo mejorar en los tiempos de respuesta a la ciudadanía.

Actualización del botón "Atención a la ciudadanía" en la página web del IDIPRON con la información requerida por la normatividad

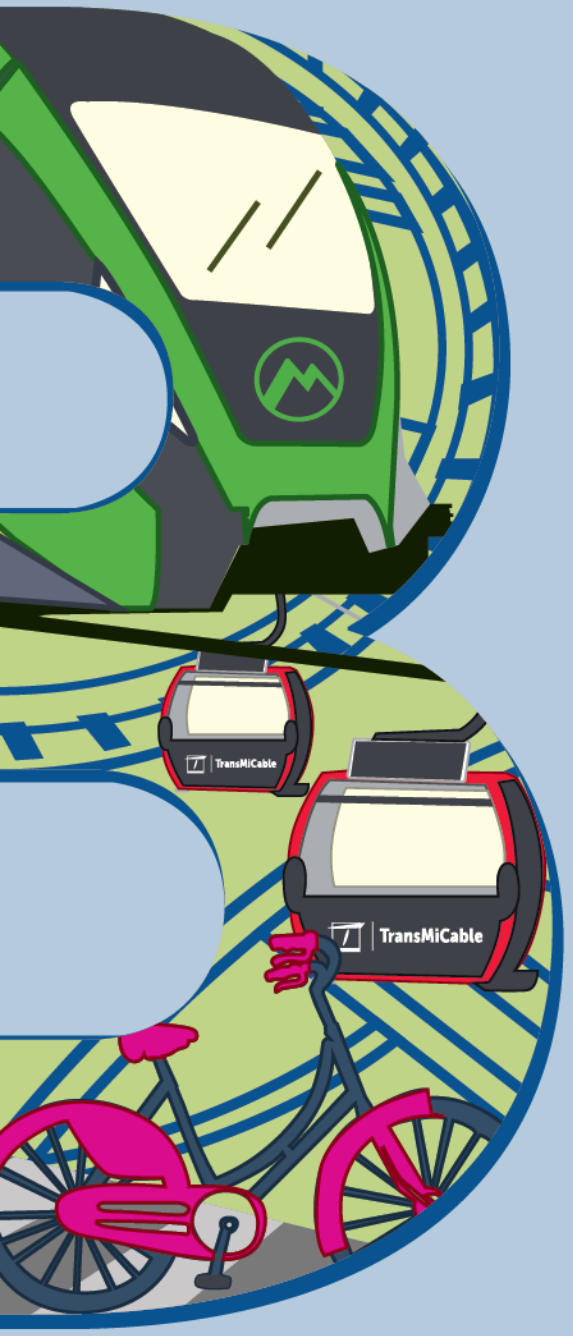
Instalación de señalética en alto relieve

Puesta en funcionamiento de buzones de sugerencias en todas las Unidades de Protección Integral y Sedes Administrativas del Instituto que permite la recolección de peticiones y sugerencias de nuestros grupos de valor.

Gestión Documental

Intervención de los Fondos Documentales Acumulados de las historias laborales y Oficina Jurídica

Identificación e intervención de los Fondos Documentales del Archivo Central



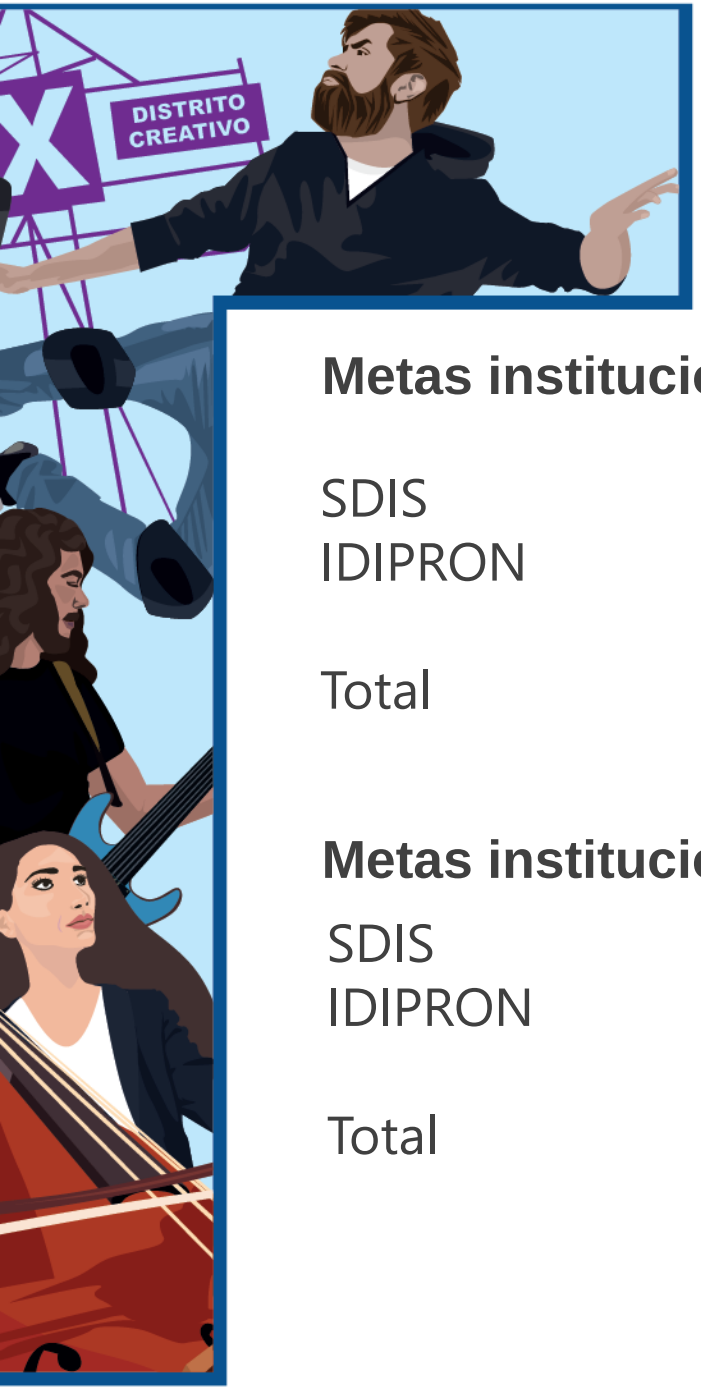
3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial

SDIS - IDIPRON

Dirección de Análisis y Diseño Estratégico

N	Objetivo Estratégico Sectorial	# Metas Sectoriales a diciembre	Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre
1	**Contribuir a la reducción de la feminización de la pobreza,** aportando en la implementación del **Sistema Distrital de Cuidado** con la innovación de los servicios sociales, para construir territorios cuidadores y protectores promoviendo la movilidad social de la población en vulnerabilidad y fragilidad social	30	20 metas 52%	23 metas 75%	20 metas 94%	27 metas 107%
2	Dar respuestas integradoras y transectoriales que conlleven al **desarrollo de capacidades y la ampliación de las oportunidades de la ciudadanía**, a partir de la **estrategia territorial integral social** para la gestión pública local y la territorialización de las políticas sociales.	17	56%	74%	86%	96%
3	**Fortalecer el desempeño del sector social**, enmarcado en la transformación de los servicios sociales, el desarrollo del recurso humano, la infraestructura, la tecnología, la gestión de conocimiento, la innovación, la transparencia, y control, con el fin de optimizar la capacidad organizacional para la rectoría de la política social y la prestación de servicios sociales.	15	8 metas 72%	10 metas 84%	8 metas 80%	13 metas 98%
4	**Liderar, formular, actualizar e implementar las políticas públicas sociales** de competencia y participación desde el Sector de Integración Social, que contribuyan a la materialización de un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI.	7	45%	70%	81%	95%

Promedios de los porcentajes de avance de las metas sectoriales (metas institucionales IDIPRON y SDIS) asociadas a cada objetivo estratégico sectorial.

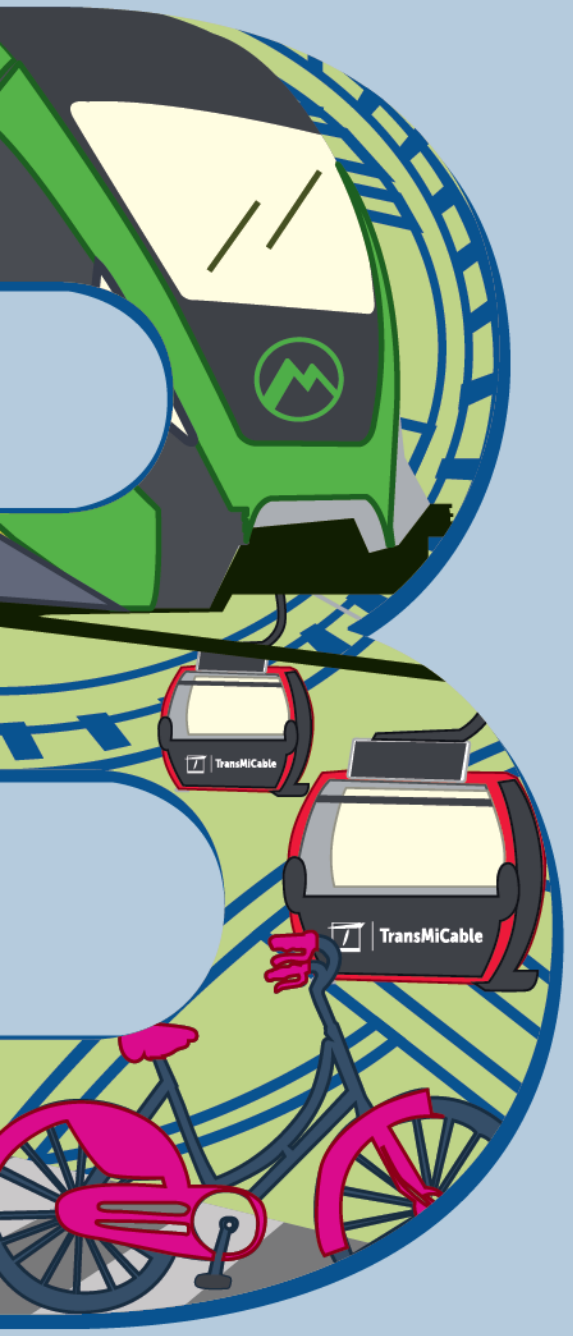


Metas institucionales en septiembre 2022

SDIS	42 metas institucionales
IDIPRON	25 metas institucionales
Total	67 metas sectoriales

Metas institucionales en diciembre 2022

SDIS	42 metas institucionales
IDIPRON	27 metas institucionales
Total	67 metas sectoriales



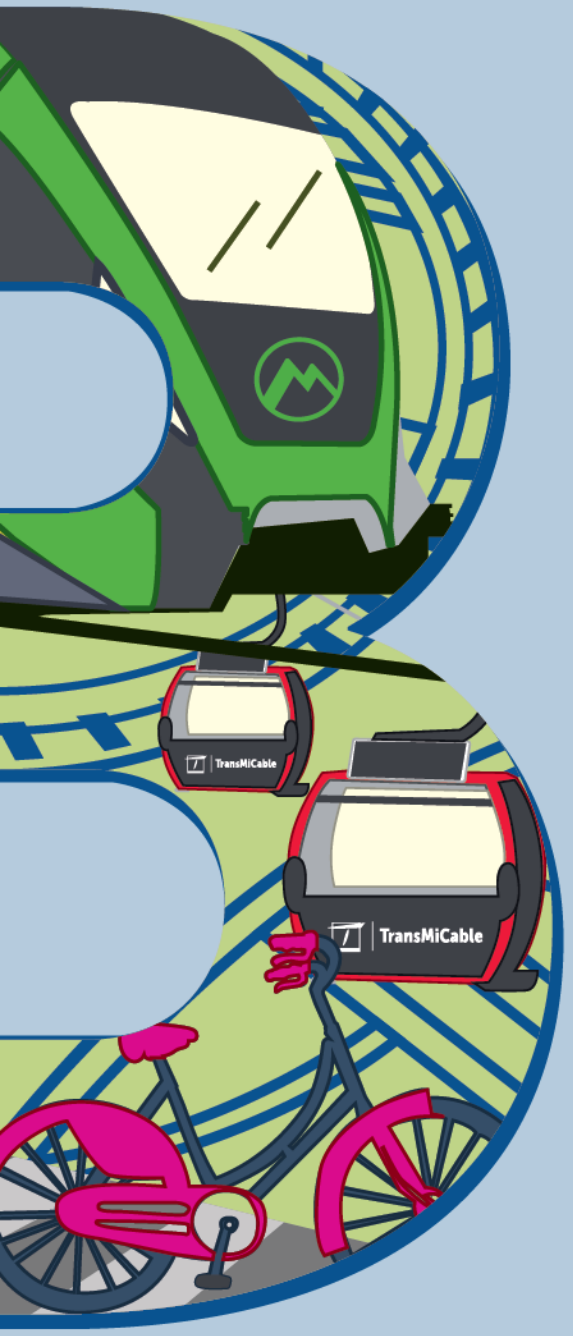
4. Seguimiento ejecución presupuestal

SDIS

Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización

Seguimiento ejecución presupuestal

https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYzEzZTc0ZDEtNzkyMC00NDJkLWE1NTItNDIyZTVkNDY0YzIzIiwidCI6ImIzZTMwODA4LWU5YTgtNGYyYS05YmMxLWE3NjBhZTkxMGNmNSIsImMiOjR9&pageName=ReportSectione242e4d7a5a8d3929916

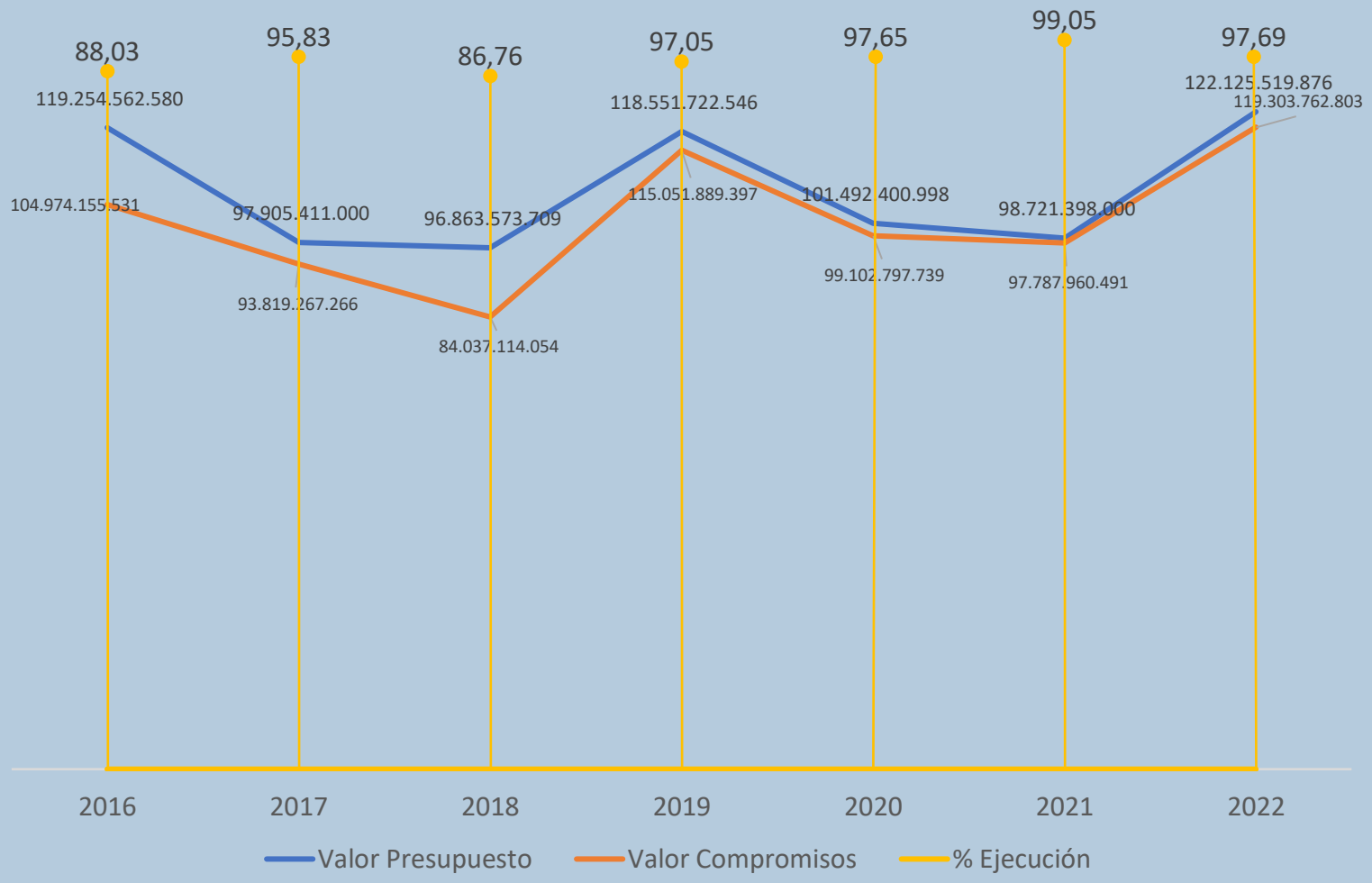


4. Seguimiento ejecución presupuestal

IDIPRON

Oficina Asesora de Planeación

Presupuesto IDIPRON



Presupuesto IDIPRON

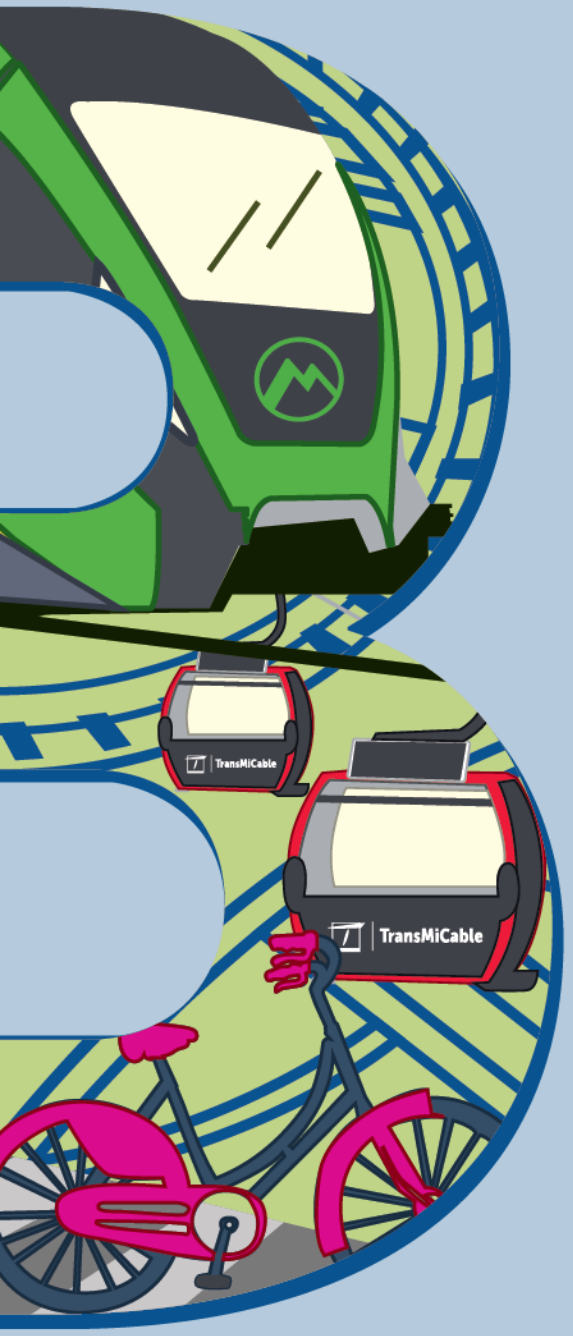
Proyecto o Rubro	2020			2021			2022			2023
	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto	% Ejecución	% Girado	Presupuesto
Funcionamiento	15.211.446.000	95,9	93,6	15.276.682.000	97,1	97,1	21,296,583,000.00	90.77 $ 19,330,535,881	87.14 $ 18,558,514,165	25,827,051,000
Inversión	86.280.954.998	97,9	83,0	83.444.716.000	99,4	82,7	100,828,936,876	99.15 $ 99,973,226,922	86.80 $ 87,519,027,490	80,389,869,000 26,315,984,000 Administrados
Total	101.492.400.998	97,7	83,9	98.721.398.000	99,1	84,9	122,125,519,876.00	97.69	86.86	106,216,920,000.00

Reservas			
Detalle	Constituida	Girado	Saldo X Girar
Funcionamiento	385,262,065	$ 385,262,065	$ 0
Inversión	13,718,063,267	$ 13,406,592,101	$ 311,471,166
Total	14,103,325,332	13,791,854,166	311,471,166

Presupuesto IDIPRON

Código	Denominación	Programado	Compromisos /Ejecución Millones de $	%	Giros Presupuestales Millones de $	% giros
Funcionamiento		**21,297**	**19,331**	**90.77**	**18,559**	**87.14**
Inversión		**100,829**	**99,973**	**99.15**	**87,519**	**86.80**
7720	Protección Integral a Niñez, Adolescencia y Juventud en Situación de Vida en Calle, en Riesgo de Habitarla o en Condiciones de Fragilidad Social Bogotá	**37,659**	**37,011**	**98.28**	**33,682**	**89.44**
	Distrito	36,640	36,396	99.33	33,343	**91.00**
	Administrados	1,015	611	60.19	334	**32.94**
	Pasivos	4	4	100.00	4	**100.00**
7726	Desarrollo Capacidades y Ampliación de Oportunidades de Jóvenes para su Inclusión Social y Productiva Bogotá	**32,858**	**32,651**	**99.37**	**26,982**	**82.12**
	Distrito	7,186	7,181	99.94	6,546	**91.10**
	Administrados	25,672	25,470	99.21	20,436	**79.60**
7727	Fortalecimiento de la Infraestructura Física, TIC y de la Gestión Institucional del IDIPRON Bogotá	**30,312**	**30,311**	**100.00**	**26,855**	**88.60**
	Distrito	30,311	30,310	100.00	26,854	**88.60**
	Pasivos	1	1	100.00	1	**100.00**
Total Presupuesto IDIPRON		**122,126**	**119,304**	**97.69**	**106,078**	**86.86**

Fuente	Programado	Compromisos /Ejecución	%	GIROS PPTALES	% giros
Distrito	95,433	93,218	97.68	85,302	89.38
Pasivos Exigibles	1	1	100.00	1	100.00
Administrados	26,687	26,080	97.73	20,770	77.83
Pasivos Exigibles	4	4	100.00	4	100.00
Total Presupuesto	**122,126**	**119,304**	**97.69**	**106,078**	**86.86**



5. Seguimiento metas proyectos de inversión y PDD

SDIS

Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización

Avance metas Plan de Desarrollo

Cierre 2022

41 metas ▶ **54 indicadores**

43 Cumplidos

6 Entre 93% - 99.9%

5 Por debajo de 43%

Los indicadores cumplidos están acorde con su programación en vigencia y en lo corrido del plan de desarrollo

Cumplimiento

100%

Atención a población

Estrategia territorial

Soporte misional

Sobre 100%

Más unidades optimizadas

Más equipamientos con mantenimiento

	A Dic. 2022
Identificar **28.698** Jóvenes en riesgo implementación estrategia RETO	**32.093**
71000 niñas y niños en servicios de la atención integral	**81.365**
Atender **43.310** personas por servicios en emergencia	**56.802**
17.000 atenciones a ciudadanos y ciudadanas habitantes de calle	**19.015**
30.000 hogares pobres en vulnerabilidad con búsqueda activa	**35.051**
34.104 personas mayores participantes en procesos que fortalezcan su autonomía	**41.003**

Entre 93% - 99.9%

	A Dic. 2022
13.111 personas en flujos migratorios mixtos y retornados atendidas	**12.270**
660 jóvenes con sanciones no privativas de la libertad atendidos	**633**

Índice distrital de servicios a la ciudadanía ▶ Plan de mejora

Apoyos alimentarios entregados comedores y a población en servicios sociales

Estrategia de acompañamiento a hogares

Por debajo de 43%

Reforzamiento estructural y/o restitución la Obra Campo Verde. ▶ Se superará en 2023

Alto rezago

Adultez: aumento 825 cupos atención habitante de calle **12,5%**

Nutrición: 4.500 familias en pobreza, vulnerabilidad y/o fragilidad con apoyos económicos **1,8%**

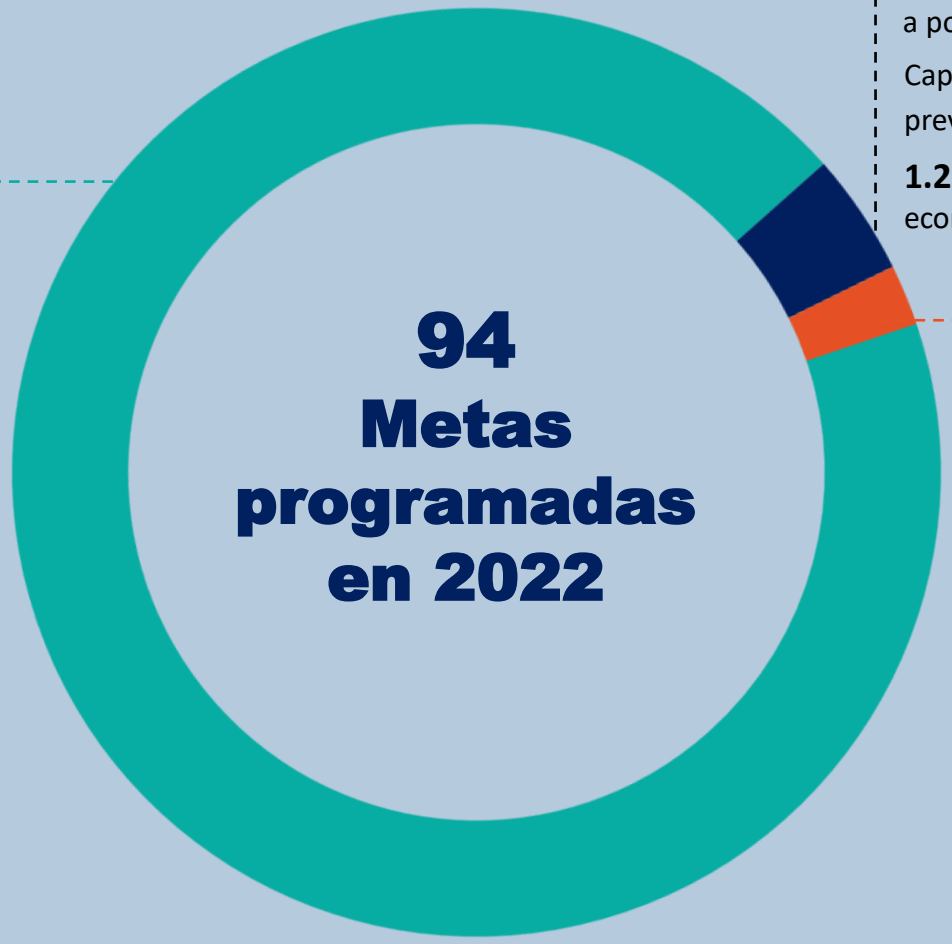
Persona mayor: incremento 60% valor apoyos económicos (**43,1%**) y ampliación cupos **(0%)**

Avance metas proyecto de inversión

Cierre 2022

88 metas cumplidas

- Directamente relacionadas con el avance de las metas plan de desarrollo
- Ejecución por encima del 100%:
  - Recursos de rescate social
  - Recursos adicionales para población carretera
  - Aumento de demanda de los servicios sociales (jóvenes y emergencia)



4 metas entre 71% - 99%

Apoyos alimentarios entregados en comedores **(99,4%)** y a población en servicios sociales **(94,9%)**

Capacidad fortalecidas en **2.983** agentes de cambio prevención de maternidad y paternidad **(99,43%)**

1.277 personas LGBTI beneficiadas con apoyos económicos

2 metas por debajo de 2%

Finalización reforzamiento Campo Verde

Hogares beneficiados con apoyos económicos para mitigar inseguridad alimentaria **(1,73%)**

Adicionalmente, 3 metas cerradas por cumplimiento en el cuatrienio:

- **6** jardines infantiles entregados
- **2** comedores móviles para la entrega de comida caliente
- **100%** de kits alimentarios humanitarios para necesidades poblacionales territoriales (emergencia COVID)

Adhis 2022

Horizonte 2023

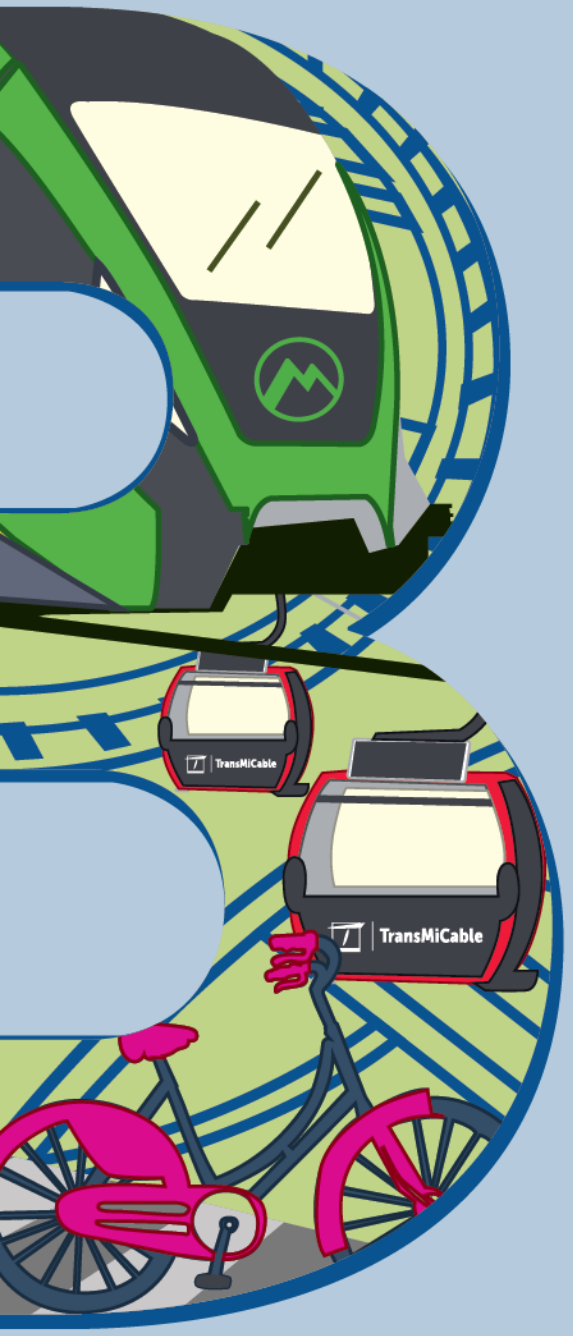
41 metas plan de desarrollo

19 proyectos de inversión

Nuevo proyecto IMG

100 metas proyecto de inversión

- Tener en cuenta lecciones aprendidas de 2022: identificación de acciones para mitigar retrasos.



5. Seguimiento metas proyectos de inversión y PDD

IDIPRON

Oficina Asesora de Planeación

Metas Sectoriales Plan de Desarrollo

Meta 1

Subir **9,45** puntos porcentuales (4.152) NNAJ que se vinculan al Modelo pedagógico y son identificados en el IDIPRON como población vulnerable por las dinámicas del Fenómeno de Habitabilidad en Calle.

Jun – Dic 2020			2021			2022			Acumulado PPD		2023 Para cumplir el 98%
Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Programación	Avance	Meta
0,87%	0,91%	104,6%	4,14%	4,32%	104,4%	3.14%	3.14%	100%	9,45	8.37*	0.98%
383	399		1.819	1.900		1.379	1.379		4.152	3.678	391
	(31.117)			(33.017)			(34.396)		34.870	98.64%	

Meta 2

Vincular **7.000** jóvenes del modelo pedagógico del IDIPRON a las estrategias de generación de oportunidades para su desarrollo socioeconómico

Jun – Dic 2020			2021			2022			Acumulado PPD		2023 Para cumplir el 98%
Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Meta	Avance Meta	%	Programación	Avance	Meta
382	385	100,8%	1.360	1.395	102,6%	3.209	3.266	101.78%	7.000	5.046**	1.871
										72.05%	

* La vinculación al modelo pedagógico esta dada cuando los NNAJ presenten más de 5 asistencias, ficha de ingreso, valoración psicosocial y/o matricula.

** Jóvenes vinculados a estrategias de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades (estímulos de corresponsabilidad, CPS, empleabilidad, SENA, talleres y emprendimiento).

METAS POR PROYECTO DE INVERSIÓN

Proyecto 7720

(Modelo Pedagógico)

METAS -Personas Únicas	Atención 2022	Atención 2023	Avance 2020_2022
NNAJ en situación de calle, en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social	17.612 NNAJ	13.472 NNAJ	30.135 NNAJ
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de ESCNNA se vinculan a la oferta del IDIPRON	332 NNA	101 NNA	500 NNA
Restablecer derechos a víctimas de ESCNNA que reciba el IDIPRON	26 NNA	19 NNA	75 NNA
Niñas, niños y adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley se vinculan a la oferta preventivo del IDIPRON	379 NNA	116 NNA	1032 NNA

Proyecto 7727

(Administrativa)

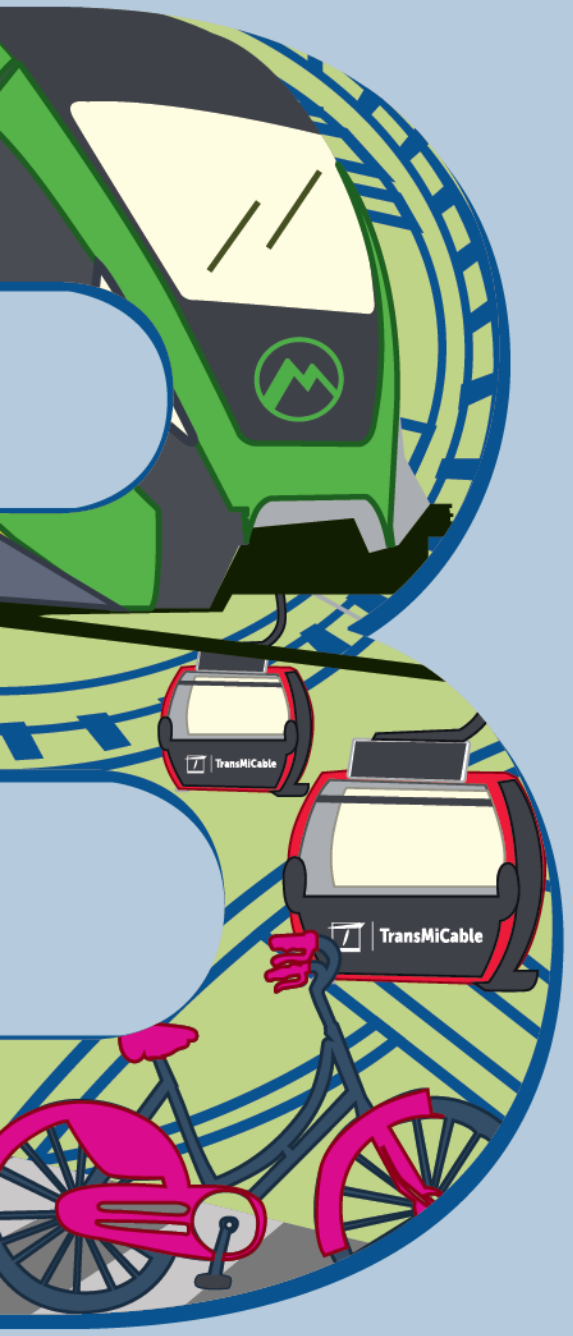
METAS	AVANCE
Unidades de Protección Integral y dependencias con servicios para su operación y mejoras en su infraestructura (Unidades de Protección Integral y Dependencias del IDIPRON)	100%
Unidades de protección Integral y dependencias con mantenimiento y mejoras en TIC´s	100%
Servicios de apoyo para el fortalecimiento de la Gestión Institucional	100%

Proyecto 7726

(Desarrollo de Capacidades)

(Meta **7000** jóvenes)

METAS -Personas Únicas	Avance 2022	Meta 2023	Avance 2020_2022
Jóvenes en vulnerabilidad o en fragilidad social y económica vinculados a procesos de desarrollo de capacidades y generación de oportunidades para su inclusión social y productiva	3.209* (3.266) 101.14%	1.871	5.046 (7000) 72.05%



7. Avances Plan Maestro de equipamientos

SDIS

Subdirección de Plantas Físicas

PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL – POT

Art 173

En el marco de Decreto 555 de 2021, se adopta el Plan de Ordenamiento Territorial, el cual se encuentra dividido en varios temas, de los cuales nos corresponde el componente urbano, el subcapítulo 3 Sistema del cuidado y Servicios Sociales, donde el Art. 173 indica las condiciones de localización e implantación.

Logro

Se expide **RESOLUCIÓN Nº 3109 DE 28 DE NOVIEMBRE DE 2022** *Por la cual se reglamenta el procedimiento para la emisión de concepto de localización y desarrollo de equipamientos tipo 3, de acuerdo con lo regulado en el artículo 173 del Decreto Distrital 555 de 2021, por medio del cual se adopta la revisión general del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá.*

Art 174

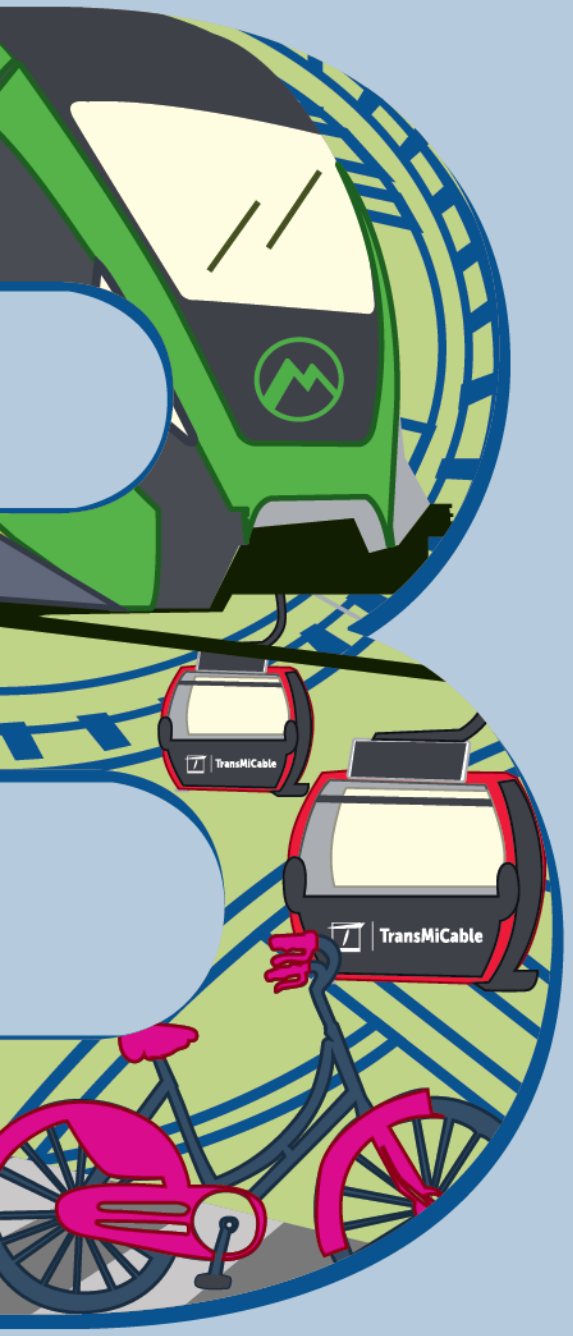
De igual manera en el Art 174 deberá formular y adoptar en conjunto con la Secretaría Distrital de Planeación los estándares de calidad espacial que cumplan y generen todas las normas de accesibilidad e inclusión, medio ambiente eficientes en su diseños, multifuncionales en cada uno de sus equipamientos para lograr prestar a todos los ciudadanos servicios de calidad.

Logro

Dando cumplimiento a lo anterior se expide la **RESOLUCIÓN Nº 0210 DEL 07 DE FEBRERO DE 2023** "Por la cual se adopta el anexo técnico de requisitos mínimos de estándares de calidad espacial para el desarrollo y adecuación de equipamientos del Sector Integración Social donde se presten servicios sociales en el Distrito Capital"

COMPROMISO

Se deberá armonizar con el Sistema Integrado de Gestión los dos Art. 173 y Art. 174
Se está desarrollando la cartilla Espacial donde se explican todos los lineamientos de estándares para desarrollar diversos proyectos dotacionales en el Distrito Capital. (Se debe entregar en 3 meses)



7. Avances Plan Maestro de equipamientos SDIS IDIPRON

IDIPRON

Subdirección de Recursos Físicos

MANTENIMIENTOS

MANTENIMIENTOS 2022

De conformidad a las metas establecidas en el Plan Maestro de Equipamientos del Sector de Integración Social por parte del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON, la Gerencia de Recursos Fisicos realizó las siguientes actividades como aporte al cumplimiento de las metas establecidas:

IDIPRON

1 – UNIDAD PROTECCION INTEGRAL ARCADIA

Dirección: Lote 850 Reinamora, Km 2
Vereda El Hato
Localidad: Funza (Cundinamarca)

Descripción:

ARCADIA— La unidad fue objeto de mantenimiento integral, se realizaron las siguientes actividades: Cambio de pisos; mantenimiento general a la cubierta; mantenimiento a las baterías sanitarias y cambio de aparatos sanitarios en mal estado; revisión de instalaciones eléctricas y limpieza-pulida de piedra en fachada así como pintura general de la unidad

Fecha de terminación: 2022

Mantenimiento Recursos IDIPRON

IDIPRON

2 - UNIDAD DE PROTECCIÓN INTEGRAL LUNA PARK

Dirección: CL 13 A SUR 18 34
(TV 18 BIS 13 33 SUR)

Barrio: Restrepo

Localidad: Antonio Nariño - Bogotá

Descripción:

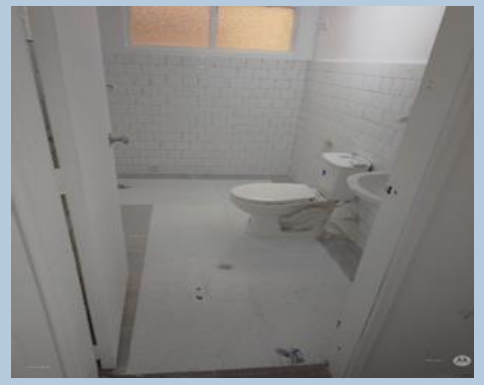
Se realizó mantenimiento general preventivo y correctivo de la unidad consistente en: Cambio de cubiertas, mantenimiento a redes sanitarias, mantenimiento a instalaciones eléctricas, mantenimiento de escalera, cambio de luminarias, ampliación baterías sanitarias y pintura general de la Unidad.

Actividad que continúa en 2023

(Mantenimiento realizado por IDIPRON 2022)

IDIPRON

3 - UNIDAD DE PROTECCIÓN INTEGRAL LA 32



Dirección: KR 32 12 35
Barrio: Ricaurte
Localidad: Puente Aranda

Descripción:

Se realizó mantenimiento general preventivo y correctivo de la unidad que consistió en: Mantenimiento de cubiertas, redes sanitarias, instalaciones eléctricas, cambio de luminarias en mal estado y pintura general. Se realizo cambio de cielo rasos en salones y áreas de atención primaria en salud e intervención integral del área de la cocina (Perfiles sanitarios).

Actividad continúa 2023.

(Mantenimiento realizado por IDIPRON 2022)

IDIPRON

4 - CONSULTORÍAS

IMPLANTACIÓN Y REGULARIZACIÓN (2022-2023)

4A. LICENCIAMIENTO DE RECONOCIMIENTO Y REFORZAMIENTO UPI PERDOMO, OASIS Y SAN FRANCISCO

Objeto:
Consultoría para adelantar los planes, estudios, diseños, trámite y consecución de las licencias necesarias para las unidades de protección integral UPI Oasis, UPI Perdomo, UPI San Francisco, para el cumplimiento de la normatividad urbanística, arquitectónica y estructural vigente.

Avances:
- En firma Resolución para la expedición de la Licencia de Construcción UPI San francisco.
- Con resolución 10932 del 31 de marzo de 2022 se realiza la actualización linderos predios Upi Oasis
- Minuta Englobe 2 predios que conforman la UPI Oasis en revisión jurídica.
- Resolución 16583 de 2022 se realiza actualización linderos UPI Perdomo.

Estado:	En ejecución
Fecha de inicio:	25 noviembre 2019
Fecha de Terminación Actual:	14 de junio de 2023
Valor de inversión:	$ 779.917.631 (consultoría)
	$ 149.131.608 (interventoría)

IDIPRON

4 - CONSULTORIAS

IMPLANTACIÓN Y REGULARIZACIÓN (2022 – 2023)

4B. PLAN DE IMPLANTACIÓN UPI BOSA

Objeto:
"Consultoría para la realización del plan de implantación y manejo para usos dotacionales de la UPI BOSA".
Avance: En enero de 2023 la Secretaría Distrital de Planeación publico el borrador de la resolución que adopta el plan de implantación para la Upi Bosa y por el cual se sube su escala.

Estado:	Suspendido	
Fecha de inicio:	09 de septiembre de 2019	
Fecha de Terminación Actual:	Marzo de 2023	
Valor de inversión:	$ 179.890.890	(consultoría)
	$ 44.618.912	(interventoría)

IDIPRON

4 - CONSULTORIAS

Licencia de Construcción (2022-2023)

4C. CONSULTORIA UPI LA 27

Objeto:
"Realizar los estudios y diseños de la unidad de protección integral LA 27 y elaborar los estudios y diseños de estabilidad de tierras para la unidad de protección integral LA VEGA".

Avance: Se obtuvo licencia de construcción No 11001-5-222764 de 2022 con lo cual se procedió a entregar copia a la SDP (Secretaría Distrital de Planeación) y comentarios al documento de formulación para la aprobación de segunda fase de PMR (Plan Maestro Regularización)

Estado:	En ejecución
Fecha de inicio:	16 de julio de 2018
Fecha de Terminación Actual:	Marzo de 2023
Valor de inversión:	$ 447.082.308 (consultoría)
	$ 85.236.466 (interventoría)

IDIPRON

5 – 2020-2024

PROYECCIÓN A LA REVISIÓN POT (2020 – 2024)

Verificación y evaluación de la demanda de necesidades y de servicios sociales en el territorio del Distrito de Bogotá conforme a mesas de trabajo realizadas, con el fin de definir los estándares de calidad espacial de las edificaciones en las cuales se prestan servicios.

La Secretaría de Integración Social SDIS proyectó el borrador de resolución y anexo técnico para la definición de los estándares espaciales para entidades del sector social, insumo necesario para la actualización del plan maestro de equipamientos. El Idipron sugirió que en el cuerpo del anexo técnico se incluyan sus Unidades de Protección Integral por ser parte del sector.

¡Gracias!

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ