



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
Versión 36 del 12-MARZO-2024
Código BPIN 2020110010115

Banco BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado INSCRITO el 08-Junio-2020, REGISTRADO el 18-Junio-2020
Tipo de proyecto Servicios
Etapa del proyecto Inversión Ejecución

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI
Propósito 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política
Programa General 04 Prevención de la exclusión por razones étnicas, religiosas, sociales, políticas y de orientación sexual

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En el marco de la construcción del Plan Distrital de Desarrollo 2020-2024: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI, a través del proceso de participación ciudadana liderado por la Secretaría Distrital de Planeación, se realizaron audiencias ciudadanas, previa entrega del concepto al Plan de Desarrollo, en las que se recogieron aportes desde las organizaciones sociales, poblacionales, gremiales y territoriales.

Por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social, entre abril y mayo de 2020 se dio respuesta a 124 aportes, sugerencias e inquietudes asociadas a los temas de Infancia, juventud, adulto mayor, habitabilidad en calle, discapacidad, población migrante, nutrición, prevención de la violencia, acceso a justicia familiar, prevención de la maternidad y paternidad tempranas, LGBTI, abordaje territorial, infraestructura, talento humano, inspección y vigilancia de los servicios sociales, servicio a la ciudadanía y sistemas de información.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

La línea de base de la política pública para la garantía plena de derechos de las personas de los sectores LGBTI, elaborada por la Secretaría Distrital de Planeación con base en la Encuesta Multipropósito y la Bienal de Cultura de 2017, identificó que la discriminación más observada es la debida a la orientación sexual con el 35,1%, en su orden, le siguen la causada por la apariencia física (16,5%), por ser hombre o mujer (15,4%), por raza u origen étnico (14%), por origen campesino (13,4%), por creencias religiosas (13%), por identificarse con algún grupo (8,4%) y por su condición económica (8,3%).

Con relación al tema de educación, quienes presentan mayor inasistencia al sistema escolar son las mujeres transgénero con un 10%, cinco puntos porcentuales por debajo del promedio general de todos los sectores LGBTI equivalente al 15%. Al comparar por sectores sociales LGBTI se encuentra que 51% de los hombres transgénero tienen como el nivel educativo más alto alcanzado la básica secundaria, las mujeres transgénero presentaron un porcentaje menor (39%). Las principales razones para no estudiar son la falta de recursos, el considerar que ya se terminó el ciclo educativo y porque se necesita trabajar.

Frente a la tenencia propia de la vivienda y totalmente pagada el 41,9% de lesbianas, 41,5% de bisexuales, 30,8% de hombres trans, 30,7% de gais, 25,8% de mujeres trans y 16,5% de intersexuales.

Aunque el 67,6% de las personas LGBTI encuestadas refieren estar trabajando, el 10,3% de las mujeres transgénero en el último mes estuvo buscando trabajo. Así mismo, hombres y mujeres transgénero refieren menores porcentajes de contrato laboral en el empleo que desempeñan y el 24% de las mujeres transgénero que cuentan con vinculación laboral formal han recibido expresiones humillantes en el ambiente laboral.

Con relación a los temas de vida y seguridad el 28% de las personas LGBTI encuestadas afirmaron haber sido víctimas de atraco o robo durante el año anterior a la aplicación de la encuesta.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
Versión 36 del 12-MARZO-2024
Código BPIN 2020110010115

En más de diez puntos porcentuales, las personas de los sectores LGBTI (26,6%) acuden más a vecinos o amigos que las personas heterosexuales (15%) cuando tienen problemas personales. Las redes de afecto y apoyo establecidas en cada localidad del Distrito Capital son altamente valoradas por las personas participantes y se constituyen como espacios seguros y libres de prejuicios, en donde se pueden expresar con la convicción de ser quienes son, sin miedo a ser atacadas (Estudio cualitativo sobre las construcciones socioemocionales de las personas LGBTI en relación a sus prácticas sociales, con el fin de fortalecer las redes de apoyo y afecto lideradas por la Subdirección para Asuntos LGBTI-SDIS en las localidades del Distrito Capital, 2017)

Adicionalmente, se ha identificado desconocimiento generalizado frente al tema LGBTI en Bogotá. Falta acceso a la información de los programas que orientan el accionar institucional de la administración distrital, de la normatividad respecto de la diversidad sexual, y en general, persisten las representaciones sociales negativas sobre las personas de los sectores LGBTI, tanto en servidores públicos, como en la ciudadanía en general.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

"El Proyecto de Inversión Compromiso Social por la Diversidad en Bogotá, se concibe como una unidad de planeación y un referente de gestión de la Secretaría Distrital de Integración Social, y se encuentra directamente relacionado con el propósito misional del Plan Estratégico Institucional de la entidad y contiene metas y actividades acordes con el modelo de prestación de los servicios sociales, las que aportan a la implementación de la Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las Personas LGBTI en Bogotá.

El Proyecto tiene como objetivo general generar estrategias de inclusión social para las personas de los sectores sociales LGBTI de Bogotá. Para ello, cuenta con dos (2) Objetivos específicos:

Objetivo específico 1: Aumentar las oportunidades para que las personas de los sectores LGBTI desarrollen sus capacidades como sujetos de derecho.

Objetivo específico 2: Aportar en la disminución de discriminación por identidades de género y orientaciones sexuales diversas.

El Proyecto Compromiso Social por la Diversidad en Bogotá contiene cinco (5) metas, las que aportan al cumplimiento de las metas sectoriales del Plan de Desarrollo "Un nuevo Contrato Social y Ambiental para el Siglo XXI". A continuación, se relacionan las metas:

Meta 1. Implementar un modelo de inclusión social que permita la vinculación de personas de los sectores sociales LGBTI en vulnerabilidad a la oferta de servicios sociales de la SDIS

Meta 2. Beneficiar a 7.164 personas de los sectores LGBTI identificadas en vulnerabilidad con apoyos económicos para la ampliación de capacidades

Meta 3. Implementar un plan de acción para la transversalización de la Política Pública LGBTI desde el sector social

Meta 4. Poner en funcionamiento dos (2) nuevos centros comunitarios para la atención de personas de los sectores sociales LGBTI en los territorios priorizados.

Meta 5. Brindar atención a 16.000 personas de los sectores LGBTI, sus familias y redes de apoyo desde los servicios



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
 Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
 Versión 36 del 12-MARZO-2024
 Código BPIN 2020110010115

sociales de la Subdirección para Asuntos LGBTI y la Estrategia Territorial Integral Social.

"

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Generar estrategias de inclusión social para las personas de los sectores sociales LGBTI de Bogotá.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Aumentar las oportunidades para que las personas de los sectores LGBTI desarrollen sus capacidades como sujetos de derecho.
- 2 Aportar en la disminución de discriminación y/o prejuicio por identidades de genero y orientaciones sexuales diversas

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Implementar	1.00	modelo de inclusión social	que permita la vinculación de personas de los sectores sociales LGBTI en vulnerabilidad a la oferta de servicios sociales de la sdis
2	Beneficiar	2,557.00	personas de los sectores LGBTI	identificadas en vulnerabilidad con apoyos económicos para la ampliación de capacidades
3	Implementar	1.00	plan de acción	para la transversalización de la política pública LGBTI desde el sector social
4	Poner en funcionamiento	3.00	nuevos centros comunitarios	para la atención de las personas de los sectores LGBTI en los territorios priorizados
5	Brindar atención a	16,000.00	personas de los sectores LGBTI, sus familias y redes de apoyo	desde los servicios sociales de la Subdirección para Asuntos LGBTI y la estrategia territorial de integral social

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2024

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Materiales	40	0	11	0	0	51
Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1,345	31	3,341	2,569	3,420	10,706



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
 Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
 Versión 36 del 12-MARZO-2024
 Código BPIN 2020110010115

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Servicios para la comunidad, sociales y personales	0	3,990	1,216	1,242	1,326	7,774
Maquinaria y equipo	0	102	139	0	0	241
Servicios financieros y conexos	0	0	1	0	0	1
Transporte	0	0	112	0	0	112
Servicios de alojamiento comidas y bebidas	0	0	22	0	0	22
Disminución de pasivo	0	0	3	15	0	18

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2024				HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto
\$0	\$1,385	\$4,123	\$4,845	\$3,826	\$4,746	\$18,925

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2020	c. 13 - 17 (Adolescencia)	50	28	78	
	d. 18 - 26 (Juventud)	316	206	522	
	e. 27 - 59 (Adultez)	480	374	854	
	f. 60 + Adelante (Personas mayores)	30	16	46	
2021	c. 13 - 17 (Adolescencia)	150	80	230	
	d. 18 - 26 (Juventud)	596	426	1,022	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,720	1,180	2,900	
	f. 60 + Adelante (Personas mayores)	45	20	65	
	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	7,804,660	POBLACIÓN GENERAL
2022	c. 13 - 17 (Adolescencia)	150	80	230	
	d. 18 - 26 (Juventud)	596	426	1,022	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,720	1,180	2,900	
	f. 60 + Adelante (Personas mayores)	45	20	65	
	z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	N/A	N/A	7,901,653	GRUPO ESTARIO SIN DEFINIR
2023	c. 13 - 17 (Adolescencia)	150	80	230	
	d. 18 - 26 (Juventud)	596	426	1,022	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,720	1,180	2,900	
	f. 60 + Adelante (Personas mayores)	45	20	65	
	a. 0 - 5 (Primera infancia)	3	1	4	
	b. 6 - 12 (Infancia)	0	8	8	
2024	c. 13 - 17 (Adolescencia)	50	28	78	
	d. 18 - 26 (Juventud)	818	700	1,518	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,500	1,315	2,815	
	f. 60 + Adelante (Personas mayores)	30	16	46	



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
Versión 36 del 12-MARZO-2024
Código BPIN 2020110010115

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 - Guía metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa de identificación.	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS	28-04-2020
2 Guía Metodológica para la formulación de proyectos de inversión 2020-2024, etapa preparación	Secretaría Distrital de Integración Social ¿SDIS	06-05-2020
3 Lineamientos para adelantar el proceso de registro y viabilidad en el sistema SUIFP territorio e inscripción y registro en el sistema ¿SEGPLAN.	Secretaría Distrital de Planeación.	22-05-2020
4 Cartilla paso a paso para la formulación de proyectos de inversión con enfoques poblacional-diferencial y de género	Alcaldía Mayor de Bogotá, Secretaría Distrital de Planeación	31-12-2019
5 Balances y Perspectivas de la Política Pública LGBTI	Secretaria Distrital de Planeación	31-12-2019
6 Decreto 062 de 2014	Alcaldía Mayor de Bogotá	07-02-2014

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004
Estructura funcional y de servicios - EFS
Sistema de equipamientos urbanos

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Plan maestro de bienestar social

15. OBSERVACIONES

12/04/2022: actualización componente vigencia 2022 y la gerencia del proyecto
06/06/2022 incluyo "grupo etario sin definir", para la vigencia 2022, para TPCC
13/07/2022: actualización componente vigencia 2022 y la gerencia del proyecto
10/10/2022: actualización componente 2022 y 2023 de acuerdo a la cuota asignada.
12/01/2023: Se actualiza magnitud de meta 4 de acuerdo a memorando número I2022039737 del 18 de noviembre de 2022
13/01/2023 actualización componente vigencia 2022
23022023 Ajuste componente por inflactación (31 Y 32) y ajuste total del cuatrienio de meta 4.
23022023 Ajuste población inclusión de dos grupos etareos vigencia 2023
18042023 Se genera versión por corte de seguimiento, al no tener ajustes el proyecto la versión 14 del perfil se mantiene
13/07/2023 actualización componente vigencia 2023
13/10/2023 actualización componente vigencia 2023 y 2024
12/03/2024 Actualización de componentes por ejercicio de inflactación



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 7756 Compromiso social por la diversidad en Bogotá
Versión 36 del 12-MARZO-2024
Código BPIN 2020110010115

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Elizabeth Castillo Vargas
Area Subdirectora para asuntos LGBT
Cargo Subdirectora
Correo ecastillov@sdis.gov.co
Teléfono(s) 3279797

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI en el propósito Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política. programa estratégico Sistema Distrital de cuidado y el programa Prevención de la exclusión por razones étnicas, religiosas, sociales, políticas y de orientación sexual

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre IVETTE CATALINA MARTÍNEZ MARTÍNEZ
Area DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRATÉGICO
Cargo DIRECTORA
Correo IMARTINEZM@SDIS.GOV.CO
Teléfono 3279797 EXT 42000
Fecha del concepto 18-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna