



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO Y VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS

Código: FOR-TH-144
Versión: 0
Fecha: Memo I2023027410 - 13/09/2023
Página: 1 de 1

Table with 4 columns: TIPO DE ENCARGO, ENCARGO POR VACANCIA DEFINITIVA, DURACION DEL ENCARGO, and Mientras se surte el proceso de selección respectivo.

Table with 5 columns: UBICACIÓN, DENOMINACIÓN, CÓDIGO, GRADO, No. CARGOS, ASIGNACIÓN BÁSICA. Includes 'Ficha 06 PC.2024' and 'Profesional Universitario'.

PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO
Adelantar el proceso de seguimiento a las medidas de protección otorgadas por las Comisarías de Familia tendientes a prevenir, proteger, restablecer, reparar y garantizar los derechos de quienes estén en riesgo, sean o hayan sido víctimas de violencia por razones de género en el contexto familiar y víctimas de otras violencias en el contexto familiar, conforme al objeto misional previsto en el art. 1 de la Ley 2126 de 2021.

- FUNCIONES
1. Realizar el seguimiento a los casos de violencias en el contexto familiar conforme al "Modelo de seguimiento y acompañamiento a familias involucradas en situaciones de violencia intrafamiliar atendidas en las Comisarías de Familia de Bogotá" o el que haga sus veces.
2. Implementar el Programa de Seguimiento y Apoyo a Familias afectadas por la Violencia Intrafamiliar -PARVIF, conforme lo señalado en el Acuerdo Distrital 155 de 2005.
3. Ejecutar las técnicas de seguimiento y contacto para cada caso, contemplados en el Instructivo "Desarrollo y cierre del seguimiento a medidas de protección en Comisarías de Familia" o el que haga sus veces.
4. Ejecutar el seguimiento de las medidas de restablecimiento de derechos adoptadas a favor de los niños, niñas y adolescentes, conforme a los términos previstos en los lineamientos PARD emitidos por el ICBF.
5. Realizar el cierre del seguimiento, de acuerdo con los lineamientos para los casos de violencias en el contexto familiar.
6. Participar en el Comité Local de Seguimiento a Casos, en la Mesa Técnica de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres en cada localidad u otros espacios locales para el desarrollo de estrategias de coordinación y articulación orientados a la prevención y atención a las víctimas de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar.
7. Participar en estudios de caso que se adelanten en las Comisarías de Familia aportando, desde su disciplina, en la realización de actuaciones, procedimientos, trámites y asuntos derivados de las competencias en materia de violencias por razones de género y otras violencias en el contexto familiar.
8. Participar en las reuniones en que la-e comisaría-o de familia lo delegue, con el fin de realizar un trabajo de articulación y coordinación con las entidades concurrentes frente al fenómeno de la violencia en el contexto familiar.
9. Participar en la implementación del Sistema Integrado de Gestión, en lo que corresponde a la dependencia y procesos en que participa con el fin de desarrollar los principios de autorregulación, autogestión y autocontrol.
10. Registrar en el sistema de información disponible las actuaciones en que interviene dentro del proceso de atención a las víctimas por razones de género y otras violencias en el contexto familiar, con oportunidad y calidad del dato.
11. Garantizar el archivo, custodia y administración de la información generada en virtud de sus funciones utilizando las herramientas con las que cuenta la entidad.
12. Atender los requerimientos de la autoridad competente con el fin de dar cumplimiento al objeto misional y las funciones que la ley establece para las Comisarías de Familia.
13. Las demás funciones que le sean asignadas y que correspondan a la naturaleza del empleo.

REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO
FORMACIÓN ACADÉMICA: *Título profesional en Trabajo Social o en Desarrollo Familiar
Maticula o Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.

EXPERIENCIA REQUERIDA: *Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con la atención de violencia en el contexto de la familia, violencias por razones de género, justicia de familia o en temas de restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes.

Main table with columns: Orden de Mérito, Id Empleo, No.Cédula, Nombre del servidor(a) público(a) de carrera, Empleo de carrera del cual es titular (Denominación, Código, Grado), Requisitos de Estudio aportados por el aspirante, Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante, Experiencia Profesional Total, Criterios de Desempepe (Puntaje Formación Académica Adicional, Puntaje Experiencia Profesional Adicional, Calificación Última Evaluación de Desempeño Definitiva, Calificación Última Evaluación de Desempeño Nivel de Cumplimiento), Observaciones.

Orden de Mérito	Id Empleo	No.Cédula	Nombre del servidor(a) público(a) de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional Total	Criterios de Desempepe				Observaciones
				Denominación	Código	Grado				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional	Calificación Última Evaluación de Desempeño Definitiva	Calificación Última Evaluación de Desempeño Nivel de Cumplimiento	
2	Id° 891	1018424436	MONICA ANDREA RAMIREZ MANCHOLA	INSTRUCTOR	313	14	<ul style="list-style-type: none"> - Universitaria / 8 / SI / UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA / TRABAJADOR SOCIAL / 2011-12-16 / 1018424436 - Especialización universitaria / 2 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / ESPECIALISTA EN GERENCIA SOCIAL / 2018-10-16 / Sin información - Universitaria / 5 / NO / UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA / ABOGADO / 2022-06-10 / Sin información 	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / INSTRUCTOR 313- GRADO 14 / SI / 2020-11-09 / Sin Fecha - Fundación Hospital San Carlos- Adecco / Privada / Coordinadora de Atención al Usuario y Trabajo Social / NO / 2020-06-17 / 2020-11-06 - CLINICA MIOCARDIO / Privada / Trabajadora Social / NO / 2019-08-08 / 2020-06-06 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 1718-2019 / NO / 2019-03-04 / 2019-08-30 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 7122-2018 / NO / 2018-07-24 / 2019-02-23 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 4519-2017 / NO / 2017-03-08 / 2018-06-30 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 12132-2018 / NO / 2018-10-21 / 2017-02-22 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 4298-2016 / NO / 2016-03-01 / 2016-09-30 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 6768-2015 / NO / 2015-02-24 / 2016-01-23 - Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. / Pública / 158-14 / NO / 2013-03-11 / 2014-12-31 - COLEGIO COOPERATIVO DE SOPO / Privada / Orientadora / NO / 2012-07-09 / 2013-03-11 	4,2	3	2,20	100	SOBRESALIENTE	
3	Id° 910	53071955	CLAUDIA MARCELA RONCANCIO JARAMILLO	INSTRUCTOR	313	14	<ul style="list-style-type: none"> - Universitaria / 9 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / TRABAJADOR SOCIAL / 2010-09-25 / 191265323-I - Especialización universitaria / 2 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / ESPECIALISTA EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO / 2019-03-19 / Sin información 	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / Instructor 313-14 / SI / 2020-11-26 / Sin Fecha - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / Profesional humanista 04/06/2020 13/11/2020 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 04/06/2020 13/11/2020 01/10/2019 31/05/2020 - COMPENSAR / Privada / Profesional de apoyo psicosocial / NO / 2019-04-16 / 2019-08-30 - COMPENSAR / Privada / Profesional de apoyo psicosocial / NO / 2019-01-03 / 2019-02-15 - COMPENSAR / Privada / Profesional de apoyo psicosocial / NO / 2018-04-09 / 2018-11-30 - Fondo de Desarrollo Local de Ciudad Bolívar / Pública / 081-2017 / NO / 2017-02-27 / 2018-01-26 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 11648-2016 / NO / 2016-09-29 / 2016-12-20 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 5809-2016 / NO / 2016-03-10 / 2016-09-09 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 5550-2015 / NO / 2015-02-13 / 2016-01-30 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 8744-2014 / NO / 2014-09-01 / 2014-12-31 - Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 8028-2013 / NO / 2013-09-12 / 2014-08-02 	4	3	2,00	98,5	SOBRESALIENTE	

Orden de Mérito	Id Empleo	No.Cédula	Nombre del servidor(a) público(a) de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional Total	Criterios de Desempepe				Observaciones
				Denominación	Código	Grado				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional	Calificación Última Evaluación de Desempeño Definitiva	Calificación Última Evaluación de Desempeño Nivel de Cumplimiento	
4	Id° 869	52747662	ANGIE CAROLINA CUBILLOS FORERO	INSTRUCTOR	313	14	<p>- Universitaria / 8 / SI / UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA / TRABAJADOR SOCIAL / 2004-12-17 / 114535212-R</p> <p>- Especialización Tecnológica / 2 / SI / SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA / ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN GESTIÓN DE PROYECTOS / 2013-09-06 / Sin fecha</p>	<p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / Instructor 313-14 / SI / 2020-11-09 / Sin Fecha</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 3381 de 2019 / NO / 2019-03-13 / 2020-01-12</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 7885/2018 / NO / 2018-08-16 / 2019-01-15</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 4682/2017 / NO / 2017-08-01 / 2018-08-02</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 11799 de 2016 / NO / 2016-10-03 / 2016-12-30</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 6439 de 2016 / NO / 2016-03-11 / 2016-09-10</p> <p>- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / 11148 de 2015 / NO / 2015-07-01 / 2016-01-30</p> <p>- fundación Misión Vida 911 / Privada / coordinadora de Inclusion Social / NO / 2014-01-09 / 2014-12-30</p> <p>- UNINIÉZ / Privada / coordinadora de Inclusion social / NO / 2013-04-01 / 2013-06-30</p> <p>- fundacion el Gran Redit / Privada / Trabajadora Social / NO / 2013-01-01 / 2013-12-31</p> <p>- Corporación Libres para Cooperar / Privada / coordinadora de Inclusion social / NO / 2012-03-01 / 2013-03-01</p> <p>- REDECOM / Privada / Trabajadora Social / NO / 2011-04-23 / 2012-02-29</p> <p>- Fundacion Social el Encuentro / Privada / coordinadora de Inclusion Social / NO / 2007-04-02 / 2009-05-21</p> <p>- Cooperativa Multiactiva SurColombiana de Inversiones / Privada / Trabajadora Social / NO / 2007-01-01 / 2007-03-31</p> <p>- Fundación Semillas de amor / Privada / trabajadora social / NO / 2006-09-11 / 2006-12-31</p> <p>- Camara de Comercio de Bogota / Privada / Técnico de Campo / NO / 2006-02-06 / 2006-08-18</p>	3,6	0	1,60	100	SOBRESALIENTE	
5	Id° 928	1022362098	LAURA JULIETH GAVIRIA MALAGON	INSTRUCTOR	313	5	<p>- Universitaria /SI/ UNIVERSIDAD DE LA SALLE TRABAJO SOCIAL/ 04/12/2015</p> <p>-Especialización / SI/ CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS</p> <p>-UNIMINUTO- ESPECIALIZACIÓN EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y BIENESTAR SOCIAL/ 26/04/2024</p>	<p><u>"Secretaría Distrital de Integración Social Instructora 313-05 01/02/2021</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 6888 18 19/07/2018 11/03/2019</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 8649 17 11/12/2017 10/07/2018</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 1506 17 03/02/2017 02/12/2017</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 3031 16 11/02/2016 20/01/2017</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 3164 15 02/02/2015 01/02/2016</u></p> <p><u>Secretaría Distrital de Integración Social 1218 14 20/08/2014 22/01/2015"</u></p>	4,4	3	2,40	100	SOBRESALIENTE	
6	Id° 1925	1023877754	MARIA CLAUDIA BARRERA BETANCOURT	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	8	<p>- Universitaria / 8 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / TRABAJADORA SOCIAL / 2015-11-13 / 288001023-</p> <p>- Especialización universitaria / 2 / SI / FUNDACION UNIVERSITARIA MONSERRATE -UNIMONSERRATE / ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO / 2021-08-28 / Sin información</p>	<p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / CPS No. 20221146 / NO / 2022-01-28 / 2022-09-01</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / TRABAJADORA SOCIAL / NO / 2021-03-26 / 2021-11-25</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / TRABAJADORA SOCIAL / NO / 2020-08-13 / 2020-12-27</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / PSICOSOCIAL / NO / 2020-02-06 / 2020-07-07</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / psicossocial / NO / 2019-02-28 / 2019-12-27</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / PROFESIONAL PSICOSOCIAL / NO / 2018-01-23 / 2019-01-17</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / PROFESIONAL PSICOSOCIAL / NO / 2017-03-13 / 2018-01-12</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / PROFESIONAL PSICOSOCIAL / NO / 2016-09-21 / 2017-02-20</p> <p>- Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON / Pública / PROFESIONAL PSICOSOCIAL / NO / 2016-06-01 / 2016-08-31</p>	5,4	3	3,40	100	SOBRESALIENTE	

Concepto: El derecho preferencial a encargo, corresponde, en este caso, a la provisión de las vacantes según el orden de mérito con los (as) servidores (as) públicos (as) con derechos de carrera administrativa, que cumplen con todos y cada uno de los requisitos establecidos, al tenor de lo señalado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y 9 del Decreto 1227 de 2005

Proveció: Nelson Leonardo Arias Valencia- Profesional Especializado