

INFORME COMPARATIVO ENCUESTA DE MEDICIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2023-2024



SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2024

INTRODUCCIÓN

La Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) de acuerdo a su compromiso por promover y fortalecer un ambiente y contexto de integridad en la entidad, desarrolla anualmente acciones enmarcadas en el plan gestión de integridad y el plan de trabajo con el equipo de gestores de integridad, quienes han apoyado mediante la implementación de estrategias en jornadas de sensibilización, en las cuales se abordó detalladamente y de forma lúdica, cada uno de los principios y valores establecidos en el código de integridad en las respectivas dependencias y unidades operativas.

El propósito principal fue llevar a cabo no solo la divulgación de la información, sino lograr que los (as) servidores (as), contratistas y colaboradores (as) generaran una apropiación e incorporación de los principios y valores, de manera tal que estos fueran manifestados en el ejercicio diario de sus labores, y de esta manera, aumentar la confianza de la ciudadanía en las gestiones realizadas por la SDIS.

Con la aplicación de la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno y el respectivo análisis de los resultados, se pueden identificar los efectos positivos de la implementación de las estrategias, así como los aspectos a tener en cuenta para fortalecer la apropiación en los servidores públicos de la SDIS, determinando en cuales temas se debe hacer mayor énfasis.

A continuación, se muestran los resultados de la encuesta de apropiación de integridad y buen gobierno 2024.

1. No. Participantes

No PARTICIPANTES	
VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
1065	961

En el año 2024 participaron 961 servidores, contratistas y colaboradores.

La participación para el año 2023 fue de 1065 servidores, contratistas y colaboradores.

Se presentó una disminución de participantes en la encuesta de medición de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno para la vigencia 2024.

Dependencia o Subdirección en la que labora

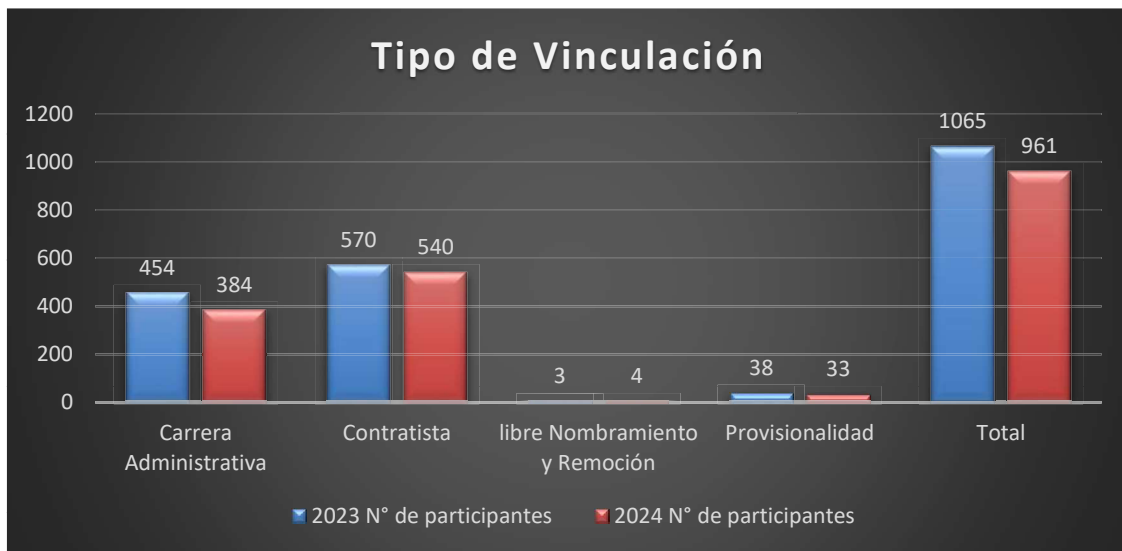
Dependencias Secretaría Distrital de Integración Social	Participantes 2023	Participantes 2024
Despacho	0	1
Oficina Asesora de Comunicaciones	1	0
Oficina Control Interno	1	3
Oficina Jurídica	6	6
Oficina de Control Disciplinario Interno	1	0
Subsecretaria Técnica	3	1
Subsecretaría de Gestión Institucional	0	4
DIRECCION DE GESTION CORPORATIVA	1	0
Subdirección de Contratación	2	43
Subdirección Administrativa y Financiera	40	5
Subdirección de Plantas Físicas	1	7
Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	34	28
DIRECCION DE ANALISIS Y DISEÑO ESTRATEGICO (DADE)	0	2
Subdirección de Investigación e Información	4	1
Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	1	3
DIRECCION DE NUTRICION Y ABASTECIMIENTO	15	4
Subdirección de Nutrición	1	0
Subdirección de Abastecimiento	0	2
DIRECCION POBLACIONAL	8	3

Subdirección para la Infancia	200	187
Subdirección para la Juventud	6	25
Subdirección para la Adulterez	0	7
Subdirección para la Vejez	23	16
DIRECCION PARA LA INCLUSION Y LAS FAMILIAS	7	7
Subdirección para la Familia	40	40
Subdirección LGBTI	3	8
Subdirección para la Discapacidad	19	17
DIRECCION TERRITORIAL	9	4
Subdirección para la Gestión Local Integral - SUBGIL	3	1
Subdirección para la Caracterización e Identificación	7	2
Subdirección Local de Usaquén	31	24
Subdirección Local Chapinero	16	22
Subdirección Local Mártires	8	10
Subdirección Local Santafé Candelaria	24	54
Subdirección Local de San Cristóbal	12	31
Subdirección Local Usme - Sumapaz	64	30
Subdirección Local de Tunjuelito	64	20
Subdirección Local de Bosa	64	37
Subdirección Local Kennedy	22	45

Subdirección Local Fontibón	91	52
Subdirección Local de Engativá	60	51
Subdirección Local de Suba	55	42
Subdirección Local de Barrios Unidos/Teusaquillo	48	21
Subdirección Local de Puente Aranda Antonio Nariño	19	11
Subdirección Local de Rafael Uribe Uribe	21	7
Subdirección Local de Ciudad Bolívar	29	23
Dirección de Transferencias	1	38
Subdirección de Administración de la Información de Transferencias.	0	16
Total	1065	961

2. Tipo de Vinculación

TIPO DE VINCULACIÓN	2023 N° de participantes	2024 N° de participantes
Carrera Administrativa	454	384
Contratista	570	540
libre Nombramiento y Remoción	3	4
Provisionalidad	38	33
Total	1065	961



En los datos se puede evidenciar que tanto en la vigencia 2023 como en la 2024 los contratistas tienen mayor participación, seguido del personal de carrera administrativa, y por último provisionalidad y libre nombramiento y remoción.

3. ¿Cómo funcionario(a) ¿Público(a), conozco si en la Entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	61%	62%
De acuerdo	37%	37%
En desacuerdo	1%	1%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

Según los resultados las personas que conocen que en la entidad hay un Código de Integridad y Buen Gobierno quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2023 y 2024 se mantiene en un 98%, no se observa un aumento en el porcentaje, debido a que en el 2024 la participación bajó.

4. ¿Conozco los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA A 2024
Totalmente de acuerdo	52%	54%
De acuerdo	46%	44%
En desacuerdo	2%	2%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

El total de personas que conocen los principios y valores consignados en el Código de Integridad y Buen Gobierno, y quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2023 fue 98%, en 2024 fue de 98%, se mantiene el porcentaje.

5. ¿Me motiva servir a la sociedad y a mí país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	71%	73%
De acuerdo	28%	26%
En desacuerdo	0,5%	1%
Totalmente en desacuerdo	0,5%	0%

El total de personas que les motiva servir a la sociedad y al país, y tienen claro que su trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver los problemas económicos, quienes respondieron a la pregunta totalmente de acuerdo y de acuerdo, para la vigencia 2023 fue de 100% y en 2024 fue de 99%, durante esta vigencia se observa disminución.

6. ¿Cuándo decidí ser Servidor(a) Público(a), me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	71%	74%
De acuerdo	29%	25%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En lo correspondiente al compromiso de vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 71% y 29% respectivamente. Para el año 2024 estuvo totalmente de acuerdo con un 74% seguido del 25% de acuerdo.

7. ¿Cómo Servidor(a) Público(a), he aprendido que mi desempeño diario, es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	69%	73%
De acuerdo	30%	26%
En desacuerdo	0%	0%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En relación con esta categoría para el año 2023 el 69% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 30% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 73% y 26% respectivamente, se evidencia aumento en la categoría totalmente de acuerdo, teniendo en cuenta que hubo disminución en el número de personas que diligenció la encuesta.

8. ¿Cómo Servidor(a) Público(a), he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	13%	15%
De acuerdo	14%	12%
En desacuerdo	39%	39%
Totalmente en desacuerdo	34%	35%

En cuanto a la presente pregunta para el año 2023 los porcentajes en estas categorías fueron del 13% y 14%. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron 15% y 12% se denota una disminución porcentual en los participantes que se encuentran de acuerdo.

9. ¿Cómo Servidor(a) Público(a), doy lo mejor de mí todos los días, ¿pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	64%	66%
De acuerdo	34%	33%
En desacuerdo	1%	1%
Totalmente en desacuerdo	1%	0%

En esta pregunta para el año 2023 el 64% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 34% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 66% y 33% respectivamente, se evidencia un aumento porcentual en el totalmente de acuerdo y disminución en de acuerdo.

10. ¿Un Servidor Público, tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse para resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	58%	61%
De acuerdo	39%	36%
En desacuerdo	2,5%	2%
Totalmente en desacuerdo	0,5%	0%

En cuanto esta pregunta para el año 2023 el 58% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 39% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías

fueron del 61% y 36% respectivamente. Cabe anotar que aunque se observa aumento en los que están totalmente de acuerdo, no hay una variación considerable.

11. ¿En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	16%	20%
De acuerdo	43%	44%
En desacuerdo	36%	30%
Totalmente en desacuerdo	5%	6%

En cuanto a la presente pregunta para el año 2023 el 16% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 43% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 20% y 44% respectivamente.

12. ¿Un Servidor(a) Público (a), no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, ¿pues es consciente que esto traer consecuencias negativas para la sociedad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	60%	66%
De acuerdo	33%	30%
En desacuerdo	5%	3%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto no utilizar el trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros para el año 2023 el 60% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 33% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 66% y 30% respectivamente

13. Un Servidor(a) Público(a), no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, ¿pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	61%	64%
De acuerdo	32%	29%
En desacuerdo	6%	5%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%

En cuanto no intervenir en los procesos de selección de la entidad para beneficiar a ninguna persona conocida para el año 2023 el 61% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 32% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 64% y 29% respectivamente.

14. Un Servidor(a) Público(a) conoce que, cuando los ciudadanos u otros Servidores Públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	7%	9%
De acuerdo	11%	11%
En desacuerdo	54%	48%
Totalmente en desacuerdo	28%	32%

En cuanto a esta premisa llama la atención el leve aumento que se evidencia en las categorías totalmente de acuerdo y de acuerdo, ya que en el 2023 el 7% tuvo

estuvo totalmente de acuerdo y el 11% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 9% y 11% respectivamente.

15. Cuando una persona daña bienes públicos, un(a) Servidor(a) Público(a), tiene como obligación, corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	45%	49%
De acuerdo	50%	46%
En desacuerdo	4%	4%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta premisa para el año 2023 el 45% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 50% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 49% y 46% respectivamente.

16. Los Servidores(as) Públicos(as) han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	52%	54%
De acuerdo	40%	38%
En desacuerdo	6%	7%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

En cuanto a no discriminar a sus compañeros en la encuesta del año 2023 el 52 % estuvo totalmente de acuerdo seguido del 40% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 54% y 38% respectivamente. Es importante resaltar que,

aunque se observa un aumento de 2% en el totalmente de acuerdo, se evidencia disminución en un 2% de los que estaban de acuerdo.

17. Un Servidor(a) Público(a) ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	42%	48%
De acuerdo	51%	45%
En desacuerdo	7%	6%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2023 el 45% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 50% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías variaron, ya que un 46% estuvo de acuerdo y el 49% en totalmente de acuerdo.

18. ¿Para ser responsable de sus actos, un Servidor(a) Público(a) debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	3%	4%
De acuerdo	7%	6%
En desacuerdo	39%	36%
Totalmente en desacuerdo	51%	55%

En lo que corresponde a esta pregunta, en el año 2023 el 51% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 39% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 55% y 36% respectivamente.

19. ¿Cuándo existe un trabajo urgente y un Servidor(a) Público(a) ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, ¿pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	29%	28%
De acuerdo	59%	59%
En desacuerdo	10%	11%
Totalmente en desacuerdo	2%	1%

Con relación a esta pregunta, para el año 2023 el 29% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 59% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 28% y 59% respectivamente.

20. Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo, está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como Servidor(a) Público(a). Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de la sociedad

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	5%	4%
De acuerdo	9%	10%
En desacuerdo	47%	41%
Totalmente en desacuerdo	39%	45%

En cuanto a esta premisa, para el año 2023 el 39% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 47% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 45% y 41% respectivamente. Se evidencia aumento de 6%, en el ítem de totalmente en desacuerdo.

21. Cuando un Servidor(a) Público(a) tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	55%	55%
De acuerdo	41%	42%
En desacuerdo	3%	1%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2023 el 55% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 41% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 55% y 42% respectivamente. Se mantiene el porcentaje de los totalmente de acuerdo y un aumento del 1% en los de acuerdo.

22. ¿Un Servidor(a) Público(a) debe conocer y practicar los valores y principios adoptados por su Entidad?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	68%	70%
De acuerdo	32%	30%
En desacuerdo	0%	1%
Totalmente en desacuerdo	0%	0%

En cuanto a conocer y practicar los valores y principios adoptados por la Entidad, para el año 2023 el 68% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 32% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 70% y 30% respectivamente.

23. Un Servidor(a) Público(a) debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	26%	25%
De acuerdo	63%	60%
En desacuerdo	9%	14%
Totalmente en desacuerdo	2%	2%

En lo que refiere a esta pregunta, para el año 2023 el 26% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 63% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 25% y 60% respectivamente. Se observa una disminución de los totalmente de acuerdo del 1% y disminución de los de acuerdo en un 3% porcentaje.

24. Un Servidor(a) Público(a) debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	6%	4%
De acuerdo	10%	10%
En desacuerdo	47%	43%
Totalmente en desacuerdo	37%	43%

En cuanto a esta premisa, para el año 2023 el 37% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 47% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 43% y 43% respectivamente. Es importante resaltar que se evidencia un aumento del 6% con relación a la vigencia anterior y se seguirá reforzando el valor del compromiso a través del plan de trabajo de integridad.

25. ¿Cuándo un Servidor(a) Público(a) comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos es mayor a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin...

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	5%	4%
De acuerdo	7%	7%
En desacuerdo	52%	50%
Totalmente en desacuerdo	36%	39%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2023 el 36% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 52% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 39% y 50% respectivamente. Se muestra un aumento del 3% en los totalmente en desacuerdo, lo cual nos indica que se reforzó este valor a través de piezas comunicativas a nivel interno.

26. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	5%	4%
De acuerdo	16%	15%
En desacuerdo	54%	54%
Totalmente en desacuerdo	25%	27%

En cuanto a esta premisa, para el año 2023 el 25% estuvo totalmente en desacuerdo seguido del 54% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 27% y 54% respectivamente. Durante el análisis del presente ítem se muestra un aumento del 2% en relación con la vigencia anterior

27. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un Servidor(a) Público(a) tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	4%	4%
De acuerdo	7%	6%
En desacuerdo	41%	39%
Totalmente en desacuerdo	48%	51%

En cuanto a esta pregunta, para el año 2023 el 48% estuvo totalmente desacuerdo seguido del 41% en desacuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 51% y 39% respectivamente. Se denota un aumento del 3% en la respuesta totalmente en desacuerdo, y esto nos indica que se han reforzado cada vez más conceptos sobre el código de integridad.

28. Cuando un Servidor(a) Público(a) es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	43%	44%
De acuerdo	53%	51%
En desacuerdo	3%	3%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%

En cuanto a realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia, para el año 2023 el 43% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 53% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 44% y 51% respectivamente.

29. ¿Cuándo los(as) directivos(as) de la Entidad deben realizar trámites donde existan conflictos de interés, considera usted que se declaran impedidos para actuar cuando tengan un interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	42%	44%
De acuerdo	41%	40%
En desacuerdo	14%	12%
Totalmente en desacuerdo	3%	3%

En cuanto a declararse impedido cuando se tenga un conflicto de interés, para el año 2023 el 42% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 41 % de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 44%y 40% respectivamente. Según el análisis realizado se evidencia una mejora en los totalmente de acuerdo.

30. ¿Un Servidor(a) Público(a) debe conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	63%	65%
De acuerdo	36%	35%
En desacuerdo	0,5%	0%
Totalmente en desacuerdo	0,5%	1%

En cuanto conocer toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión, para el año 2023 el 63% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 36 % de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 65% y 35% respectivamente. Se destaca un aumento del 2% en la respuesta totalmente de acuerdo para el año 2024 y una disminución del 1% en las respuestas de acuerdo para el año 2024. Lo anterior indica que, aunque existe disminución y aumento en las preguntas, siempre el servidor antes de tomar una decisión debe ser transparente, preciso, honesto y reconoce que debe conocer información.

31. ¿En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	17%	21%
De acuerdo	46%	44%
En desacuerdo	30%	27%
Totalmente en desacuerdo	7%	7%

En cuanto esta pregunta, para el año 2023 el 17% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 46 % de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 21% y 44% respectivamente, se evidencia alto porcentaje en la categoría desacuerdo en ambas vigencias. Es importante continuar reforzando y evidenciando la meritocracia como práctica recurrente.

32. ¿Los Servidores(as) Públicos(as) son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, ¿brindan las mismas oportunidades a todas las personas?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	43%	45%
De acuerdo	48%	47%
En desacuerdo	8%	7%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%

En cuanto a ser promotores de igualdad en su vida diaria, para el año 2023 el 43% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 48% de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 45% y 47% respectivamente.

33. ¿Un Servidor(a) Público(a) no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	47%	50%
De acuerdo	44%	43%
En desacuerdo	8%	6%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%

En cuanto a no ceder ante presiones e intereses externos en las labores, para el año 2023 el 47% estuvo totalmente de acuerdo seguido del 44 % de acuerdo. Para el año 2024 los porcentajes en estas categorías fueron del 50% y 43% respectivamente. Cabe anotar en comparación con los datos 2023 de la categoría totalmente de acuerdo, para la vigencia 2024 hay un incremento del 3% respectivamente.

34. ¿Considera adecuada la estrategia de comunicación utilizada para divulgar el Código de Integridad y Buen Gobierno de la Secretaría Distrital de Integración Social. ?

CATEGORÍA	VIGENCIA 2024
Totalmente de acuerdo	43%
De acuerdo	51%
En desacuerdo	5%
Totalmente en desacuerdo	1%

CONCLUSIONES

De acuerdo con los parámetros de medición, dados por el Departamento administrativo de la Función Pública y teniendo en cuenta los datos porcentuales exportados del diligenciamiento de la Encuesta de apropiación del código de integridad y buen gobierno 2024, se concluye que al interior de la secretaria Distrital de Integración Social, se cuenta con un nivel de APROPIACIÓN ADECUADA, pero es necesario REFORZAR ALGUNAS ACTIVIDADES del Código de Integridad y Buen Gobierno, sus principios y sus valores.

1 - 20%	No hay implementación
21 - 40%	Receptividad ineficiente
41 - 60%	Reforzar algunas actividades
61 - 80%	Apropiación adecuada

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	80%
2	HONESTIDAD	80%
3	RESPECTO	77%
4	COMPROMISO	52%
5	DILIGENCIA	58%
6	JUSTICIA	80%

- El rol del gestor y gestora de integridad dentro de la Secretaría Distrital de Integración se ha posicionado de forma positiva y con mayor participación.
- Se denota importante continuar capacitando a los gestores y gestoras de integridad en temas de liderazgo y resolución de conflictos.
- Seguir divulgando el código de integridad y buen gobierno a través de comunicación interna, para lograr mayor incorporación e impacto de este tanto a nivel interno como externo.
- Generar mayor participación de los directivos y directivas de la entidad en temas de código de integridad y buen gobierno.

Proyectó: María Fernanda Serrano – Contratista SGDTH *MARÍA F. SERRANO*

Revisó: John Jairo Zúñiga- Líder de Planeación - SGDTH *John Jairo Zúñiga Serna*

Aprobó: Martha Clemencia Díaz Téllez – Subdirectora de Gestión y Desarrollo de Talento Humano *Martha Clemencia Díaz Téllez*