

		PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO				Código: FOR-TH-144								
		FORMATO ESTUDIO Y VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS				Versión: 0								
						Fecha: Memo 12023027410 - 13/09/2023								
						Página: 1 de 1								
TIPO DE ENCARGO:		VACANTE TEMPORAL ☒		VACANTE DEFINITIVA ☐		DURACION DEL ENCARGO:		Vacante Temporal: Mientras dure la situación administrativa del titular del cargo. Vacante Definitiva: Mientras se surte el proceso de selección respectivo.						
UBICACIÓN		IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO												
D06.PE2.2026		DENOMINACIÓN		CÓDIGO		GRADO		No. CARGOS						
DIRECCIÓN DE ANALISIS Y DISEÑO ESTRATÉGICO – SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INFORMACIÓN Id* 494		PROFESIONAL UNIVERSITARIO		219		9		1						
								\$ 4.897.424						
PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO														
Proponer el diseño, implementación y operación de la infraestructura de los sistemas de información de la Secretaría Distrital de Integración Social, verificando que se enmarque dentro de las políticas y prácticas de la institución.														
(Página 502 del Manual de Funciones y Competencias adoptado mediante resolución 1498 del 23 de julio de 2019)														
FUNCIONES														
1. Analizar el mercado tecnológico con el fin de identificar soluciones en materia de tecnologías de la información y comunicaciones que puedan ser implementadas en la Secretaría Distrital de Integración Social, dentro de las políticas y prácticas de la institución. 2. Proponer acciones que permitan la formulación e implementación de políticas, planes y programas relacionados con las tecnologías de la información y las comunicaciones, para el cumplimiento la misión de la entidad, conforme a los estándares y mejores prácticas internacionales y/o nacionales y/o distritales. 3. Programar y realizar seguimiento a la instalación, adecuación y/o actualización de los componentes de hardware, software y comunicaciones que se adquieran para la infraestructura tecnológica de la Secretaría Distrital de Integración Social, de acuerdo con las necesidades y requerimientos de la entidad. 4. Ejercer el seguimiento, monitoreo y configuración de los equipos de comunicaciones instalados así como los indicadores de prestación de servicios de Tics y presentar informes sobre los mismos, conforme a los lineamientos y directrices impartidas. 5. Atender profesionalmente a las demás dependencias de la Secretaría Distrital de Integración Social en las adquisiciones de sostenibilidad de la Plataforma tecnológica, para garantizar el buen manejo y funcionamiento de la misma. 6. Programar, desarrollar y verificar el diseño topológico de la red de la entidad, con el fin de garantizar la disponibilidad y seguridad de los sistemas de transmisión de datos. 7. Las demás que le asigne la autoridad competente y correspondan a la naturaleza del empleo.														
REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO														
FORMACIÓN ACADÉMICA: □														
Título Profesional en el (los) siguiente (s) núcleo (s) básico (s) del conocimiento NBC: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines. Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines. Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por Ley.														
EXPERIENCIA REQUERIDA:														
24 (Veinticuatro) meses de experiencia profesional.														
Orden de Mérito	Id Empleo	No Cédula	Nombre del servidor(a) público(a) de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional en años y fracción	Criterios de Desempepe				Observaciones
				Denominación	Código	Grado				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional en años y fracción	Calificación Última Evaluación de Desempeño Definitiva	Calificación Última Evaluación de Desempeño Nivel de Cumplimiento	
1	Id* 734	80056371	EDUER JEFFERSON MARTINEZ OVALLE	TÉCNICO OPERATIVO	314	14	- Formación técnica profesional / 6 / SI / UNIVERSIDAD ECCI / TECNICO PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION / 2002-02-01 / Sin información - Universitaria / 11 / SI / UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI / INGENIERO DE SISTEMAS / 2005-01-24 / 76255132634VLL - CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS22/12/202228/SUN042023 - CORPORACION UNIVERSITARIA UNITEC - ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2 19/09/2025 SI	Secretaría Distrital de Integración Social/TECNICO OPERATIVO 314-14/17-11-2020/2-8-2024 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS (INVIMA)/TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14/13-8-2019/5-11-2020 Secretaría Distrital de Integración Social/AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 GRADO 13/9-12-2019/3-8-2019 SOLINFOTEC/GERENTE DE PROYECTOS E INGENIERO DE SISTEMAS/6-11-2013/4-12-2015 Secretaría Distrital de Integración Social/CONTRATISTA/29-7-2013/5-11-2013 SOLINFOTEC/GERENTE DE PROYECTOS E INGENIERO DE SISTEMAS/5-1-2011/26-7-2013 TRIULLO ABOGADOS/SUPERVISOR DE BASE DE DATOS/15-1-2010/31-12-2010 TRIULLO ABOGADOS/SUPERVISOR DE BASE DE DATOS/13-1-2009/31-12-2009 TRIULLO ABOGADOS/SUPERVISOR DE BASE DE DATOS/28-4-2008/31-12-2008 GALEANO OVEDO Y ASOCIADOS/INGENIERO DE SISTEMAS/3-2007/7-5-2008 ESCUELA DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA/AUXILIAR TECNICO EN SOPORTE/15-8-2001/26-1-2002 ESCUELA DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA/AUXILIAR TECNICO EN SOPORTE/15-8-2001/26-1-2002	10,610	6	8,61	100	SOBRESALIENTE	PROCEDE RECLAMACIÓN
2	Id* 750	7184909	JHON JAIRO MANRIQUE ARISMENDY	TÉCNICO OPERATIVO	314	14	- Tecnológica / 6 / SI / FUNDACION UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO HUMANO - UNINPAHU / TECNOLGOO EN SISTEMAS / 2011-06-30 / 25508202621 CND - Universitaria / 10 / SI / FUNDACION UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO HUMANO - UNINPAHU / INGENIERO DE SOFTWARE / 2013-06-20 / 25385-336038 CND - Especialización universitaria / 2 / SI / ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP / ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA / 2021-07-31 / Sin información - Especialización universitaria / 2 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS / 2022-07-15 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / Tecnico Operativo 314 14 / SI / 2020-12-28 / Sin Fecha - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Profesional - Contrato 1311 de 2020 / NO / 2020-07-02 / 2020-12-23 - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Profesional - Contrato 86 de 2020 / NO / 2020-01-09 / 2020-06-30 - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Profesional - Contrato 257 de 2019 / NO / 2019-01-15 / 2019-12-31 - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Profesional - Contrato 1509 de 2018 / NO / 2018-07-16 / 2018-12-31 - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Técnico Administrativo Grado 17 / NO / 2013-10-07 / 2018-07-02 - Agencia Colombiana para la Reincorporación y la Normalización / Pública / Técnico Administrativo Grado 11 / NO / 2012-03-20 / 2013-10-06 - Alta Consejería para la Reintegración / Pública / Técnico Administrativo- Contrato 35 de 2011 / NO / 2011-01-07 / 2011-12-31 - Alta Consejería para la Reintegración / Pública / Asistente Operativo - Contrato 338 de 2010 / NO / 2010-06-21 / 2010-12-31 - Alta Consejería para la Reintegración / Pública / Asistente Operativo - Contrato 1135 de 2009 / NO / 2009-10-27 / 2010-06-10 - Alta Consejería para la Reintegración / Pública / Asistente Operativo - Contrato 883 de 2009 / NO / 2009-06-01 / 2009-10-31 - ACICION SA / Privada / Líder de Procesos / NO / 2008-04-14 / 2009-04-13 - Archivos Micro Opticos / Privada / Digitalizador / NO / 2007-07-01 / 2008-03-15 - Archivos Micro Opticos / Privada / Acopio Digitalización / NO / 2006-03-01 / 2007-01-30	4,533	6	2,53	100	SOBRESALIENTE	

Orden de Mérito	Id Empleo	No.Cédula	Nombre del servidor(a) público(a) de carrera	Empleo de carrera del cual es titular			Requisitos de Estudio aportados por el aspirante	Requisitos de Experiencia aportados por el aspirante	Experiencia Profesional en años y fracción	Criterios de Desempepe				Observaciones
				Denominación	Código	Grado				Puntaje Formación Académica Adicional	Puntaje Experiencia Profesional Adicional en años y fracción	Calificación Última Evaluación de Desempeño Definitiva	Calificación Última Evaluación de Desempeño Nivel de Cumplimiento	
3	Id* 787	79517883	JAVIER PASCAGAZA PEREZ	TÉCNICO OPERATIVO	314	9	-Tecnológica/ SI/ 6/ UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS TECNOLOGIA EN ELECTRONICA/ 26/03/2004 -Universario/ SI/ UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS INGENIERIA EN CONTROL/ 06/04/2016 -Especialización/ SI/ UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA ESPECIALIZACION EN GERENCIA PUBLICA/ 10/12/2017 -Especialización / SI/ FUNDACION UNIVERSIDAD DE AMERICA ESPECIALIZACION EN GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO/ 21/03/2024 -Maestría/ SI/ UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA MAESTRIA EN GESTION DE ORGANIZACIONES / 12/03/2021	Secretaría Distrital de Integración Social Técnico Operativo 001/06/2012 Ministerio del Interior y de Justicia COORDINADOR 01/02/201030/06/2010 LUERCOMP LTDA TÉCNICO ELECTRÓNICO 001/02/199426/11/1997 IMEGALVA LTDA AUXILIAR 02/01/198925/12/1993	2,000	7	0,00	100	SOBRESALIENTE	SE APLICA EQUIVALENCIA ENTRE ESPECIALIZACION Y DOS AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL
4	Id* 1382	52071917	MONICA ISABEL NIGRINS GANTIVAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	24	- Universitaria / 10 / SI / UNIVERSIDAD SANTO TOMAS / ADMINISTRACION DE SISTEMAS INFORMATICOS / 2008-05-06 / Sin información - Especialización universitaria / 2 / SI / CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- / ESPECIALISTA EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO / 2015-12-05 / Sin información	- Secretaría Distrital de Integración Social / Pública / AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-24 / SI / 1992-02-18 / Sin Fecha	12,787	3	10,79	100	SOBRESALIENTE	

Concepto: El derecho preferencial a encargo, corresponde, en este caso, a la provisión de las vacantes según el orden de mérito con los (as) servidores (as) públicos (as) con derechos de carrera administrativa, que cumplen con todos y cada uno de los requisitos establecidos, al tenor de lo señalado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y 9 del Decreto 1227 de 2005

Proyectó: Nelson Leonardo Arias Valencia- Profesional Especializado
 Revisó y Aprobó: Ana María Araujo Castro- Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
 Fecha de elaboración: 20/09/2025