

COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA No.001– 2026
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: Febrero 26 de 2026
HORA: 10:00 am – 11:30 am
LUGAR: Sala juntas piso 24 Secretaría Distrital de Integración Social
ASISTENTES: ver cuadro de participantes

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Miembros del Comité Sectorial				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Sí	No
Juliana Sánchez Calderón	Subsecretaria Técnica	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Fabián Andrés Correa	Jefe Oficina Asesora de Planeación (Delegado por el Director)	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON	X	
Secretaría Técnica				
Nombre	Cargo	Entidad	Sí	No
Iván Osejo Villamil	Director de Análisis y Diseño Estratégico	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Invitados permanentes				
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste	
			Sí	No
Pilar Montagut	Directora de Planeación de Desarrollo Social	Secretaría Distrital de Planeación		X
Jorge Luis Prieto Saavedra	Subdirector de Análisis Sectorial de la Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales	Secretaría Distrital de Hacienda		X
Slendy Rodríguez	Alcaldía de Bosa	Secretaría Distrital de Gobierno		X
Laura Inés Oliveros	Veedora para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal	Veeduría Distrital	X	
Manuel González	Asesor	Personería delegada para los sectores Integración Social y Mujeres		X
Invitados al Comité				
Elizabeth Soler	Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
María Angélica Escárraga	Profesional especializada	Veeduría Distrital	X	
Clara López García	Contratista Subsecretaría Técnica	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Jorge Andrés Martínez	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Laura Patricia Saavedra	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	

Cindy Tatiana Arenas	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Leidy Cruz Moreno	Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X	
Elvira Del Pilar Poblador	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Secretaría Distrital de Integración Social	X	

CITACIÓN: La convocatoria a la sesión del Comité Sectorial se hizo de manera virtual a través de correo electrónico.

ORDEN DEL DÍA

1. Seguimiento a compromisos del Comité
2. Socialización plan de trabajo vigencia 2026
3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial IV trimestre 2025 - SDIS
4. Presentación de los avances en Políticas Públicas - SDIS
5. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental del MIPG IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON
6. Seguimiento ejecución presupuestal IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON
7. Seguimiento metas Plan Distrital de Desarrollo y Proyectos de Inversión IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON
8. Varios

DESARROLLO

1. Seguimiento a compromisos del Comité

Se presenta el estado del compromiso definido en la sesión anterior:

Compromiso	Responsable	Estado
Remitir a integrantes e invitados del comité los informes de seguimiento a la ejecución de las políticas públicas, donde se evidencien los rezagos acumulados.	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico	Cumplido Se envió el 25 de noviembre a todos los invitados de la sesión

2. Socialización plan de trabajo vigencia 2026

Iván Osejo Villamil, Director de Análisis y Diseño Estratégico, socializa la propuesta del plan de trabajo para la vigencia 2026, que consiste en la realización de 4 sesiones ordinarias y 1 extraordinaria, con los temas recurrentes propuestos en el plan de trabajo, como son:

- Seguimiento a ejecución presupuestal y reservas (abril-julio-octubre)
- Seguimiento Plan Estratégico Sectorial (abril-julio-octubre)
- Seguimiento a metas PDD y proyectos de inversión (abril-julio-octubre)
- Seguimiento acciones de implementación de las Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG (abril-julio-octubre)
- Seguimiento a Políticas Públicas sectoriales (abril-julio-octubre)
- Avances del plan maestro de equipamientos del sector (abril y octubre)
- A demanda: Modificación de los planes de acción de las Políticas Públicas
- Los demás solicitados por los integrantes de la instancia

Por lo anterior, se propone que la sesión para la socialización de los resultados FURAG 2025, se realice en la sesión del mes de julio de 2026. Además, desde la Veeduría Distrital se solicita tener en cuenta la expedición del Decreto Único Sectorial para la actualización

del Acuerdo 01 de 2024 "Por el cual se modifica el Reglamento Interno del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Integración Social".

3. Seguimiento Plan Estratégico Sectorial IV trimestre 2025 - SDIS

Pilar Poblador, contratista de la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, presenta el avance de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Sectorial con corte al IV trimestre:

Objetivo 1 - reducción de formas extremas de exclusión
5 metas (2 de IDIPRON – 3 de SDIS) 100%

Objetivo 6 – institucional
5 metas (2 SDIS – 3 SDIS e IDIPRON) 100% (ver detalle en presentación adjunta).

4. Presentación de los avances en Políticas Públicas - SDIS

Jorge Martínez, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta el ciclo de políticas públicas con el detalle de las políticas en las que participa el sector Integración Social (ver detalle en presentación adjunta). También, presenta los planes transitorios de reporte mientras finalizan las nuevas transformaciones.

5. Presentación de acciones adelantadas por cada política de gestión y desempeño y del componente ambiental del MIPG IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON

Laura Saavedra, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta los avances en la implementación de las Políticas de Gestión y Desempeño del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con corte al IV trimestre de 2025. Para la fecha de reporte se cuenta con un cumplimiento del 100% en las acciones programadas para el periodo.

Fabián Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, presenta los avances en la implementación del MIPG, en donde se refleja avance en políticas como seguimiento y evaluación, participación ciudadana, racionalización de trámites y talento humano, gestión del conocimiento, compras y contratación, seguridad y gobierno digital y transparencia y acceso a la información pública (ver detalle en presentación adjunta).

De otra parte, Laura Inés Oliveros, Veedora para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal, aprovechó el espacio para informar a los asistentes que la Veeduría Distrital realizó un diagnóstico sobre la gestión de riesgos, documento que fue remitido a las entidades distritales, la Delegada aprovechó el espacio para indicarle a las entidades del sector, que una vez revisen el contenido del informe y de considerarlo pertinente, pueden solicitar a la Veeduría Distrital el desarrollo de una mesa de trabajo para que se lleve a cabo la presentación metodológica del citado informe.

6. Seguimiento ejecución presupuestal IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON

Leydi Cruz, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, menciona que la entidad se encuentra en el puesto 20 en ejecución a nivel distrital con un avance del 98,7% y en giros del 83,2% con corte a 31 de noviembre de 2025.

A continuación, presenta el ranking de ejecución de los 13 proyectos de inversión de la entidad y la ejecución en reservas (ver detalle en tablero power bi).

Fabián Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, señala que el IDIPRON se encuentra en el puesto 31 en ejecución a nivel distrital con un avance del 98,8% y en giros del 76,3%, con corte al 31 de diciembre de 2025. A continuación, presenta el ranking de ejecución de los proyectos de inversión de la entidad y la ejecución en reservas (ver detalle en tablero power bi).

7. Seguimiento metas Plan Distrital de Desarrollo y Proyectos de Inversión IV trimestre 2025 - SDIS IDIPRON

Cindy Arenas, contratista de la Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización, presenta el avance de las metas del Plan Distrital de Desarrollo con corte al 31 de diciembre de 2025. De las 28 metas programadas para la vigencia, 25 se encuentran en rango entre el 90% y el 100% y 3 en el rango entre 69% y 94,9% (ver detalle en tablero power bi). En cuanto a las metas de los proyectos de inversión, de las 66 actividades programadas para la vigencia, 1 se encuentra con cumplimiento superior al 100%, 64 en rango entre 95% y 100% y 1 en el rango entre 69% y 94,9% (ver detalle en tablero power bi).

Fabián Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, presenta el avance de las metas el Plan Distrital de Desarrollo con corte al 31 de diciembre de 2025. De las 5 metas programadas para la vigencia, todas se encuentran en el rango entre 90% y el 100% (ver detalle en tablero power bi). Igualmente, presenta el avance de las actividades de los proyectos de inversión, en donde las 7 se encuentran en el rango entre 90% y 100% (ver detalle en tablero power bi).

Laura Inés Oliveros, Veedora para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal, pregunta acerca del impacto del aumento del salario mínimo legal vigente y los efectos presupuestales para el sector social y cómo las entidades han avanzado con el análisis acordado con la Secretaría Distrital de Planeación frente a 3 recomendaciones realizadas. Lo anterior, en el marco del cumplimiento de las metas físicas de los proyectos de inversión y el análisis requerido por parte de las entidades para revisar este impacto y establecer los escenarios para toma de decisiones. Finalmente recomienda documentar las decisiones para sustentar ante el Concejo.

Fabián Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, manifiesta que se revisaron los temas presupeustales para los rubros de: alimentos, aseo, vigilancia y nómina. Además, menciona que se están revisando esos procesos en curso para cubrir con los saldos existentes.

Juliana Sánchez Calderón, Subsecretaria Técnica menciona que se calculó el valor total con el incremento del SMMLV y se identificaron los contratos que apalancan los procesos de: vigilancia, aseo, cafetería e infraestructura. Actualmente, no se cuenta con recursos que cubran la desfinanciación, sin embargo, la entidad está trabajando en los esfuerzos para cerrar esta brecha, para evitar el cierre de las unidades operativas y la suspensión de la operación para noviembre y diciembre. También, se está revisando en servicios como: jardines infnátiles, centros integrarte, inseguridad alimentaria, alta dependencia, en los cuales ya se identificaron riesgos por el ajuste presupuestal y se están validando opciones para apalancar con vigencias futuras, estrategias presupuestales, contractuales y operativas para mitigar esta afectación. También, se validará en la matriz de riesgos si se contempla este incremento dentro de los riesgos de la entidad.

8. Varios

Laura Inés Oliveros, Veedora para la Eficiencia Administrativa y Presupuestal, pidió la palabra para preguntar si se ha analizado el impacto del aumento del salario mínimo legal vigente y los efectos presupuestales para el sector social. Explicó que las recomendaciones sobre este proceso se trabajaron de manera conjunta con la Secretaría Distrital de Planeación.

Al respecto, Fabián Correa, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación del IDIPRON, manifestó que en el IDIPRON se revisaron los temas presupuestales para los rubros de: alimentos, aseo, vigilancia y nómina. Además, mencionó que se están revisando los procesos contractuales en curso para realizar los ajustes correspondientes con los saldos existentes.

Por su parte, Juliana Sánchez Calderón, Subsecretaria Técnica mencionó que en la Secretaría Distrital de Integración Social se calculó el valor total con el incremento del SMMLV y se identificaron los contratos que apalancan los procesos de: vigilancia, aseo, cafetería e infraestructura, que son los que se ven afectados de manera directa con este incremento. Se indicó que aunque actualmente, la SDIS no cuenta con recursos que apalancen la totalidad del faltante de recursos, se están haciendo los esfuerzos necesarios para cerrar esta brecha, extender la operación de los servicios y evitar el cierre de las unidades operativas y la suspensión de la operación para los meses de noviembre y diciembre.

También se indicó que se están revisando servicios como: jardines infantiles, centros integrarte, inseguridad alimentaria, alta dependencia, en los cuales ya se identificaron riesgos por el ajuste presupuestal y se están validando opciones para apalancar con vigencias futuras, estrategias presupuestales, contractuales y operativas para mitigar esta afectación.

En línea con lo expuesto por las dos entidades, la Veedora Delegada recomendó a la Secretaría Distrital de Integración Social como cabeza de sector que se realice el seguimiento correspondiente, en particular lo relacionado con la documentación del proceso de estimación, análisis de escenarios y toma de decisiones a fin de no tener inconvenientes a futuro, adicionalmente resaltó la importancia de informar oportunamente a la ciudadanía cuando estos ajustes impliquen cambios en la oferta de bienes y servicios.

Finalmente y teniendo en cuenta que este aumento del salario mínimo ha generado cambios que pueden afectar la operación del sector integración social, la Veeduría Distrital recomendó que se revisen y ajusten de ser necesarios, tanto el análisis del contexto interno y externo, como los mapas de riesgos de los procesos misionales, con el fin que se evalúe la posibilidad de incluir nuevos riesgos, nuevos controles o que se ajusten los parámetros para calificar la probabilidad de ocurrencia y/o el impacto de los mismos en el cumplimiento de la misionalidad de las entidades del sector.

COMPROMISOS

Compromiso	Responsable
Revisar el Decreto Único Sectorial para la actualización del Acuerdo 01 de 2024 <i>"Por el cual se modifica el Reglamento Interno del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Integración Social"</i> .	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



Siendo las 11:30 am se da por terminada la sesión del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño.

Documento firmado electrónicamente de acuerdo con la Ley 527 de 1999 y el Decreto 2364 de 2012.

JULIANA SÁNCHEZ CALDERÓN
Subsecretaria Técnica
Presidenta delegada

IVÁN OSEJO VILLAMIL
Director de Análisis y Diseño Estratégico
Secretario técnico

Anexo: presentación diapositivas adjunta y tableros power bi

Revisó: Clara López García, Subsecretaría Técnica

Elaboró: Laura Saavedra, contratista Subdirección de Diseño Evaluación y Sistematización

